

## TYÖTERVEYS- JA TYÖTURVALLISUUSPOLITIikka

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat Tapojärven toiminnan ja arvojen ydin. Toimimme rakkaassa teollisuudessa, jossa on suuria koneita ja erilaisia muuttuvia työympäristöjä ja sääolosuhteita, jotka haastavat turvallisuustyömme mutta myös korostavat sen merkitystä. Meidän on sitouduttava turvallisuuteen joka päivä tarjoten turvalliset ja terveelliset työolosuhteet työperäisten vammojen ja sairauksien ehkäisemiseksi ja työntekijöidemme yleisen hyvinvoinnin turvaamiseksi. Tämä politiikka asettaa periaatteet näiden tavoitteiden saavuttamiseksi ja nollatapaturma-ajattelutavan edistämiseksi.

### **Turvallisuus on arvomme**

Jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus tehdä työnsä turvallisesti ja palata kotiin terveenä. Yhdessä työskennellen kehitämme parempia käytäntöjä työturvallisuuden parantamiseksi ja vahvistamme turvallisuuskulttuuriamme. Emme tee kompromisseja terveyden ja turvallisuuden suhteen, sillä tiedämme, että turvallinen työskentely tarkoittaa suunniteltua ja tehokasta työskentelyä.

### **Selkeät tavoitteet**

- Asetamme mitattavissa olevat tavoitteet terveys- ja turvallisuussuorituskyvylle ja ennaltaehkäisevälle työlle, ja seuraamme näitä tavoitteita kaikilla organisaation tasoilla.
- Asettamiemme tavoitteiden on oltava seurattavissa ja hyvin viestittyjä, jotta jokainen ymmärtää roolinsa näiden tavoitteiden saavuttamisessa.

### **Järjestelmällinen lähestymistapa**

- Lähestymistapamme turvallisuuteen on järjestelmällinen, ja turvallisuuden hallintamallimme määrittelee selkeät vastuut ja ennaltaehkäisevät käytännöt korostaen jokaisen vastuuta turvallisuudesta.
- Riskien arvioinnit ja työohjeet laaditaan useimmille töille, ja työntekijät saavat opastuksen työnsä turvalliseen suorittamiseen.
- Kannustamme työntekijöitämme osallistumaan ennakoivaan turvallisuustyöhön noudattamalla kaikkia ohjeita, raportoimaan kaikki turvallisuushuolet havaintojärjestelmäämme ja osallistumaan turvallisuustiedotuksiin.
- Turvallisuuskierrokset, auditoinnit ja säännöllinen turvallisuussuorituskyvyn raportointi ovat keinoja järjestelmämme ylläpitämiseksi – tämä vastuu kuuluu kaikille, mutta erityisesti linjajohdolle.
- Tutkimme kaikki vakavat tapaukset perusteellisesti, mikä mahdollistaa oppimisen virheistämme, päivittäisten käytäntöjemme puutteiden korjaamisen ja turvallisuustasomme jatkuvan parantamisen.
- Otamme toiminnassamme huomioon asiakkaidemme turvallisuustavoitteet ja -ohjeet sekä yhteisten työpaikkojen turvallisuuden.

- Edellytämme alihankkijoidemme noudattavan toimintaperiaatteitamme ja menettelytapojamme ja saavan tarvittaessa samanlaista koulutusta kuin omat työntekijämme.

### **Ennaltaehkäisevät toimenpiteet**

Ennaltaehkäisevät toimenpiteet ovat ensisijainen keino vähentääksemme vammojen ja työperäisten sairauksien riskiä, jotka johtuvat fyysisistä rasitustekijöistä, melusta ja pölyaltistuksesta, kemikaaleista ja vaarallisista aineista sekä muista päivittäin kohtaamistamme työolosuhteista. Tämä tarkoittaa, että:

- Investoimme turvallisiin koneisiin, joissa on kehittyneitä ohjaamo-ominaisuuksia fyysisien rasitustekijöiden, kuten värinän ja melun, sekä pölyaltistuksen suojelemiseksi.
- Otamme ergonomian huomioon varhaisessa vaiheessa kaikkia prosesseja, esim. tilojen ja rikastamoprosessien suunnittelussa sekä koneiden ja laitteiden hankinnoissa.
- Valitsemme ergonomisia koneita, laitteita ja työkaluja ja tarjoamme ergonomiakoulutusta, järjestämme työkiertoja mahdollisuuksien mukaan ja tuemme hyvän fyysisen kunnon ylläpitämistä työssä ja sen ulkopuolella.
- Tarjoamme työhön sopivat henkilönsuojaimet, suoritamme riskien arviointeja ja toteutamme terveydentilan seurantaohjelmia tarpeen mukaan.
- Seuraamme työntekijöidemme työkykyä ja vastaamme havaittuihin poikkeavuuksiin varhaisen tuen mallimme mukaisesti.
- Teemme yhteistyötä työterveyshuollon kanssa varmistaaksemme terveellisen ja turvallisen työpaikan, ehkäistäksemme terveysvaaroja ja -haittoja sekä edistääksemme ja seurataksemme työntekijöiden terveyttä ja työ- ja toimintakykyä koko heidän uransa ajan.

*Hyväksytty Johtoryhmässä*

*21.2.2024*