



2024

Kestävyysraportti

Tämä on Tapojärven ensimmäinen erillinen kestävyysraportti ja sen tiedot perustuvat raportointivuoteen 2024.

Raportti on vapaaehtoinen ja se mukailee rakenteeltaan eurooppalaista kestävyysraportointistandardia.

○ Sisällys

1. Yleiset tiedot	48
1.1. Laatumisperusteet.....	48
1.2. Hallinto.....	49
1.3. Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	49
Arvoketju	51
1.4. Olennaisuusarviointi	52
2. Ympäristötiedot	56
2.1. Ilmastomuutos	57
2.2. Pilaantuminen.....	61
2.3. Vesivarat ja merten luonnonvarat	62
2.4. Resurssienkäyttö ja kiertotalous.....	63
3. Yhteiskunnalliset tiedot	68
3.1. Oma työvoima	69
4. Hallintotapatiedot.....	78
4.1. Liiketoiminnan harjoittaminen	79



Kestävä kehitys on Tapojärven toiminnan keskeinen perusta. Tapojärvi toimii teollisuuden ytimessä, mutta ajattelemme ympäristöä ja yhteiskuntaa laajemmin: hyödynnämme sivuvirtoja, kehitämme kiertotaloustuotteita ja Tapojärvi panostaa turvalliseen, osaavaan ja hyvinvoivaan työyhteisöön.

1. Yleiset tiedot

1.1. Laatimisperusteet

Tämä on Tapojärven ensimmäinen erillinen kestävyysraportti ja sen tiedot perustuvat raportointivuoteen 2024. Raportti on vapaaehtoinen ja se mukaillee rakenteeltaan eurooppalaista kestävyysraportointistandardia.

Raportin tavoitteena on kehittää valmiuksiamme vastata CSRD-direktiivin mukaisiin raportointivelvoitteisiin sekä tarjota selkeä, vertailukelpoinen ja perusteltu kokonaiskuva Tapojärven kestävyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä, mahdollisuuksista ja toimenpiteistä.

Raportin laajuus

Raportin laajuus vastaa tilinpäätöstä ja se kattaa konsernin toiminnan Suomessa, Ruotsissa, Italiassa ja Kreikassa. Näin ollen Tapojärven tytäryhtiöt eivät raportoi kestävyysasioista erikseen. Kestävyysraportti kattaa oman toiminnan lisäksi arvoketjun alku- ja loppupään tiedot ja kaksois-olennaisuusarviointissa vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on arvioitu myös arvoketjun osan osalta.

Aikahorisontit

Raportissa kestävyysnäkökulmia tarkastellaan ESRS-standardin mukaisesti pääsääntöisesti kolmella aikahorisontilla: lyhyen aikavälin näkymät kattavat nykyisen ja seuraavan tilikauden, keskipitkän aikavälin aikahorisontti kattaa enintään viiden vuoden jakson ja pitkän aikavälin aikahorisontti tarkoittaa yli viiden vuoden vaikutuksia. Lukumääräisiä mittareita on pyritty saatavuuden mukaan esittämään vuoden 2024 lisäksi myös edelliseltä vuodelta.

Rajoitteet ja arvioiden epävarmuus

Tapojärvi toimii kaivos- ja terästeollisuudessa aliurakoitsijan roolissa ja tilaajan hallinnoimilla työmailla, joissa vastuu monien asioiden järjestämisestä ja hoitamisesta kuuluu usein tilaajalle. Tällaisia asioita ovat mm. ympäristölupa-asiat, työmaan infrastruktuuri (sähkö, vesi), jätehuolto, viranomaisraportointi ja sidosryhmäviestintä. Tämä vastuujako vaikuttaa Tapojärven arvioon eri kestävyysteemojen olennaisuudesta sekä niistä kerättävien tietojen saatavuuteen ja yhdenmukaisuuteen. Näistä rajoitteista on kerrottu tarkemmin kunkin kestävyysteeman kohdalla.

1.2. Hallinto

Tapojärvi on suomalainen perheyritys ja osakeyhtiö, jonka velvoitteet ja vastuut määräytyvät Suomen lain mukaan. Tapojärvi-konserniin kuuluvat emoyhtiö Tapojärvi Oy ja sen tytäryhtiöt Tapojärvi Sverige AB, Tapojärvi Italia S.r.l. ja Tapojärvi Hellas M.I.K.E.

Hallintoelimet

Tapojärvi Oy:n hallintoelimiä ovat yhtiökokous, hallitus, vt. toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Vuonna 2024 hallituksessa oli neljä jäsentä, joista kaksi riippumattomia. Kaikki hallituksen jäsenet olivat miehiä. Tapojärvi Oy:n 12 henkiseen johtoryhmään kuuluivat liiketoiminta-alueiden ja tukitoimintojen vastuuhenkilöt, josta kaksi oli naisia. Näissä hallintoelimissä ei tällä hetkellä ole työntekijöiden edustusta.

Hallitus päättää konsernin strategiasta ja pitkän aikavälin tavoitteista sekä valvoo niiden toteutumista. Hallitus osallistuu myös olennaisten riskien ja mahdollisuuksien arviointiin sekä valvontaan investointi-, rahoitus- ja laskentatiimin kautta. Johtoryhmän vastuulla on johtaa ja kehittää konsernin toimintoja sekä hallituksen asettaman strategian että hallituksen asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Kestävyyssasioiden hallinnointi

Hallitus hyväksyy ja arvioi yritysvastuun tahtotilan ja sitoumukset vuosittain. Johtoryhmä hyväksyy yritysvastuuseen liittyvät periaatteet, etenemissuunnitelmat ja tavoitteet. Vastuullisuustiimi toteuttaa etenemissuunnitelmia sekä ohjaa ja konsultoi liike- ja tukitoimintojen vastuuhenkilöitä kestävyystoimenpiteiden toteuttamisessa.

Kestävyyteen liittyvä palkitseminen

Tapojärvellä kestävyystavoitteisiin sidotut kannustimet liittyvät ennalta arvioituihin turvallisuustyöhön ja työturvallisuusvastuiden toteutumiseen sekä tapaturmataajuuteen. Näiden tavoitteiden toteutumisen painoarvo on 40 prosenttia johdon tulospalkkiojärjestelmässä. Työntekijätaso on oikeutettu erilliseen kuukausittaiseen turvallisuuspalkkioon.

1.3. Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Tapojärven strategia rakentuu pitkän aikavälin tavoitteisiin, joilla tähdätään kannattavaan kasvuun, kilpailukyvyyn vahvistamiseen ja kestävästi kehityksen edistämiseen sekä kotimaassa että kansainvälisesti.

Yrityksen toiminta perustuu syvään asiantuntemukseen kaivospalveluissa ja teollisessa kiertotaloudessa, joita viedään suunnitelmallisesti uusille markkinoille. Tapojärvi tähtää siihen, että se on asiakkaidensa ensisijainen valinta kokonaisvaltaisena palvelukumppanina, joka yhdistää ympäristötietoisuuden, teknologisen osaamisen ja tehokkuuden.

Strategian kulmakivet ovat seuraavat:

- **Turvallisuus ja henkilöstön hyvinvointi:** Tapojärvi tunnistaa, että turvallinen ja hyvinvoiva henkilöstö on menestyksen perusta. Strategiaan kuuluu vahva sitoutuminen työturvallisuuden kehittämiseen sekä työntekijöiden osallistamiseen ja kouluttamiseen.
- **Kansainvälinen kasvu:** Tapojärvi etsii aktiivisesti laajentumismahdollisuuksia kaivos- ja kiertotalousmarkkinoilta. Kansainvälistyminen tapahtuu harkitusti, pitäen kiinni yhtiön arvoista ja osaamispohjasta.
- **Teknologia ja digitalisaatio:** Modernin teknologian hyödyntäminen, automaatio ja digitaaliset työkalut ovat osa yhtiön kilpailuetua. Strategia ohjaa investointeja konekantaan BAT-periaatteella ja dataa hyödynnetään aktiivisesti operatiivisen toiminnan optimoinnissa.
- **Innovaatio- ja kehitystoiminta:** Tapojärvi sijoittaa vuosittain 2–4 % liikevaihdostaan tutkimus- ja kehityshankkeisiin. Strategia painottaa kiertotaloutta tukevien teknologioiden ja tuotteiden kehittämistä, joilla voidaan vähentää ympäristökuormitusta ja kasvattaa liiketoimintaa samanaikaisesti.
- **Pitkäaikaiset kumppanuudet:** Yritys panostaa vahvasti luottamukseen ja yhteiskehittämiseen perustuvien asiakassuhteiden rakentamiseen ja ylläpitämiseen. Tällaiset kumppanuudet mahdollistavat ennakoitavan toimintaympäristön sekä jatkuvan palveluiden ja prosessien parantamisen molempien osapuolten hyödyksi.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Tapojärven liiketoimintamalli rakentuu kolmen toisiaan tukevan ydinalueen varaan: kaivospalvelut, teollinen kiertotalous ja TapoEko-kiertotaloustuotteet. Näitä yhdistävät vahva asiakaslähtöisyys, moderni teknologia, resurssitehokkuus sekä jatkuva kehittäminen.

Tapojärvi tuottaa kaivosyhtiöille kokonaisvaltaisia palveluita sekä maanalaisilla kaivoksilla että avolouhoksilla. Palvelut kattavat lähes kaikki työvaiheet louhinnan ja malmin murskauksen välillä sekä erilaiset tuotannon tukipalvelut.

Teollinen kiertotalous keskittyy teollisuuden sivuvirtojen, erityisesti kuonan käsittelyyn ja jalostamiseen uusiutuotteiksi. Palveluihin kuuluvat muun muassa kuonan jäähdytys, seulonnat, rikastus ja tuotteistaminen.

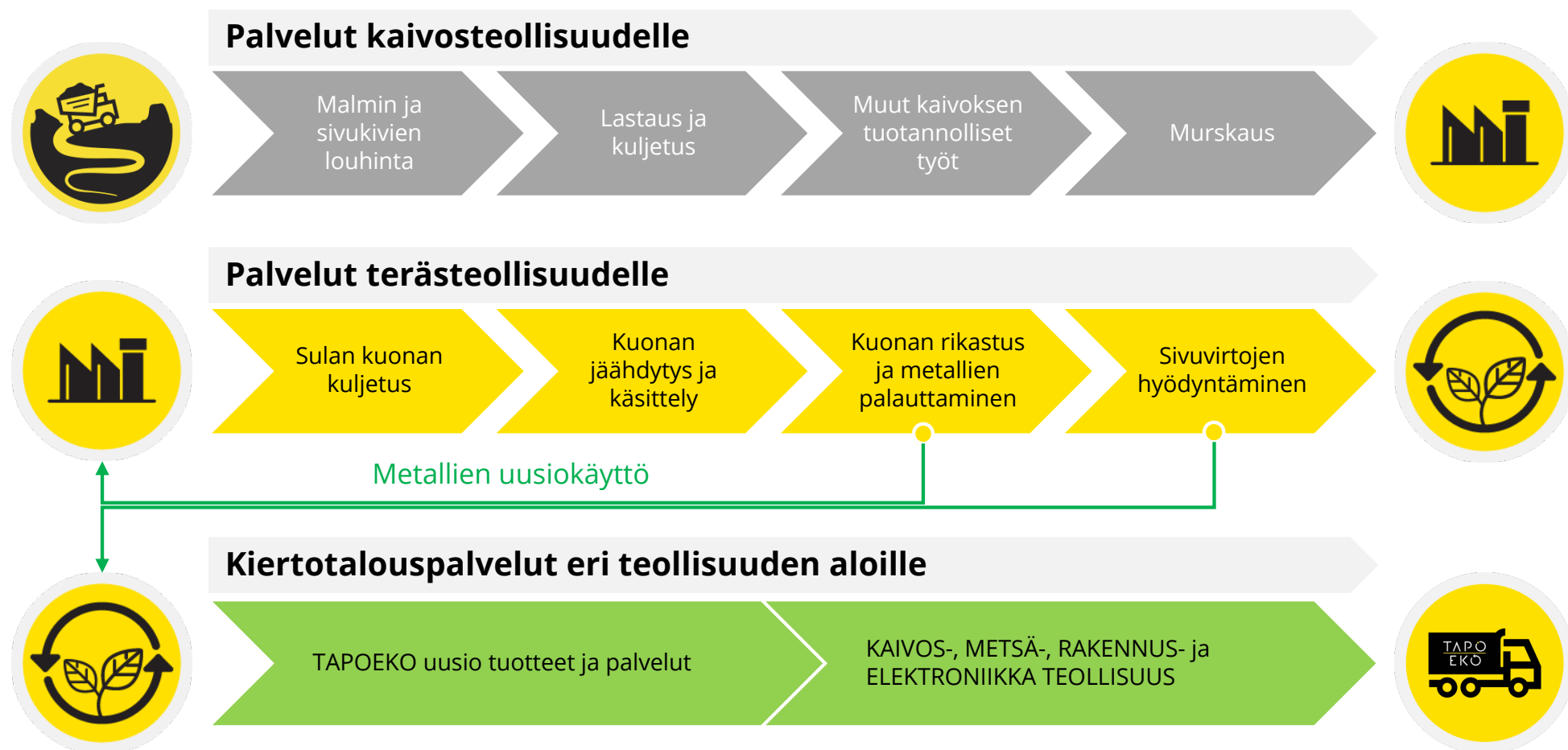
Yhteistä kaikille liiketoiminta-alueille on ratkaisu- ja asiakaslähtöisyys: palvelut räätälöidään tarkasti asiakkaan tarpeiden mukaan, ja toiminnan tavoitteena on parantaa asiakkaan omaa tehokkuutta, vastuullisuutta ja kilpailukykyä.

Yhtiön oma konekanta, huolto-organisaatio, laboratoriot ja sekoitusasema tukevat tätä toimintamallia tarjoamalla tarvittavan omavaraisuuden ja nopean reagoitokyvyn.

Tapojärven liiketoimintamalli on suunniteltu tukemaan kasvua, tehokkuutta ja vastuullisuutta – yhdistäen vakiintuneen kassavirran (kaivospalvelut), kasvun ajurit (teollinen kiertotalous) ja tulevaisuuden potentiaalin (TapoEko-tuotteet). Tämä monikerroksinen rakenne parantaa yhtiön resilienssiä ja mahdollistaa joustavan reagoinnin markkina- ja sääntelymuutoksiin.



Arvoketju



1.4. Olennaisuusarviointi

Olennaisuusarvioinnin prosessi

Tapojärven kaksoisolennaisuusarvioinnin perustana hyödynnettiin Upright Oy:n kehittämää data- ja tiedelähtöistä menetelmää. Lähtötietoina toimitettiin tiedot tuotteista ja palveluista, toimittajista ja henkilöstöasioista ja kaikkien edellä mainittujen maantieteellisestä jakaumasta sekä muista olennaisuuteen mahdollisesti vaikuttavista indikaattoreista.

Prosessin toisessa vaiheessa tietomalli analysoi kunkin kestävyden osa-alueen olennaisuuden hyödyntäen laajoja kolmannen osapuolen tietokantoja ja yli 250 miljoonaa tieteellistä artikkelia. Arviointi huomioi vaikutusten laajuuden, vakavuuden, korjaamattomuuden ja todennäköisyyden.

Olennaisuusarviointia ei päätetty täydentää erillisillä sidosryhmäkyselyillä. Sen sijaan hyödynnettiin muita aiemmin tehtyjä kyselyjä henkilöstölle ja asiakkaille. Lopuksi tieteelliseen analyysiin perustuvia tuloksia verrattiin kyselyjen tuloksiin ja lopullinen arviointi ja päätökset olennaisista kestävyysseikoista tehtiin Tapojärven vastuullisuustiimin toimesta.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella Tapojärven keskeiset ympäristöön ja yhteiskuntaan kohdistuvat vaikutukset sekä kestävyteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet liittyvät:

- Ilmastonmuutokseen
- Pilaantumiseen
- Vesivaroihin
- Resurssien käyttöön
- Kiertotalouteen
- Omaan työvoimaan
- Liiketoiminnan harjoittamiseen

Olennaisia vaikutuksia tunnistettiin myös biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin, Arvoketjun työntekijöihin ja Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyen, mutta nämä päätettiin jättää raportoinnin ulkopuolelle niihin liittyvän siirtymäsäännösten ja vapaaehtoisuuden nojalla. Seuraavalla sivulla esitetyssä taulukossa on esitetty yhteenveto tunnistetuista olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Olennaisen kestävyysteemojen vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kestävyys, erityisesti henkilö- ja ympäristöturvallisuus on integroitu keskeiseksi osaksi Tapojärven toimintaa, strategiaa ja liiketoimintamallia. Toimintapolitiikan mukaisesti haluamme tarjota turvallisen työympäristön ja minimoida toimintamme negatiiviset ympäristövaikutukset. Tavoitteenamme on haittojen nollataso.





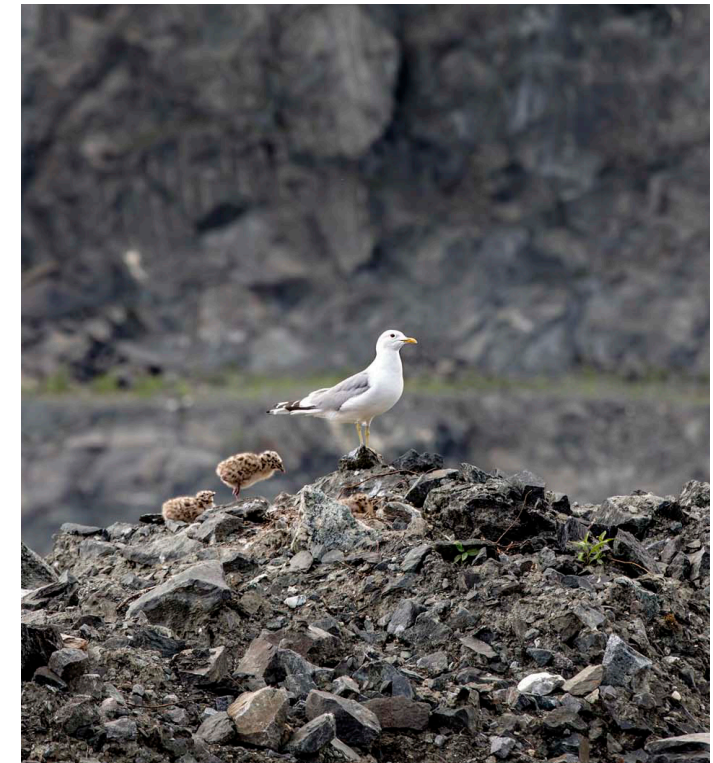
Tapojärven strategian lähtökohtana on neljä perusarvoa, joista ensimmäinen eli turvallisuus korostaa tämän asian ensisijaisuutta Tapojärven toiminnassa sekä strategisella että arkisella tasolla. Turvallisuus syntyy pienistä jokapäiväisistä teoista ja päätöksistä ja siinä onnistuminen luo edellytykset toimia teräs- ja kaivosteollisuuden arvoketjuissa, joissa riskit ovat lähtökohtaisesti monia muita teollisuuden aloja korkeammat. Jokainen epäonnistuminen turvallisuudessa tai työstä aiheutuvien sairauksien välttämisessä on aina yksilön kannalta pysäyttävä, mutta aiheuttaa myös liiketoimintaan sekä välittömiä että välillisiä kustannuksia.

Tapojärven toiminnan lähtökohtana on, että noudatamme toimintaamme kohdistuvia lakeja, säädöksiä ja lupavaatimuksia. Kaivospalvelujen ja materiaalinkäsittelyn asiantuntijana tunnistamme toimintamme ympäristövaikutukset ja omistaudumme kestäviin toimintatapoihin kaikilla toimintamme osa-alueilla ja johtamaan teollisen kiertotalouden kehitystä. Kiertotalousratkaisut vähentävät neitseellisten raaka-aineiden käyttöä ja pienentävät arvoketjun hiilijalanjälkeä. Kestävyys nähdään kilpailuetuna ja liiketoiminnan jatkuvuuden edellytyksenä.

Ympäristösääntely, teknologinen kehitys ja markkinamuutokset vaikuttavat suoraan liiketoimintaan. Osallistumme tuote- ja teknologiakehityshankkeisiin ja pyrimme hyödyntämään näihin saatavilla olevia rahoitusinstrumentteja. Investoinnit hybridikalustoon, digiratkaisuihin ja sivutuotteiden jalostukseen tehdään pitkäjänteisesti, huomioiden operatiivinen

tehokkuus ja kestävyydestä syntyvä lisäarvo. Kestävyystoimet tukevat asiakkaiden ilmasto- ja vastuullisuustavoitteita. Fossiilisten polttoaineiden rinnalle tarjoamme asiakkaillemme mahdollisuutta myös uusiutuvien polttoaineiden ja muiden energialähteen käyttöön.

Toimintamme edelleen laajentuessa ja kansainvälisyydessä on strategiassa ja liiketoimintamallissa kiinnitettävä entistä enemmän huomioita hallintotapaan, vaatimustenmukaisuus käytäntöihin toiminnan eri osa-alueilla ja eri maissa sekä korruptionvastaisten prosessien käyttöönottoon maine- ja talousriskien minimoimiseksi.



E1 Ilmastonmuutos

Vaikutus/Riski/Mahdollisuus	Kuvaus	Aiheuttaja
Myönteinen vaikutus	Tapojärven kiertotalouspalvelut vähentävät tarvetta neitseellisten raaka-aineiden käyttöön ja pienentävät tätä kautta energian tarvetta ja niiden tuotantoon liittyvissä arvoketjuissa.	Oma toiminta
Kielteinen vaikutus	Tapojärven rikastamot ja mobiilikalusto sekä teräs- ja kaivannaisteollisuuden arvoketjut kuluttavat huomattavia määriä energiaa ja synnyttävät merkittäviä määriä kasvihuonekaasupäästöjä.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää
Mahdollisuus	Alhaisemmat riskipreemot ja pääsy vihreään rahoitukseen ilmastonmuutosta hillitseville yrityksille. Tulopotentiaali asiakaskysynnän siirtyessä kohti resurssitehokkaita ja päästöjä vähentäviä ratkaisuja.	Oma toiminta
Riski	Vähähiiliseen talouteen siirtyminen voi nostaa esiin riskejä, kun työntekijät, viranomaiset, sijoittajat ja asiakkaat reagoivat negatiivisesti ilmastonmuutoksen hillinnän puutteisiin tai toimintaan ilmastoa kuormittavilla aloilla.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää

E2 Pilaantuminen

Vaikutus/Riski/Mahdollisuus	Kuvaus	Aiheuttaja
Myönteinen vaikutus	Kiertotalouspalvelut vähentävät neitseellisten raaka-aineiden ja energian tarvetta, mikä vähentää niiden tuotannosta aiheutuvia päästöjä ja muita saasteita.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää
Kielteinen vaikutus	Tapojärven toiminnan seurauksena aiheutuu haitallisia ilma- ja hiukkaspäästöjä. Vuotovahinkojen tai puutteellisen vesienkäsittelyn seurauksena vesiin ja maaperään voi päästä teollisia kemikaaleja ja raskasmetalleja.	Oma toiminta
Riski	Uudet lait, tiukentuvat ympäristöstandardit voivat nostaa kustannuksia tarvittavien investointien tai korkeampien rahoituskustannusten kautta.	Oma toiminta, Arvoketjun alkupää

E3 Vesivarat

Vaikutus/Riski/Mahdollisuus	Kuvaus	Aiheuttaja
Kielteinen vaikutus	Tapojärven omassa toiminnassa ja teräs- ja kaivannaisteollisuuden arvoketjuissa käytetään merkittäviä määriä vettä vesiriskialueilla. Pesu-, jäte- sekä teollisuusvesien kautta voi aiheutua päästöjä ja kuormitusta vesistöihin.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää
Riski	Riippuvuus makeasta vedestä tuo riskiä saatavuuden heikentymisestä ja kustannusten noususta, ja tiukentuvat vesipäästö määräykset voivat nostaa pääomakustannuksia.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää

E5 Kiertotalous

Vaikutus/Riski/Mahdollisuus	Kuvaus	Aiheuttaja
Myönteinen vaikutus	Tapojärven kiertotalouspalvelut mahdollistavat kuonan sekä siitä erotettujen metallien ja muiden tuotteiden uudelleen hyödyntämisen kiertotalouden periaattein.	Oma toiminta, Arvoketjun loppupää
Kielteinen vaikutus	Loppusijoitukseen siirtyvällä materiaalilla ja toiminnassa syntyvillä vaarallisilla jätteillä voi olla mahdollisia negatiivisia ympäristö- ja terveysvaikutuksia, jos niitä ei käsitellä riittävästi tai asianmukaisesti.	Oma toiminta, Arvoketjun loppupää
Mahdollisuus	Kiertotalousratkaisuilla voidaan hyödyntää teollisuuden sivuvirtoja tuotteiden valmistuksessa ja materiaalin uudelleen käytössä sekä kehittää omia raaka- ja tarveainevalintoja kohti kestävämpiä ratkaisuja.	Oma toiminta
Riski	Riippuvuuteen fossiilisista polttoaineista ja muista raaka-aineista liittyy riski resurssien niukentumisesta ja resurssien käyttöä sekä jäte- ja sivuvirtapoliittikkaa koskevat säädökset voivat nostaa kustannuksia.	Oma toiminta, Arvoketjun loppupää

S1 Omatyövoima

Vaikutus/Riski/Mahdollisuus		Aiheuttaja
Kielteinen vaikutus	Tapojärven toiminta sekä sen linkki teräs- ja kaivosteollisuuteen altistavat kohonneelle työtapaturma- ja ammattitautiriskille, ja alojen miesvaltaisuus voi voimistaa tasa-arvon, palkkauksen ja häirinnän haasteita.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää
Riski	Työntekijöiden terveyden, turvallisuuden, tasa-arvon ja yhdenvertaisen palkkauksen edistämiseksi säädettävät määräykset ja raportointivelvoitteet voivat lisätä liiketoiminnan kuluja.	Oma toiminta

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Vaikutus/Riski/Mahdollisuus		
Kielteinen vaikutus	Vaikka väärinkäytöksiä ei ole todettu, voi puutteelliset korruption torjunnan käytänteet altistaa korruption ja lahjonnan riskeille, jotka kaivosteollisuudessa on yleisesti tunnustettu kohonneiksi.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää
Riski	Viranomaiset voivat lainsäädännöllä veloittaa päivittämään raportointikäytäntöjä ja ottamaan käyttöön muita uusia korruption- ja lahjonnanvastaisia prosesseja ja toimenpiteitä, mitkä voivat nostaa toimintakustannuksia.	Oma toiminta



○ 2. Ympäristötiedot

Tapojärvi vähentää ympäristökuormaa hyödyntämällä teollisuuden sivuvirtoja, kehittämällä vähähiilisiä tuotteita ja investoimalla sähköiseen kalustoon sekä uusiutuvaan energiaan.

2.1. Ilmastonmuutos

Toimintaperiaatteet

Tapojärvi on ympäristöpolitiikassaan sitoutunut edistämään energiatehokkuutta teknologisen kehityksen mukaisesti. Tapojärvi pyrkii aktiivisesti energiatehokkaiden ratkaisuihin ja teemme yhteistyötä asiakkaiden ja muiden kumppaneiden kanssa integroidaksemme viimeisimmän teknologian ja puhtaammat polttoainevaihtoehdot, mahdollisuuksien mukaan hiilijalanjälkemme vähentämiseksi.

Tapojärven liiketoiminta perustuu monivuotisiin urakkasopimuksiin, joissa määriteltyjen tehtävien toteuttamista varten investoidaan aina palvelun toteutuksessa tarvittaviin koneisiin ja laitteisiin. Investoinnit tällaisiin teknologisiin resursseihin tehdään aina kokonaisvaltaisen teknistaloudellisen arvioinnin kautta BAT-periaatetta noudattaen ja pääsääntöisesti uusi kalustomme onkin ympäristö- ja energiatehokkuuden suhteen parasta saatavilla olevaa tekniikkaa.

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi yrityksessä on tehty panostuksia kuonankäsittelyteknologiaan ja kiertotaloustuotteiden kehittämiseen. TapoEko-kiertotaloustuoteperheestä on tavoitteena kasvattaa kolmas liiketoiminta-alue kaivospalvelujen ja teollisuuden kiertotalouden rinnalle.

Panostuksillamme teollisuuden kiertotalouteen ja kiertotaloustuotteiden kehitykseen pyrimme hillitsemään ilmastonmuutosta positiivisen kädennäkövaikutuksen kautta.

Toimet ja resurssit

Tapojärvellä ei ole toistaiseksi laadittu ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa eikä erillistä toimenpidesuunnitelmaa energian käytön ja päästöjä pienentämiseksi. Sen sijaan asioita edistetään linjassa ympäristöpolitiikan kanssa käytännön toimin.

Tapojärven toiminnan olennaisimmat vaikutukset ilmastonmuutokseen syntyvät polttoaineen (mobiilikalusto) ja sähköenergian (rikastamot) käytöstä. Hiilestä irtautumisen keinot liittyvät suurelta osin käytettäviin polttoaineisiin ja sähköön alkuperään sekä päätöksiin vähäpäästöisiin energiamuotoihin siirtymisestä.

Useimmilla toimipaikoillaan Tapojärvi hankkii käytettävät polttoaineet sekä sähköön tilaajan valitsemilta toimittajilta tai tilaajan kautta, joten päätökset energiamuodoista tehdään aina yhdessä asiakkaan kanssa. Vuonna 2024 Tapojärven toimipaikoista Kemin kaivoksella ja Torniossa siirryttiin käyttämään biopolttoaineita ja Keminmaan keskuskorjaamolle asennetut aurinkopaneelit aloittivat uusiutuvan energian tuotannon.

Energiavalintoja pienempi merkitys on teknologiavalinnoilla. Kalustoinvestoinneissa ympäristönäkökulmat otetaan huomioon osana eri vaihtoehtojen teknistaloudellista arviointia.

Teknologiavalintoja tehdään osin myös yhdessä asiakkaiden kanssa ja aina toimintaympäristön vaatimukset ja mahdollisuudet, erityisesti infrastruktuuri huomioon ottaen.

Mobiilikaluston osalta Tapojärvi seuraa aktiivisesti kaluston sähköistymistä ja akkuteknologian kehittymistä. Tapojärvi tekee yhteistyötä johtavien laitetoimittajien kanssa ja on tiiviisti mukana uusimman teknologian kehityksessä, testauksessa ja omaksumisessa. Vuonna 2024 käyttöön otettiin Euroopan ensimmäiset hybridilastauskoneet.

Lisäksi ilmastonmuutoksen hillinnän ja hiilestä irtautumisen käytännön keinoihin kuuluu toimenpiteet liittyen ajotapojen optimointiin, tyhjäkäyntien minimointiin sekä energiatehokkuuden parantamiseen rikastamoilla ja kiinteistöissä.

Tavoitteet ja mittarit

Tapojärvi ei ole toistaiseksi asettanut täsmällisiä tavoitteita hiilineutraaliuden saavuttamiseksi tai energiatehokkuuden kehittämiseksi. Seuraamme kuitenkin tarkasti sekä energian kulutusta että kasvihuonekaasupäästöjä ja tavoittelemme yleisesti kehitystä intensiteettimittareiden suhteen.

Energian kulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Tapojärvi toimii energiavaltaisilla toimialoilla ja fossiilisista lähteistä peräisin oleva energia muodostaa suurimman osan energian kulutuksesta pääasiassa nestemäisten polttoaineiden kulutuksen kautta. Oheisessa taulukossa on esitetty Tapojärven energiankulutus energialähteittäin.

MWh	2023	2024
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevat polttoaineet	0	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevat polttoaineet	222 904	243 460
Maakaasusta peräisin oleva polttoaine	0	0
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevat polttoaineet	0	0
Ostettu tai hankittu fossiilisista lähteistä peräisin oleva sähkö ja lämpö	25 312	24 676
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	248 216	268 136
Fossiilisten energianlähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	96 %	93 %
Ydinvoimaan perustuvien energialähteiden osuus	2 307	2 132
Ydinvoimaan perustuvien energianlähteiden osuus kokonaiskulutuksesta	1 %	1 %
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevat polttoaineet	6 282	17 212
Ostettu tai hankittu uusiutuvista lähteistä oleva sähkö ja lämpö	2 248	2 259
Itse tuotetun uusiutuvan energian kulutus	0	41
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	8 530	19 512
Uusiutuvien energianlähteiden osuus kokonaiskulutuksesta	3 %	7 %
Energian kokonaiskulutus	259 053	289 738

Energiaintensiteetti	2023	2024
Liikevaihto (M€)	171	194
Energiaintensiteetti (MWh / M€)	1 514	1 493

Kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ -ekv)	2023	2024	Muutos
Scope 1 kasvihuonekaasupäästöt			
Scope 1 bruttopäästöt	58 192	63 050	8 %
Scope 2 kasvihuonekaasupäästöt			
Scope 2 markkinaperusteiset bruttopäästöt	9 482	9 480	0 %
Scope 2 sijaintiperusteiset bruttopäästöt	6 810	7 104	4 %
Scope 3 kasvihuonekaasupäästöt			
Organisaatiota ennen tapahtuvat päästöt			
#1 Ostetut tuotteet ja palvelut	3 829	5 106	33 %
#2 Tuotantohyödykkeet	n/a	n/a	n/a
#3 Energiantuotannon elinkaarivaikutukset	13 544	14 762	9 %
#4 Tavaroiden ja palveluiden logistiikka	n/a	n/a	n/a
#5 Jätteet ja jätevesi	1 338	1 802	35 %
#6 Liikematkustus	191	570	198 %
#7 Työmatkustus	236	224	-5 %
#8 Itselle vuokratun omaisuuden päästöt	n/a	n/a	n/a
Organisaation jälkeen tapahtuvat päästöt			
#9 Kuljetus, varastointi ja jakelu	n/a	n/a	n/a
#10 Myytyjen tuotteiden prosessointi	n/a	n/a	n/a
#11 Myytyjen tuotteiden käyttö	n/a	n/a	n/a
#12 Myytyjen tuotteiden loppukäsittely	n/a	n/a	n/a
#13 Ulos vuokratun omaisuuden päästöt	n/a	n/a	n/a
#14 Franchising-toiminta	n/a	n/a	n/a
#15 Investoinnit ja sijoitukset	n/a	n/a	n/a
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt			
Kokonaispäästöt markkinaperusteisesti	86 812	94 994	9 %
Kokonaispäästöt sijaintiperusteisesti	84 140	92 618	10 %

Laskennan taustalla on muutamia oletuksia. Pääosa käytetystä sähköstä ei tule varsinaisilta sähköenergian tuottajilta vaan asiakasyritysten välittämänä. Koska välitetylle sähkölle ei ole ollut saatavilla jakaumaa energianlähteistä, on laskenta tehty perustuen maakohtaisiin jäänösjaumiin. Kaukolämmön osalta laskenta on tehty toimittajakohtaisten tuotantojakaumien perusteella.

Vuonna 2024 Scope 1 päästöt olivat 63 050 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (66 %), Scope 2 markkinaperusteiset päästöt olivat 9 480 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (10 %) ja Scope 3 päästöt 22 464 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (24 %). Tapojärven kokonaiskasvihuonepäästöt olivat yhteensä 94 994 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia.

Biogeeniset päästöt

Vuonna 2024 biopolttoaineiden käytöstä aiheutuneet biogeeniset päästöt olivat 4 680 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia. Päästöjen laskennassa käytettiin Defran (Department for Environmental, Food & Rural Affairs) päästökertoimia biopolttoaineille.

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti

Tapojärvi seuraa kasvihuonepäästöjä suhteessa liikevaihtoon. Intensiteetti ilmoitetaan muodossa tonnia hiilidioksidiekvivalenttia / liikevaihto milj. euroa.

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2023	2024	Muutos
Päästöintensiteetti markkinaperusteisesti (tCO2-ekv / M€)	507	489	-4 %
Päästöintensiteetti sijaintiperusteisesti (tCO2-ekv / M€)	492	477	-3 %

Kasvihuonekaasupäästöjen laskentamenetelmät ja -oletukset

Kasvihuonekaasupäästöt on laskettu ja raportoitu GHG protokollan mukaisesti. 2023 laskenta on kolmannen osapuolen varmentama ja 2024 laskenta on toteutettu samoja periaatteita ja menetelmiä käyttäen.

Scope 1 päästöihin sisältyy suorat päästöt yhtiön omissa ajoneuvoissa (nestemäiset polttoaineet, kylmäaineet) tai kohteissa (polttoleikkaus- ja hitsauskaasut, räjähteiden käyttö detonaatiovaiheessa).

Päästöt laskettiin polttoaineen ja materiaalin kulutuksen perusteella. Polttoaineiden kohdalla käytettiin Defran päästökertoimia. Räjähteiden päästöt laskettiin toimittajien antamien päästökertoimien ja kaasujen päästöt niiden hiilisisältöjen perusteella. Scope 1 päästöjen laskentaan ei liity olennaisia rajoitteita.

Scope 2 päästöissä on mukana ostettu sähkö ja ostettu lämpö omissa toimitiloissa. Sähkön ja lämmön käytön päästöissä on käytetty toimittajien ilmoittamia päästökertoimia. Huomattava osa (n. 95 %) käytetystä sähköstä tulee kuitenkin asiakasorganisaatioiden välittämänä, jolloin on käytetty asiakkailta saatuja päästökertoimia.

Kaivosalueilla käytettävien louhintakoneiden sähkönkulutuksesta ei makseta eikä sitä raportoida, koska kulutusmittaus ei erottele käyttäjää tai laitetta riittävän tarkasti. Scope 2 päästöjen laskentaan ei sisälly muita olennaisia rajoitteita.

Scope 3 päästöissä on huomioitu Tapojärven liiketoiminnan kannalta olennaisimmat kategoriat joista on saatavilla riittävän luotettavaa dataa: #1 Ostetut tavarat ja palvelut (vesi, tuotanto- ja käyttökemikaalit, renkaat, räjähteet sekä muut tuotannon tarveaineet), #3 Polttoaine- ja energiaketjun epäsuorat päästöt (polttoaineiden ja sähkön tuotannon päästöt sekä siirto- ja jakeluhäviöt), #5 Jätteet (tavanomaiset ja vaaralliset jätteet), #6 Liikematkat (lentomatkat) ja #7 Työntekijöiden työmatkat (kilometrikorvauksiin ja matkakorvauksiin perustuvat matkat).

Scope 3 päästöjen laskennassa päästökertoimina on käytetty suoraan toimittajalta saatuja päästökertoimia, viranomaisten ilmoittamia päästökertoimia sekä luotettujen päästökerrointietokantojen päästökertoimia.

Suurimpia oletuksia on jouduttu tekemään erilaisten käyttökemikaalien ja jätteiden päästölaskennassa. Scope 3 päästöjen laskennassa käytetyt kulutustiedot perustuvat 96 %:sti mitattuun ja 4 %:sti arvioituun dataan. Lisäksi on tunnistettu, että Scope 3 päästökategoriat #2 Tuotantohyödykkeet ja #4 Tavaroiden ja palveluiden logistiikka ovat päästöjen kannalta olennaisia kategorioita, mutta näistä ei ole toistaiseksi ollut saatavilla luotettavaa tietoa kulutusdatan ja päästökertoimien puuttumisen vuoksi.

Palveluntuottajana Tapojärven toiminnan Scope 3 päästöt rajoittuvat suurelta osin ylävirran päästöihin ja alavirran päästöt (kategoriat #9 - #15) eivät ole merkityksellisiä.



2.2. Pilaantuminen

Toimintaperiaatteet

Tapojärven toimintapolitiikka korostaa, että tuotamme palveluja ja tuotteita asiakastarpeiden mukaisesti, tavoitteenamme tyytyväiset asiakkaat sekä kestävä ja kannattava liiketoiminta. Ympäristöpolitiikassa olemme sitoutunut erinomaisuuteen ympäristönsuojelussa. Tämän politiikan mukaisesti vähennämme ympäristövaikutuksiamme ehkäisemällä pilaantumista sekä päästöjä maaperään, ilmaan ja veteen. Pyrimme välttämään huolta aiheuttavien aineiden käyttöä ja poistamalla erityistä huolta aiheuttavat aineet käytöstä asteittain aina, kun se on mahdollista.

Politiikan mukaan Tapojärvi pyrkii ehkäisemään poikkeamia toteuttamalla ennaltaehkäisevää riskiperusteista ympäristöasioiden hallintaa. Mahdollisten ympäristöpoikkeamien jälkeen ympäristövaikutuksia vähennetään ryhtymällä toimiin välittömästi. Jos vesi tai maaperä saastuu, Tapojärvi pyrkii korjaamaan kielteiset vaikutukset ja ennallistamaan ympäristön mahdollisimman lähelle tapahtumaa edeltävää tilaa.

Toimet ja resurssit

Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Tapojärvi toteuttaa jatkuvasti määriteltyjä ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseksi. Tällaisia toimenpiteitä ovat mm. säännölliset koneisiin ja laitteistoihin liittyvät tarkastuskierrokset, ennakkohuollot sekä vahingontorjuntaresurssien hankkiminen ja näiden käytön kouluttaminen poikkeamien varalle. Lisäksi on laadittu toimipaikkakohtaiset ohjeistukset poikkeamatilanteissa toimimiseen esimerkiksi toimintaohjeet nestevuotojen yhteydessä sekä rikastamojen alasajo tietyissä tuuliolosuhteissa.

Tapojärvi seuraa omien tuotantolaitoksiensa päästöjä veteen. Jätevedet käsitellään joko asiakkaidemme puhdistamoissa tai kunnallisissa vedenpuhdistamoissa ennen kuin ne päästetään veteen. Rikastusprosesseissa

ylläpidämme ja kehitämme suljetun kierron järjestelmiä, joiden avulla minimoimme vedenkulutusta ja varmistamme käytetyn veden uudelleenkäytön turvallisella ja tehokkaalla tavalla. Lisäksi prosesseihimme on sisällytetty toimenpiteitä saastumisen ehkäisemiseksi, jotta vesistöt pysyvät puhtaina ja käyttökelpoisina myös tuleville sukupolville.

Päästöt maaperään aiheutuvat yleensä öljyvuodoista, joten niiden seuranta perustuu ympäristöpoikkeamailmoituksiin. Muita päästöjä Tapojärvi mittaa ja analysoi asiakkaiden tai omissa ympäristöluvista määritellyn seurantaohjelman mukaisesti.

Huolta ja erityistä huolta aiheuttavat aineet

Huolta aiheuttaviksi aineiksi lasketut kemikaalit luokitellaan REACH- ja CLP-asetuksen (luokitus, merkinnät ja pakkaaminen, EU:n asetus 1272/2008) mukaisesti erityisiin vaaraluokkiin.

Kartoitamme käytössä olevat kemikaalit tunnistaksemme niistä huolta aiheuttavat aineet ja varmistamme niiden oikean luokittelun sekä merkinnät CLP-vaatimusten mukaisesti. Lisäksi suuntaamme toimenpiteitä korvaavien aineiden ja turvallisempien prosessien kehittämiseen sekä raportoimme viranomaisille REACH-rekisteröinti- ja CLP-merkintävelvoitteiden täyttämiseksi.

Tavoitteet ja mittarit

Toimintapolitiikkamme mukaisesti pyrimme minimoimaan toimintamme negatiiviset ympäristövaikutukset. Tavoitteenamme on nolla vahinkoa.

Kaikki toimipaikkamme kartoittavat olennaiset päästölähteet sekä seuraavat ja valvovat niihin liittyviä päästöjä ja epäpuhtauksia ja näiden kehityssuuntia. Seurattavat epäpuhtaudet riippuvat toimipaikkojemme koosta ja niissä tehtävistä toimista. Tarkoituksena on varmistaa, että toiminnastamme aiheutuvat päästöt eivät ylitä lainsäädännön, sopimusten tai ympäristöluvista (omat ja asiakkaiden ympäristöluvut) määriteltyjä tai tavoitteeksi asetettuja rajoja. Vuonna 2024 ei raportoitu maaperään tai vesiin liittyviä tapauksia, joilla olisi olennaisia ympäristövaikutuksia, joita korjaavilla toimilla ei olisi voitu ennallistaa.



2.3. Vesivarat ja merten luonnonvarat

Toimintaperiaatteet

Tunnistamme vedenkäytön mahdolliset negatiiviset vaikutukset ympäristöön ja biodiversiteettiin, erityisesti vesistressialueilla sijaitsevilla toimipisteillämme.

Tapojärvi on ympäristöpolitiikassaan sitoutunut noudattamaan korkeimpia vesivarojen hallinnan standardeja. Prosesseissamme, jotka käyttävät tai ovat vuorovaikutuksessa veden kanssa, jatkamme veden säästämisen innovaatioita, ylläpidämme suljetun kierron järjestelmiämme ja varmistamme, että saastumisen ehkäisemiseksi on olemassa vankat toimenpiteet. Tämä politiikka ohjaa kaikkia veden kanssa vuorovaikutuksessa olevia prosesseja.

Pääosin toimintamme tapahtuu tilaajan alueilla ja vedenkäyttöä ohjaa joko tilaajan tai Tapojärven oman ympäristöluvan vaatimukset. Tapojärvi noudattaa näitä ehtoja ja toimii yhteistyössä tilaajan kanssa.

Tilaajan alueilla toimiessa tilaaja huolehtii yleensä tarvittavasta sidosryhmä- ja viranomaisyhteistyöstä sekä laajemmasta vesistötarkkailusta. Poikkeuksena on Keminmaan keskuskorjaamo, jossa Tapojärvi tekee omaa vesiseurantaa.

Osa Tapojärven toimipaikoista sijaitsee vesiriskialueilla, joissa veden saatavuus on rajallista ja käyttö voi aiheuttaa merkittäviä ympäristövaikutuksia. Tietyillä alueilla vallitsee vesistressi, joka asettaa tiukkoja rajoitteita vedenkulutukselle. Tapojärvi edistää vastuullista vedenhallintaa ja ympäristöystävällisiä toimintatapoja, joilla pyritään vähentämään vesistöihin kohdistuvaa kuormia ja turvaamaan kestävä veden käyttö.

Toimet ja resurssit

Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa vesivarojen hallintaratkaisujen kehittämiseksi.

Ternin rikastamon suljetun vesikierron järjestelmä on esimerkki teknologisesta ratkaisusta, jolla optimoidaan prosessien vedenkulutusta ja vähennetään raakaveden tarvetta. Järjestelmä pienentää vesistökuormitusta ja tukee Tapojärven ympäristövastuun tavoitteita.

Toimenpiteet vesikierron sulkemiseksi on suunniteltu ja toteutettu kokeiden asiantuntijoiden toimesta. Ratkaisut huomioivat sekä ympäristön että liiketoiminnan tarpeet ja tukevat kestävä kehityksen päämääriä. Keminmaan keskuskorjaamalla vettä ei tällä hetkellä kierrätetä takaisin käyttöön. Käytetty vesi johdetaan öljynerottimien ja muiden käsittelyjärjestelmien läpi kaivoihin ja veden laatua seurataan neljä kertaa vuodessa.

Kvartaaleittain otettavat vesinäytteet analysoidaan mahdollisten arvojen muutosten ja poikkeamien tunnistamiseksi. Vedenhallintaa täydennetään teknisillä toimenpiteillä. Suurimmat tunnistetut riskit liittyvät kemikaalien, kuten öljyjen, joutumiseen viemäriin ja vesistöihin.

Tapojärvi seuraa vedenkulutusta toimipaikoilla yhteistyössä teknisen henkilöstön ja kunnossapidon vastuhenkilöiden kanssa. Kulutusta tarkkaillaan osana operatiivista toimintaa, ja yksityiskohtainen seuranta tapahtuu mittalaitteistojen avulla. Mittalaitteistoja on myös parannettu, ja seurantamahdollisuudet ovat kehittyneet. Tämä luo perustan tavoitteellisen vedenhallinnan rakentamiselle jatkossa. Poikkeamat havaitaan nopeasti ja niihin reagoidaan viipymättä.

Tavoitteet ja mittarit

Tapojärvi ei ole asettanut veden kulutukselle erityisiä mitattavia tavoitteita. Vedenkulutusta seurataan niillä toimipaikoilla, joissa kulutus on merkittävää ja kulutuksen erottelu mittarien kautta mahdollista. Vedenkäytön kannalta merkittävimmät kohteet ovat Raahan ja Keminmaan pesuhallit sekä Tornion ja Ternin rikastamot.

Kaivostyömailla Tapojärven käyttämään veteen ei pääsääntöisesti liity maksuperustetta eikä Tapojärven ole mahdollista pitää kirjaa tai seurata veden kulutustaan. Näissäkin tapauksissa Tapojärvi pyrkii optimoimaan vedenkäytön osana omaa vastuullisuustyötään ja vedenkulutus huomioidaan tilaajan kokonaiskulutuksessa.

Omien toimintojen veden kulutus

Määrä (m³)	2023	2024
Kokonaisvedenkulutus	208 210	166 277
Kulutus vesiriskialueilla	77 848	80 535

Vesi-intensiteetti

	2023	2024
Vesi-intensiteetti (m³/M€)	1217	857

2.4. Resurssienkäyttö ja kiertotalous

Toimintaperiaatteet

Tapojärven strategia ohjaa resursseihin liittyviä tavoitteita painottamalla kiertotaloutta ja panostamalla kiertotalouteen perustuviin kehityshankkeisiin ja TapoEko-kiertotaloustuotteiden kehittämiseen.

Myös ympäristöpolitiikassa on linjattu, että omaksumme kiertotalouden periaatteet ja pyrimme toiminnassa nollajätteeseen huolellisella lajitte-
lulla, kierrätyksellä ja tarjoamalla asiakkaille kiertotalouspalveluita.
Vastuullinen toimintamalli ulottuu myös kemikaalien ja muiden mate-
riaalien hankintaan sekä uusien tuotteiden kehittämiseen sivuvirroista,
mikä vahvistaa Tapojärven sitoutumista ympäristö- ja terveysstandardeihin.

Toimittajia koskevassa ohjeistuksessaan (Supplier Code of Conduct)
Tapojärvi odottaa aktiivista osallistumista kestävän kehityksen toimiin
sekä negatiivisten ympäristövaikutusten minimointia. Resurssien käytön
ja resurssitehokkuuden osalta toimittajien odotetaan toteuttavan toi-
menpiteitä kasvihuonekaasupäästöjen, energiankulutuksen ja jätteiden
vähentämiseksi.

Toimet ja resurssit

Tapojärven liiketoimintamalli mahdollistaa teollisuuden sivuvirtojen
muuttamisen arvokkaiksi resursseiksi, jotka voidaan palauttaa tuotanto-
ketjuun tai jatkojalostaa uusiksi materiaaleiksi.

Tapojärvi tuottaa palveluja ja tuotteita asiakkaidensa tarpeiden mukai-
sesti. Toiminnoissa, joissa käsittelemme asiakkaan omistamia sivuvirtoja,
Tapojärvi on osa asiakkaan arvoketjua ja tehdaspalveluiden kiertotalous-
ratkaisumme mahdollistavat asiakkaitamme hyödyntämään sivuvirto-
jaan uudelleen omissa prosesseissaan.

Toiminnoissa, joissa omistamme käsittelemämme sivuvirran, Tapojärvi
on sitoutunut kehittämään prosesseja sekä raaka-ainevalintoja kiertota-
louden periaatteiden mukaisesti.

Jatkuvaan parantamiseen sitoutuneena Tapojärvi toteuttaa resurssien
käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä kehitystoimintoja sekä lyhyellä että
pitkällä aikavälillä. Vuonna 2024 julkaistiin yrityksen ympäristöpolitiikka
sekä toimittajien eettiset toimintaperiaatteet, jotka ohjaavat resurssien
käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä toimia ja resursseja.

Resurssitehokkuus

Resurssitehokkuus on keskeinen osa Tapojärven toimintaa. Tapojärvi on
toteuttanut useita hankkeita energiatehokkuuden parantamiseksi ja uu-
siutuvan energian käytön lisäämiseksi. Esimerkiksi osa keskuskorjaamon
energiankäytöstä katetaan aurinkopaneeleilla.

Työkohteiden sähkö- ja polttoainevalinnoissa huomioidaan kestävät rat-
kaisut niiltä osin, joihin Tapojärvi pystyy vaikuttamaan. Jätteiden käsitte-
lyssä tavoitteena on nollajätepyrkimys huolellisen lajittelun ja kierrätyk-
sen kautta.

Huolto ja kalusto

Koneresurssien valinnassa panostetaan uusien, vähäpäästöisten ajoneu-
vojen ja koneiden hankintaan.

Kemin kaivoksen työmaalla on käytössä Euroopan ensimmäiset hybri-
dikäyttöiset lastauskoneet. Tämä teknologinen kehitys tukee kestävän
kehityksen ja vastuullisen liiketoiminnan tavoitteitamme.

TapoEko-tuotteet

Vuonna 2024 lanseerattiin Tapojärven TapoEko-tuoteperhe, joka pe-
rustuu teollisuuden sivuvirtoihin. Tuotteilla on pienempi hiilijalanjälki
kuin vastaavaan tarkoitukseen saatavilla olevilla perinteisillä tuotteilla.
TapoEko-tuotteet suunnitellaan kiertotalouden periaatteet huomioiden,
ja niiden kehitystyö on jatkuvaa.

Tavoitteet ja mittarit

Resurssien sisäänvirtaukset

Sisään virtaaville resursseille ei ole asetettu täsmällisiä tavoitteita, mutta
niiden ympäristövaikutukset pyritään arvioimaan ja huomioidaan han-
kinnoissa.

Mobiilikalusto on yksi Tapojärven toiminnan keskeisistä resursseista.
Mobiilikaluston suurimmat sisään virtaavat resurssit ovat polttoaineet,

öljytuotteet, AdBlue sekä renkaat. Kaivostoimintojen keskeiset sisään virtaavat resurssit ovat tuotannon tarveaineet (vajjerit, sementti, betoni, hartsit, pultit) sekä räjähdysaineet.

Tehdaspalveluissa rikastamoiden prosessit käyttävät sähköä, vettä sekä tuotannon kemikaaleja ja raaka-aineita. Tämän lisäksi Italian ja Tornion työkohteissa käsiteltävä materiaali on osa sisään virtaavia resursseja.

Resurssien ulosvirtaukset

Ulos virtaavien resurssien tavoitteet liittyvät kiertotalousprosesseihin.

Tapojärvi käsittelee Tornion ja Ternin rikastamoillaan kuonaa ja prosessin ulosvirtaavana resurssina syntyy palautettuja metalleja sekä muita uudelleen hyödynnettäviä materiaaleja (esim. kiviainesta). Näissä prosesseissa asiakasvaatimukset ohjaavat optimoimaan palautettavien metallien ja materiaalien määrä ja laatua, ja tavoitteet on kirjattu palvelusopimuksiin.

Taulukkoon on koottu Tornion ja Ternin työkohteiden ulosvirtaavien resurssien yhteismäärät sekä käsitellyn materiaalin palautusaste. Tiedot on koostettu työkohteiden tuotantodatasta, ja ne perustuvat mitattuun määrään.

Resurssi (tonnia)	2023	2024
Käsiteltävä kuona (sisäänvirtaava resurssi)	969 923	919 059
Palautettu metalli	149 865	141 801
Muut palautetut materiaalit	503 647	455 422
Palautusaste (%)	67 %	65 %

Jätteet

Tapojärvi ei ole asettanut omassa toiminnassa syntyville jätteille mitattavia tavoitteita. Yleisesti ottaen jätteiden määrä pyritään minimoimaan ja syntyvä jäte lajittelemaan.

Ilmoitetut jätemäärät on koottu jätehuoltoyrityksiltä saatuihin jäteraportteihin. Jätteet punnitaan ja luokitellaan LoW-koodien mukaisesti, joiden perusteella jätteet lajitellaan myös vaarallisiin ja tavanomaisiin jätteisiin. Vaarallisia jätteitä ovat mm. hiekan- ja öljynerottimien jätesekokset, aerosolit sekä öljyjätteet. Jätteet on luokiteltu jätehierarkian mukaisesti ja luokittelussa on käytetty termejä ”valmistelu uudelleenkäyttöön”, ”kierrätys”, ”muu hyödyntäminen” sekä ”loppukäsittely”. Kierrättämättömän jätteen osuus lasketaan vähentämällä kierrätetyn jätteen osuus syntyneestä jätemäärästä.

Huomiona jätelaskentaan liittyen on, että viralliset jäteraportit sisältävät hyvin usein hyödyntämis- ja käsittelytoimikoodeja, joiden perusteella lopullinen hyödyntämis- tai käsittelytapa jää määrittelemättä. Tällaisia ovat mm. hyödyntämiskoodit R12-13 sekä loppukäsittelytoimet D13-15. Lisäksi useilla toimipaikoilla Tapojärvi on oikeutettu ja velvoitettu käyttämään tilaajan järjestämiä lajittelupisteitä. Tällöin tilaaja vastaa kokonaisuudessaan jätehuollosta sekä sen seurannasta ja raportoinnista eikä Tapojärven toiminnan synnyttämiä jätteitä voi erotella kokonaisuudesta ja siten sisällyttää omaan seurantaan ja raportointiin.



Jäte (tonnia)	2023	2024
Syntyneen jätteen kokonaismäärä	1 738	2 619
Loppukäsittelystä muualle ohjattujen jätteiden kokonaismäärä	649	1 142
Loppukäsittelystä muualle ohjattujen vaarallisten jätteiden kokonaismäärä	230	309
Valmistelu uudelleen käyttöä varten	0	0
Kierrätys	186	256
Muut hyödyntämistoimet	44	53
Loppukäsittelystä muualle ohjattujen tavanomaisten jätteiden kokonaismäärä	418	833
Valmistelu uudelleen käyttöä varten	1	2
Kierrätys	8	14
Muut hyödyntämistoimet	410	817
Loppukäsittelyyn ohjattujen jätteiden kokonaismäärä	1 089	1 477
Loppukäsittelyyn ohjattujen vaarallisten jätteiden määrä	1 078	1 425
Poltto	54	65
Kaatopaikalle sijoittaminen	0	0
Muu loppukäsittely	1 024	1 360
Loppukäsittelyyn ohjattujen tavanomaisten jätteiden määrä	11	52
Poltto	0	6
Kaatopaikalle sijoittaminen	0	0
Muu loppukäsittely	11	46
Kierrättämätön jäte	1 544	2 350
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus (%)	89 %	90 %

Jätteiden ja jätevirtojen koostumus

Merkittävimmät Tapojärven toiminnasta muodostuvat jätevirrat ovat:

- Hiekanerottimien ja öljynerottimien jäteseokset
- Rauta ja teräs
- Mineraalipohjaiset klooraamattomat moottori-, vaihteisto- ja voiteluöljyt
- Sakokaivolietteen
- Maa- ja kiviainekset, jotka sisältävät vaarallisia aineita
- Sekalaiset yhdyskuntajätteet

Yllä mainittujen jätteiden osuus kaikesta syntyvästä jätteestä oli vuonna 2024 noin 85 %. Hiekanerottimien ja öljynerottimien jäteseokset muodostivat yksistään noin 46 % syntyvästä jätteestä ja niiden arvioitu osuus jätteistä aiheutuvista hiilidioksidipäästöistä oli noin 78 %.

Vaaralliset ja radioaktiiviset jätteet

Taulukossa on esitetty syntyneiden vaarallisten jätteiden ja radioaktiivisten jätteiden määrät.

Jätetyyppi (tonnia)	2023	2024
Vaaralliset jätteet	1 308	1 734
Radioaktiiviset jätteet	0	0



3. Yhteiskunnalliset tiedot

Tapojärvellä yhteiskuntavastuu tarkoittaa vastuuta ihmisistä, työyhteisöstä ja ympäröivästä yhteiskunnasta.

3.1. Oma työvoima

Toimintaperiaatteet

Tapojärvellä sosiaalinen vastuu tarkoittaa sitoutumista henkilöstön hyvinvointiin, työturvallisuuteen, osaamiseen ja tasa-arvoon. Yrityksessä kunnioitetaan ihmisarvoja, kohdellaan toisia kunnioittavasti ja sitoudutaan rehelliseen vuorovaikutukseen sidosryhmien kanssa. Organisaatiomalli on matala: turhat väliportaot on poistettu ja hierarkiat karsittu. Jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa työhönsä ja osallistua toimintatapojen kehittämiseen. Henkilökuntaa kannustetaan kouluttautumaan, kehittämään työyhteisöä ja osallistumaan toimintatapojen uudistamiseen.

Keskeiset henkilöstöä koskevat toimintaperiaatteet, ohjaavat dokumentit ja näiden sisältö ovat:

- **Code of Conduct** määrittelee eettiset periaatteet ja ohjeistaa koko henkilöstön toimintaa korostaen ihmisoikeuksia, pakko- ja lapsityövoiman kieltämistä, syrjinnän vastustamista, oikeudenmukaisia työolosuhteita, työturvallisuutta sekä rehellistä ja kunnioittavaa vuorovaikutusta.
- **Henkilöstöpolitiikka** ohjaa henkilöstöasioiden hoitoa ja määrittelee henkilöstötyön strategiset painotukset, jotka keskittyvät turvalliseen ja hyvinvoivaan työyhteisöön, vastuulliseen johtamiseen ja ammattitaitoiseen esimiestyöhön ja henkilöstöön.
- **Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka** määrittelevät turvallisuuden johtamisen periaatteet. Tavoitteena on turvallinen työympäristö, työperäisten sairauksien ennaltaehkäisy ja ennakoiva turvallisuusjohtaminen. Painopisteenä on nolla tapaturmaa -ajattelutavan edistäminen.
- **Rekrytointipolitiikka** määrittelee yhdenvertaiset ja reilut rekrytointikäytännöt, joiden avulla edistetään yhdenvertaisuutta työyhteisössä sekä ehkäistään syrjintää.

Lisäksi käytössä on tukevia ohjeistuksia mm. työajasta, koulutuksesta,

osaamisen kehittämisestä ja yhdenvertaisesta kohtelusta. Kaikki nämä ohjeistukset koskevat koko henkilöstöä ja ohjaavat arjen toimintaa yhdenmukaisesti.

Keskeisiä henkilöstöä tukevia suunnitelmia ovat:

- Työyhteisön kehittämissuunnitelma
- Koulutussuunnitelma
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Prosessit

Yhteydenpito oman työvoiman ja edustajien kanssa

Tapojärvi ylläpitää jatkuvaa ja kaksisuuntaista vuorovaikutusta oman henkilöstönsä kanssa sekä suoraan että työntekijöiden edustajien välityksellä. Tavoitteena on, että henkilöstö voi tuoda esiin näkemyksensä ja saada tietoa toiminnan linjauksista ja muutoksista.

Yhteydenpitoa toteutetaan mm. seuraavin keinoin:

- Pulssikyselyt ja niiden tulosten läpikäynti toimipisteissä ja tiimeissä
- Tiimikokoukset, viikkoinfot ja turvavartit
- Kehityskeskustelut ja muut one-to-one -keskustelut
- Tavin palauteominaisuus
- Havaintojärjestelmä
- Xibo-infonäytöt toimipisteissä
- Whistleblowing-kanava

Tapojärven matala organisaatorakenne tukee sujuvaa viestintää ja mataltaa yhteydenottokynnystä. Byrokratian välttäminen ja nopea reagointi ovat keskeisiä toimintaperiaatteita.

Työntekijöiden edustajat osallistuvat yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikuntien kautta toiminnan kehittämiseen. Kokouksia järjestetään neljä kertaa vuodessa, ja niissä käsitellään mm. työoloja, turvallisuutta ja organisaatiomuutoksia. Yhteistyö mahdollistaa ennakkoinnin ja henkilöstön tarpeiden huomioimisen. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely tarkastelee osallisuutta erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien näkökulmasta. Tulosten perusteella voidaan kohdistaa tukea ja kehittää toimenpiteitä.

Huolenaiheiden esiin tuominen ja kielteisten vaikutusten korjaaminen

Tapojärvellä on useita prosesseja, joiden avulla henkilöstö voi tuoda esiin huolia ja osallistua epäkohtien korjaamiseen:

- Esihenkilö- ja kehityskeskustelut
- Vuosittaiset pulssikyselyt
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyt (2–3 vuoden välein)
- Whistleblowing-kanava

Whistleblowing-kanava on avoin kaikille ja mahdollistaa ilmoitusten tekemisen anonyymisti. Ilmoituksen voi tehdä myös ilman varmaa tietoa, kunhan se tehdään vilpittömin mielin. Kanava on ulkopuolisen toimijan hallinnoima ja sen tekninen toteutus takaa anonymiteetin ja ilmoittajansuojan. Ilmoittajalla on oikeus seurata asian etenemistä anonyymisti tunnistella.

Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja ainoastaan selvitystyöhön osallistuvien toimesta. Vastuuhenkilöt on määritelty selkeästi. Seurauksia ei määrätä ennen selvityksen valmistumista. Tarvittavat korjaustoimet käynnistetään ja niiden vaikuttavuutta arvioidaan tapauskohtaisesti.

Toimet ja resurssit

Tapojärvi on sitoutunut ehkäisemään tapaturmia, työperäisiä sairauksia ja muita henkilöstöön kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia kaikilla toiminta-alueillaan.

Terveys ja turvallisuus

Tapojärvi panostaa johdonmukaisesti turvallisuuteen kaikissa työympäristöissä. Työturvallisuus on osa toimintakulttuuria ja siihen suhtaudutaan ennakoivasti.

Keskeiset toimenpiteet:

- Ergonomiakartoitukset ja riskienarvioinnit
- Turvallisuus- ja terveystarkkohtien huomiointi hankinnoissa ja työnsuunnittelussa
- Työturvallisuuskoulutukset ja perehdytykset
- Havaintoilmoitukset ja tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden tutkinta
- Esihenkilöiden turvallisuuskierrokset
- Turvavartit ja muu turvallisuusviestintä
- Turvallisuuskäytäntöjen jatkuva kehittäminen

Tapaturmataajuutta ja turvallisuushavaintoja seurataan säännöllisesti sekä työmailla että johdon tasolla. Tavoitteena on nolla tapaturmaa -kulttuuri, jossa jokainen työntekijä kantaa vastuuta turvallisuudesta. Jatkuvia toimia toteutetaan koko konsernissa.

Työkyvyn ylläpitäminen ja hyvinvoinnin tukeminen

Työkyvyn tukeminen ja kokonaisvaltainen hyvinvointi ovat Tapojärvellä keskeisiä painopisteitä. Työkykyä vahvistetaan ennaltaehkäisevästi osana työsuojelutoimintaa, työterveyshuoltoa ja varhaisen tuen mallia. Kuormitustilanteisiin pyritään reagoimaan ajoissa.

Työterveyttä vahvistetaan ergonomian huomioimisella, melu- ja pölyaltistuksen vähentämisellä, terveydentilan seurannalla ja työkierron mahdollistamisella. Fyysisen kunnon ylläpitoon tarjotaan liikunta- ja hyvinvointipalveluita.

Erityistarpeita ja ikääntyviä työntekijöitä tuetaan muun muassa seuraavin keinoin:

- Joustavat työaikatarkaisut (esim. osa-aikaeläke)
- Mahdollisuus osa-aikatyöhön yli 55-vuotiaille
- Työmatkakuorituksen keventäminen

Työkyvyttömyyden uhka käsitellään yhteistyössä työeläkevakuutusyhtiön ja työterveyshuollon kanssa.

Työsuhteiden siirtymävaiheisiin varaudutaan ennakoivasti. Määräaikaisten sopimusten päättyessä työntekijöille pyritään tarjoamaan uusia tehtäviä tai koulutusmahdollisuuksia. Tavoitteena on turvata työkyky, osaaminen ja työmarkkinakelpoisuus myös muutostilanteissa. Toimet toteutetaan konsernin laajuisesti, mutta hyvinvointiedut voivat vaihdella maakohtaisesti paikallisten olosuhteiden, kuten verotuskäytänteiden, mukaan. Koko konsernitasolla tavoitellaan tasapuolista ja oikeudenmukaista kokonaisuutta, joka tukee henkilöstön hyvinvointia eri toimintaympäristöissä.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Tapojärvellä osaamisen kehittäminen on keskeinen osa henkilöstötyötä ja toiminnan jatkuvaa kehittämistä. Tavoitteena on tarjota jokaiselle työntekijälle mahdollisuuksia oppia, kehittyä ja hyödyntää osaamistaan monipuolisesti. Osaamista vahvistetaan mm. koulutus- ja kehitysohjelmilla, urapoluilla, sisäisellä liikkuvuudella ja koulutusrekisterillä.

Vuonna 2023 aloitettiin yleisen perehdytysmateriaalin koostaminen eLearning-alustalle. Vuonna 2024 sisältö laajeni ja vuonna 2025 otetaan käyttöön uusi, käyttäjäystävällinen oppimisalusta sekä perehdytysjärjestelmä.

Esihenkilöille tarjotaan 360-arviointeja ja eLearning-koulutuksia. Varhaisen tuen keskusteluihin liittyvää osaamista kehitetään omaan verkko-koulutukseen perustuen. Kehityskeskusteluja tuetaan koulutuksella ja uudella ohjeistuksella, ja niiden toteutumista seurataan järjestelmässä.

Käytännöt vaihtelevat vielä eri maissa. Verkkokurssitarjonnan laajennus eri kielille ja kehityskeskustelumallien yhtenäistäminen tehdään vaiheittain.

Työntekijöiden osaamista vahvistetaan tarjoamalla monipuolisia työtehtäviä ja tukemalla monitaitoisuutta. Kehityskeskusteluissa kartoitetaan kiinnostuksen ja osaamisen mukaisia kasvumahdollisuuksia. Sisäistä liikkuvuutta ja ulkomaan komennuksia tuetaan osana ammatillista kehitystä.

Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä

Miesvaltainen toimiala voi heikentää tasa-arvon kokemusta ja vaikeuttaa yhdenvertaisuuden toteutumista. Riskejä hallitaan tasa-arvosuunnitelmalla, palkkakartoituksilla, koulutuksilla, viestinnällä ja rekrytointikäytännöillä.

Vuonna 2024 toteutettu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely kartoitti oikeudenmukaisuuden kokemuksia. Valtaosa vastaajista ei havainnut ongelmia, mutta osa näki epätasapainoa palkkauksessa, tehtäväkuissa ja työmäärän jakautumisessa. Kyselyn tulosten pohjalta toteutettuja kehitystoimia vuonna 2024 olivat mm. esimieskoulutuksen järjestäminen yhdenvertaisuusasioihin liittyen sekä päätös yhteisten toimintaperiaatteiden laatimisesta Code of Conduct -muotoon sekä tähän liittyvän eLearning-kurssin luominen.

Toimenpiteet työväkivaltaa ja häirintää vastaan

Vuonna 2024 toteutettu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely kartoitti myös henkilöstön kokemuksia häirinnästä. Kyselyn tulosten perusteella nähtiin tarpeelliseksi järjestää tietoisuutta lisäävä koulutus esihenkilöille sekä laatia kirjalliset käytännesäännöt (Code of Conduct). Lisäksi sisäisessä viestinnässä on tuotu avoimesti esille mahdollisuudesta ilmoittaa epäasiallisista tilanteista Whistleblow-kanavan kautta sekä tämän järjestelmän toimintaperiaatteista mm. anonymiteetistä.

Monimuotoisuuden kehittäminen

Tapojärven tavoitteena on rakentaa työyhteisö, jossa jokainen kokee olevansa arvostettu ja tasapuolisesti kohdeltu, riippumatta sukupuolesta, iästä, taustasta tai tehtävästä.

Tätä toteutetaan mm. vahvistamalla Tapojärven työnantajakuva ulkoisesti. Aktiivinen osallistuminen opiskelijatapahtumiin ja rekrytointimesuille tukee monimuotoisuutta ja viestii oikeudenmukaisesta työyhteisöstä. Samalle toteutetaan rekrytointipolitiikkaa ja tuodaan esiin myös Tapojärven työmahdollisuuksista nuorille ja alanvaihtajille.

Monimuotoisuuden toisessa päässä on ikään liittyvät kysymykset. Vaikka Tapojärven henkilöstön ikärakenne on toistaiseksi nuori, ikääntyvään työvoimaan varaudutaan jo nyt. Eläköityminen ja kustannusten nousu voivat aiheuttaa haasteita, mutta joustavat työjärjestelyt, tehtävämuokkaukset ja osaamisen siirtäminen tukevat työurien jatkumista. Ikääntyvien kokemus ja hiljainen tieto ovat arvokkaita organisaatiolle ja sen monimuotoisuudelle.

Tavoitteet ja mittarit

Henkilöstöön liittyvät tavoitteet määritellään vuosittain ja ne tukevat Tapojärven strategisia ja vastuullisuuteen liittyviä päämääriä. Erityisesti työturvallisuus on keskeinen strateginen painopiste, ja siihen liittyvät tavoitteet on määritelty selkeästi aina toimenkuvatasolle asti.



Olennaisten omaan työvoimaan liittyviin osa-aiheiden tavoitteet ovat:

- **Terveys ja turvallisuus:** Tapojärven tavoitteena on kehittää nollatapaturma-kulttuuria ja ennaltaehkäistä työperäisiä sairauksia. Tapaturmataajuuden tavoite on 0 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden.
- **Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä:** Pyrkimyksenä on kaventaa sukupuolten välistä palkkaeroa alle 5 %:iin ja lisätä naisten osuutta esihenkilötehtävissä.
- **Koulutus ja osaamisen kehittäminen:** Tavoitteena on nostaa kehityskeskustelujen kattavuus 100 %:iin kaikissa toimihenkilö- ja työnjohtotehtävissä sekä tarjota vuosittain koulutuspäiviä, joiden määrä sovitetaan henkilöstön tarpeisiin.
- **Toimenpiteet työväkivaltaa ja häirintää vastaan:** Tapojärven tavoitteena on ehkäistä epäasiallista kohtelua työpaikalla ja edistää turvallista, avoimeen vuorovaikutukseen perustuvaa työilmapiiriä. Sovellamme nollatoleranssia työväkivaltaa ja häirintää kohtaan.
- **Monimuotoisuus:** Tavoitteena on rakentaa työyhteisö, jossa jokainen kokee olevansa arvostettu ja tasapuolisesti kohdeltu, riippumatta sukupuolesta, iästä, taustasta tai tehtävästä.

Tapojärvi hyödyntää johdonmukaisia ja vertailukelpoisia mittareita seurataksaan henkilöstöönsä kohdistuvien vaikutusten kehitystä ja tavoitteiden saavuttamista.

Mittarit kattavat muun muassa tapaturmien määrän ja taajuuudet, koulutuspäivät, sukupuolijakaumat, tasa-arvon toteutumisen, henkilöstökyselyjen tulokset sekä työturvallisuustoimien määrän. Nämä mittarit tarjoavat selkeän perustan kehityksen arvioimiselle ja jatkuvalla parantamiselle.

Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Työntekijät yrityksittäin ja henkilöstöryhmittäin

Tässä raportissa on ilmoitettu työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä ja tilanne 31.12.2024.

	Johto	Toimihenkilöt	Työnjohtajat	Työntekijät	Yhteensä
Tapojärvi Oy	15	86	63	533	697
Hannukainen Mining Oy	1	6			7
Tapojärvi Italia S.r.l.		15	13	78	106
Tapojärvi Sverige AB		5	7	58	70
Tapojärvi Hellas M.I.K.E.		5		11	16
Vuokratyöntekijät		1		14	15
Yhteensä	16	118	83	694	911

Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin ja sukupuolittain

	Naiset	Miehet	Yhteensä
Määräaikaiset	2	82	84
Kokoaikaiset	1	76	77
Osa-aikaiset	1	6	7
Vakinaiset	46	781	827
Kokoaikaiset	43	775	818
Osa-aikaiset	3	6	9
Yhteensä	48	863	911

Tapojärvi -konsernissa työskenteli tilikauden päättyessä 911 työntekijää, mikä on 130 henkilöä enemmän kuin edellisen tilikauden päättyessä. Tapojärvi -konsernin työntekijöistä 95 % (863) on miehiä ja naisia 5 % (48). Naisten määrä nousi edellisestä tilikaudesta kolmella henkilöllä, vaikka prosentuaalisesti naisten osuus henkilöstöstä väheni yhdellä prosentilla.

Koko konsernin työntekijöistä 91 % eli 827 henkilöä työskentelee vakituksessa työsuhteessa. Heistä osa-aikaisena työskentelee yhdeksän henkilöä (1 %). Määräaikaisessa työsuhteessa työskenteleviä on 84 henkilöä, eli 9 % työntekijöistä. Määräaikaisista työntekijöistä 7 henkilöä (8%) työskentelee osa-aikaisena. Tapojärvi -konsernissa työskentelee yhteensä 16 osa-aikaista työntekijää.

Vuoden 2024 aikana Tapojärveltä haki työpaikkaa kaikkiaan 1819 työnhakijaa, joista naisia oli 9 %. Hakemuksia tuli 2092 kappaletta, mikä oli 932 kpl enemmän kuin vuonna 2023. Tilikauden aikana julkaistiin yhteensä 27 työpaikkailmoitusta.

Koko konsernissa solmittiin tilikaudella yhteensä 255 työsopimusta (100 enemmän kuin edellisenä tilikautena). Työsuhteita päättyi 141 kappaletta (18 enemmän kuin edellisenä tilikautena). Päättyneistä työsuhteista alle vuoden työsuhteessa olleiden osuus oli 45 % ja 1–5 vuotta työsuhteessa olleiden osuus 40 %.

Vuonna 2024 Tapojärvi -konsernista lähti yhteensä 141 työsuhteista työntekijää. Lähtövaihtuvuus on 16 %, kun työntekijöitä oli yhteensä 911. Irtisanoutuneiden henkilöiden (irtisanoutuneet, koeaikapurku työntekijän toimesta) lähtövaihtuvuus on 6 %.

Työehtosopimusten kattavuus

Tapojärven toiminta kattaa useita maita ja henkilöstöryhmiä. Kaikki työntekijät Suomessa, Ruotsissa, Italiassa ja Kreikassa kuuluvat työehtosopimusten (TES) piiriin. Sopimukset määrittävät keskeiset työehdot, kuten työajat, palkkaperusteet ja lomakäytännöt. Kattavuus on näin ollen 100 % niillä alueilla, joilla työehtosopimuksia sovelletaan. Vuoropuhelu työmarkkinaosapuolten kanssa perustuu avoimuuteen, keskinäiseen kunnioitukseen ja ennakoitavuuteen. Paikallisesti henkilöstön edustajat

osallistuvat säännöllisiin tapaamisiin esihenkilöiden ja johdon kanssa. Pidempikestoisissa projekteissa ja muutostilanteissa henkilöstöä kuullaan yhteistoimintalain mukaisesti.

Yhteistyötä kehitetään jatkuvasti. Tavoitteena on lisätä työntekijöiden osallisuutta, parantaa tiedonkulkua ja vahvistaa luottamusta työnantajan ja henkilöstön välillä. Viime vuosina keskusteluissa ovat korostuneet erityisesti työterveyteen, turvallisuuteen ja osaamisen kehittämiseen liittyvät teemat.

Monimuotoisuuden mittarit

Työntekijöiden sukupuolijakauma henkilöstöryhmittäin

Naisten osuus ylimmässä johdossa vuonna 2024 oli 12,5 %.

	Johto	Toimihenkilöt	Työnjohtajat	Työntekijät	Yht.
Naisia	2	28	1	17	48
Miehiä	14	90	82	677	863
Yht.	16	118	83	694	911

Henkilöstö ikäryhmittäin

Henkilöstön keski-ikä on 40 vuotta. Suurin ikäryhmä on 30–50-vuotiaat (60 % henkilöstöstä).

Ikäryhmä	2024
Alle 30 vuotta	168
30–50 vuotta	550
50 vuotta tai yli	193

Riittävä palkka

Palkka määräytyy työehtosopimusten, paikallisten käytäntöjen ja tehtävän vaativuuden perusteella. Palkkaus vastaa toimialan ja alueen yleistä tasoa. Sen riittävyyttä arvioidaan säännöllisesti osana palkitsemisjärjestelmän kehittämistä.

Riittävä palkka mahdollistaa kohtuullisen toimeentulon ja elintason. Se tukee myös työmotivaatiota, sitoutumista ja oikeudenmukaisuuden kokemusta. Kaikille työntekijöille maksetaan vähintään lakien ja työehtosopimusten mukaisia vähimmäispalkkoja. Alipalkkausta ei hyväksytäkään missään toimintamaassa.

Sosiaalinen suojelu

Tapojärvi tarjoaa henkilöstölleen kattavan sosiaalisen suojan. Se koostuu lakisääteisistä oikeuksista, työehtosopimuksista ja yhtiön omista lisäetuuksista.

Kaikilla työntekijöillä on pääsy työterveyshuoltoon. Tätä täydentävät vakuutukset, jotka turvaavat toimeentuloa esimerkiksi tapaturman, sairauden tai työkyvyttömyyden yhteydessä. Työkyvyn tukemiseksi tarjotaan liikuntaetuja, varhaisen tuen malli ja työterveysyhteistyö.

Vanhemmuutta ja työn ja muun elämän yhteensovittamista tuetaan perhevapailla ja osa-aikaratkaisuilla. Tapojärven henkilöstö kuuluu toimintamaiden työeläke- ja sosiaaliturvajärjestelmien piiriin. Työsuhteen päättyessä toimeentuloa ja oikeusturvaa tuetaan yhteistyössä esihenkilöiden, henkilöstöhallinnon ja työterveyshuollon kanssa.

Vammaiset ja vajaakuntoiset henkilöt

Tapojärvi sitoutuu yhdenvertaisuuteen ja syrjimättömyyteen kaikessa toiminnassaan. Tämä koskee myös vammaisia ja vajaakuntoisia henkilöitä, joiden oikeus työhön, osallisuuteen ja yhdenvertaisuin mahdollisuuksiin tunnustetaan osaksi yrityksen arvoja ja vastuullisuustyötä.

Vammaisten ja vajaakuntoisten henkilöiden osallistumisen mahdollisuuksia edistetään käytännön tasolla osana tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelua. Käytännön toimenpiteitä kehitetään yhteistyössä henkilöstöhallinnon ja työterveyshuollon kanssa, ottaen huomioon yksilölliset tarpeet ja työkyvyn edellytykset.

Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Tapojärvi panostaa henkilöstön kehittämiseen ja tukee työntekijöiden ammatillista kasvua sekä johtamistaitojen vahvistamista. Osaamisen kehittäminen on keskeinen tekijä yrityksen strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamisessa.

Työntekijöitä kannustetaan asettamaan ja saavuttamaan omia kehitystavoitteita sekä hyödyntämään Tapojärven tarjoamia osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Esihenkilöt vastaavat kehityksen suunnittelusta, ja HR tukee prosessia tarjoamalla apua suunnitteluun, seurantaan ja toteutukseen. Toimintaa arvioidaan säännöllisesti, ja koulutussuunnitelmaa päivitetään vuosittain yhteistyössä esihenkilöiden, henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa.

Mittari	2023	2024	Tavoite
Koulutustunnit per työntekijä	30	24	yli 30 h

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Tapojärvi panostaa johdonmukaisesti turvallisuuskulttuurin kehittämiseen ja työterveyden edistämiseen. Tavoitteena on ennaltaehkäistä tapaturmia, vahvistaa työkykyä ja tarjota henkilöstölle turvallinen, terveellinen työympäristö kaikissa toimipisteissä.

Työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyviä tuloksia seurataan, mitataan ja analysoidaan säännöllisesti. Tapojärvi hyödyntää sekä ennakoivia että viiveellisiä indikaattoreita, joiden avulla muodostetaan kattava kuva työympäristön turvallisuustasosta ja henkilöstön hyvinvoinnista.

Mittari	2023	2024	Tavoite
Ennakoivien turvallisuus-toimien tiheys (SAF)	9 500	10 700	yli 10 000
Työperäisten tapaturmien määrä, kaikki työntekijät	9	10	0
Tapaturmataajuus (TRIF 12kk), kaikki työntekijät	6,5	6,6	<2,5
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF)	2,2	3,3	0
Terveysprosentti (osuus henkilöstöstä, jolla 0 sairauspoissaoloa)	28 %	33 %	40 %
Menetetyt työpäivät työperäisistä vammoista tai sairauksista	5 634	5 790	Vuoden 2023 tasolle tai alle

Työn ja yksityiselämän tasapainoa kuvaavat mittarit

Tapojärvi edistää työn ja yksityiselämän tasapainoa tarjoamalla joustavia käytäntöjä ja hyvinvointia tukevia etuja. Oikeus perhevapaisiin on kaikilla työntekijöillä.

Mittari	2023	2024	Tavoite
Työntekijöiden nettosuositteluindeksi (eNPS)	14	8	yli 20
Työntekijöiden kokonaistyytyväisyys	74	74	yli 80

Ansiotulota koskevat mittarit

Vuonna 2024 Tapojärven sukupuolten välinen keskimääräinen palkkaero oli 5,7 % (2023: 8,3 %). Erojen kaventuminen viittaa myönteiseen kehitykseen kohti tasapuolisempaa palkitsemista. Lisäksi suurin yksittäinen palkka suhteessa henkilöstön mediaanipalkkaan oli 3,8-kertainen.

Tapojärvi on sitoutunut palkitsemisen oikeudenmukaisuuteen ja syrjimättömyyteen. Yritys analysoi palkkoja vuosittain käyttäen: sisäisiä vertailutekijöitä (esim. työn vaativuus, osaaminen), henkilökohtaisia taustatekijöitä ja ulkoisia markkinadatan perusteita. Tavoitteena on tunnistaa mahdolliset kohtuuttomat erot ja korjata ne osana palkkojen arviointiprosessia.

Yhteistyö työehtosopimusosapuolten ja henkilöstön edustajien kanssa varmistaa, että eettisiä ja lainsäädännöllisiä periaatteita noudatetaan.

Palkkaerojen taustalla on pääasiassa työroolien jakautuminen: miehiä työskentelee enemmän vaativissa ja johtotason tehtävissä, joissa palkkataso on korkeampi. Tapojärvi pyrkii tukemaan naisten etenemistä vaativampiin tehtäviin ja seuraa kehitystä pitkittäisesti.

Palkkaero lasketaan vertaamalla naisten ja miesten keskimääräisiä kokonaispalkkoja. Laskennassa ei vielä huomioida erottelevia tekijöitä, kuten tehtävän vaativuustasoa tai kokemusta. Menetelmä tarjoaa yleiskuvan palkkaerojen olemassaolosta ja kehityksestä.

Tulevaisuudessa analyysia tarkennetaan tehtävä- ja henkilöstöryhmäkohtaisesti, jotta voidaan ymmärtää palkkaerojen taustalla vaikuttavia tekijöitä yksityiskohtaisemmin.

Mittari	2023	2024	Tavoite
Sukupuolten välinen palkkaero	8,3 %	5,7 %	alle 5 % vuoteen 2026 mennessä
Korkeinta ansiota saavan henkilön palkan suhde mediaaniin	n/a	3,8	

Tapaukset, valitukset ja ihmisoikeusvaikutukset

Tapojärvi seuraa aktiivisesti työelämään ja ihmisoikeuksiin liittyviä mittareita varmistaakseen, että toiminta on eettistä, reilua ja kansainvälisten työelämästandardien mukaista.

Vuonna 2024:

- Ei todettu tietoturva- eikä ihmisoikeusloukkauksia
- Ei raportoitu vahvistettuja korruptiotapauksia
- Whistleblower-kanavan kautta tehtiin 4 ilmoitusta, jotka käsiteltiin sisäisten käytäntöjen mukaisesti

Mittari	2023	2024	Tavoite
Ilmoitettujen tapausten määrä	0	4	Ei hyväksyttäviä tapauksia



4. Hallintotapatiedot

Tapojärven hallintotapa perustuu eettiseen, rehelliseen ja läpinäkyvään johtamiseen, jota ohjaavat yhtiön arvot. Tavoitteena on varmistaa, että toiminta kaikilla organisaatiotasolla on lainmukaista ja noudattaa hyvää hallintotapaa, *asiantuntemuksella ja* kansainvälisiä velvoitteita.

4.1. Liiketoiminnan harjoittaminen

Toimintaperiaatteet

Tapojärven toimintapolitiikka on määritelty yhdenmukaistamaan yrityskulttuuria, viestimään odotuksia liittyen liiketoiminnan eri osa-alueisiin ja edistämään yhtiön arvojen – turvallisuus, osaaminen, tehokkuus ja kannattavuus – omaksumista kaikissa yksiköissä. Toimintapolitiikka kattaa arvojen lisäksi koko henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita koskevat toimintaperiaatteet ja johtamisjärjestelmät, niihin liittyvät politiikat sekä sitoumukset keskeisiin yritysvaluatoitteisiin:

- **Arvot:** Turvallisuus, osaaminen, tehokkuus ja kannattavuus ohjaavat sekä päivittäistä työtä että strategista kehittämistä. Arvoihin sitouttaminen aloitetaan heti ensimmäisissä perehdytyksissä ja niitä vahvistetaan koulutuksilla, viestintäkanavilla ja henkilöstön osallistamisella.
- **Code of Conduct:** Sisältää kaikkia työntekijöitä koskevat liiketoimintaperiaatteet ja käytännönsäännöt korostaen lakien ja säädösten noudattamista, ihmisoikeuksia, työolosuhteita ja turvallisuudesta huolehtimista, rehellisyyttä, ammatillista käyttäytymistä sekä kunnioittavaa viestintää ja vuorovaikutusta toisia kohtaan.
- **Supplier Code of Conduct:** Määrittelee omien toimintaperiaatteidemme kanssa linjassa olevat odotukset toimittajille ja muille liikekumppaneille tavoitteena vastuullisuuteen ja eettisiin käytäntöihin perustuvat vahvat kumppanuudet ja kannustaminen kestävän kehityksen jatkuvaan parantamiseen.
- **Johtamisjärjestelmät:** Tapojärvi Oy:n johtamisjärjestelmä on sertifioitu ISO9001-laatujohtamisjärjestelmän vaatimusten mukaisesti. Sertifiointi kattaa Suomen toiminnot. Tytäryhtiö Tapojärvi Italia S.r.l. johtamisjärjestelmä on sertifioitu sekä ISO9001 että ISO14001 vaatimusten mukaisesti.
- **Politiikat:** Tapojärvi on laatinut työterveyttä ja -turvallisuutta, ympäristöä ja laatua koskevat politiikat, joiden tarkoituksena on määritellä periaatteet ja tavoitteet näiden näkökohtien johtamiseksi ja kehittämiseksi. Lisäksi on olemassa täydentäviä politiikoita esim. henkilöstöasioiden hoitoa koskien.

Tapojärvi on sitoutunut Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteeseen ja lupaamme toimia tavoilla, jotka täyttävät ihmisoikeuksien, työvoiman, ympäristön ja korruption vastaisen toiminnan perusvelvollisuudet. Kunnioitamme Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusoikeuksista. Tunnustamme myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden tärkeyden ja tarpeen edistymiseen, ja olemme tunnistanee useita mahdollisuuksia näiden edistämiseen liiketoimintamme kautta.

Huolenaiheista ilmoittaminen

Tapojärvi on sitoutunut ylläpitämään avointa organisaatiokulttuuria, jossa huolenaiheista ilmoitetaan, mikäli havaitaan tai epäillään toimintaa, joka on ristiriidassa yhtiön toimintaperiaatteiden kanssa tai muita väärinkäytöksiä. Tapojärvi määrittelee väärinkäytökseksi kaiken sellaisen toiminnan, joka on sovellettavien lakien, säädösten tai yrityksen toimintapolitiikan vastaista tai joka voi aiheuttaa yritykselle, sen henkilöstölle tai muille sidosryhmille suoria tai välillisiä taloudellisia tappioita tai muita menetyksiä.

Yhtiössä on käytössä Whistleblowing-kanava, jonka kautta voi anonyymisti ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista. Kanava on EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin mukainen ja sen kautta raportoidut huolenaiheet käsitellään luottamuksellisesti. Vilpittömästi tehdyistä ilmoituksista ei aiheudu ilmoittajaan kohdistuvia kielteisiä seurauksia. Työntekijöille on viestitty avoimesti mahdollisuudesta ilmoituskanavan käyttöön ja siihen liittyvä koulutus on sisällytetty kaikille työntekijöille pakolliseen Code of Conduct -elearning-kurssiin vuoden 2025 alusta lähtien.

Kaikki ilmoitukset vastaanotetaan keskitetysti ja käsitellään luottamuksellisesti. Käsittelyn hoitaa riippumaton vastuhenkilö, ja jokainen tapaus käsitellään viipymättä.

Vuonna 2024 Whistleblow-kanavan kautta vastaanotettiin 4 ilmoitusta. Kaikki ilmoitukset käsiteltiin 14 vuorokauden kuluessa. Vakavia eettisiä rikkomuksia ei havaittu. Tapaukset johtivat ohjeistusten täsmennyksiin ja esihenkilökoulutusten kohdentamiseen.

Suhteet toimittajiin

Tapojärvi ylläpitää pitkäaikaisia, vastuullisia ja eettisiä suhteita toimittajiinsa. Toimittajien hallinta on osa yhtiön liiketoimintaperiaatteita ja riskienhallintaa. Tapojärvi maksaa, tilittää ja raportoi verot oikeamääräisesti siihen maahan ja paikkaan, jossa taloudellinen toiminta, arvonlisäys ja työ tosiasiallisesti tapahtuvat.

Toimittajien hallinta ja valinta

Tapojärvi edellyttää kaikilta toimittajiltaan sitoutumista yhtiön Supplier Code of Conduct -ohjeistukseen, joka kattaa eettiset liiketoimintaperiaatteet sekä ympäristöön ja työolosuhteisiin liittyvät vaatimukset. Vuonna 2024 itsearviointikyselyjä lähetettiin yhtiön kymmenelle euromääräisesti suurimmille toimittajille.

Hankintaprosessi perustuu avoimuuteen ja pitkäaikaisiin yhteistyösuhteisiin, joissa kestävyys ja eettisyys ovat keskeisessä roolissa. Toimittajien tasapuolinen kohtelu, reilut sopimusehdot sekä vastuullisuusvaatimukset ovat hankinnan keskeisiä periaatteita.

Pk-yritysten tukeminen

Pk-yritysten tukemiseksi Tapojärvi varmistaa, että maksut suoritetaan ajallaan ja mahdolliset viivästykset käsitellään nopeasti. Näin minimoidaan pk-yrityksiin kohdistuvat taloudelliset paineet.

Vastuullinen toimittajahallinta ja riskienhallinta

Toimittajilta edellytetään Supplier Code of Conduct -ohjeistuksen hyväksymistä, jossa sitoudutaan ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, työolojen parantamiseen, ympäristönsuojeluun ja eettisiin liiketoimintaperiaatteisiin. Tapojärvi suorittaa itsearviointeja ja auditointeja varmistaakseen toimittajien vastuullisuuden. Erityisesti suuret ja kriittiset toimittajat arvioidaan säännöllisesti ja heidän ESG-suorituskykyään seurataan. Toimittajien ympäristövaikutukset, päästöt ja turvallisuus ovat osa seurannan kriteereitä. ESG-tietoja, kuten päästö- ja turvallisuusmittareita, pyydetään tarvittaessa toimittajilta.

Toimitusketjun vastuullisuus ja vaikutusten hallinta

Tapojärvi minimoi toimitusketjun ympäristövaikutuksia varmistamalla hankittavien laitteiden ja koneiden parhaan saatavilla olevan tekniikan ja ympäristökriteerien täyttämisen. Yhtiö vaatii toimittajiltaan reilua kilpailua, lahjonnan ja korruption torjuntaa sekä kansainvälisten työelämän standardien noudattamista.

Toimittajavalinnassa painotetaan yhteiskunnallisia ja ympäristökriteereitä, kuten energiatehokkuutta, vähäpäästöisiä ratkaisuja ja kiertotaloutta. Vastuullisuusasiat ovat hinnan rinnalla keskeinen valintakriteeri.

Riskinhallinta ja toimitusketjun häiriöiden minimointi

Tapojärvi hallitsee toimitusketjuriskejä strategisesti ja hyödyntää teknologiaa sekä dataa digitaalisen seurannan ja ennakoivan kunnossapidon avulla. Pitkäaikaiset sopimukset ja monikanavainen hankintamalli vähentävät riippuvuutta yksittäisistä toimittajista.

Paikallisuus ja haavoittuvassa asemassa olevat toimittajat

Tapojärvi tukee paikallista kasvua keskittämällä palvelu- ja materiaali-hankinnat paikallisiin yrityksiin ja suosii toimittajia, joilla on ISO 9001 (laatu), ISO 14001 (ympäristö) ja ISO 45001 (työturvallisuus) -sertifikaatit. Haavoittuvassa asemassa olevia toimittajia tuetaan pitkäaikaisilla kumppanuuksilla, mikä varmistaa niiden taloudellisen vakauden ja vastuullisuustoimintojen kehittämisen.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Tapojärvi on toimintaperiaatteissaan sitoutunut korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja vaatii tätä myös toimittajiltaan. Tapojärvi on arvioinut korruptioon ja lahjontaan liittyvät riskit maa-, sektori-, toimintokohtaista näkökulmista ja toimitusketjun kannalta sekä määritellyt ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja käytännöt riskien minimoimiseksi.

Tapojärvi ei ole tunnistanut eikä sille ole ilmoitettu korruptioon tai lahjontaan liittyviä väärinkäytöksiä.

Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Tapojärven poliittinen vaikuttaminen on rajattua, läpinäkyvää ja keskittyy erityisesti kiertotalouden ja kestäväen kehityksen edistämiseen. Yritys on rekisteröity avoimuusrekisteriin ja raportoi vaikuttamistoiminnastaan lain edellyttämällä tavalla.

Vuonna 2024 Tapojärvi ilmoitti rekisteriin enintään viisi yhteydenottoa, jotka kohdistuivat päätöksenteon eri tahoihin, kuten kansanedustajiin tai ministeriöihin. Vaikuttamistoiminta on rajattua ja liittyy Tapojärven asiantuntemukseen erityisesti teollisen kiertotalouden ja kestäväen kehityksen edistämisessä. Yritys ei harjoita vaikuttamistoiminnan neuvontaa eikä toimi muiden tahojen puolesta.

Avoimuusrekisteriin liittyvä ilmoitusvelvollisuus täytettiin lain edellyttämällä tavalla, ja Tapojärvi sitoutuu noudattamaan avoimuuden ja eettisen vaikuttamisen periaatteita.

Tapojärven vaikuttamistoiminnan tavoitteena on vaikuttaa myönteisesti poliittisiin aloitteisiin tai sääntely-ympäristöön, jotka tukevat teollisen kiertotalouden kehittämistä ja kestäväen teollisuuden investointeja.

Maksukäytännöt

Tapojärvi-konsernissa noudatetaan maksukäytäntöä, jonka mukaisesti ostolaskut maksetaan aina eräpäivään mennessä. Maksukäytännöt koskevat kaikkia toimittajia; myös pieniä ja keski suuria yrityksiä sekä kaikkia toimittajaryhmiä.

Laskun päivämäärästä maksupäivään kuluu keskimäärin 28 päivää. Laskennan aineistona on käytetty otantaa emoyhtiön ostolaskuista ajalta 1.1.2025–30.4.2025. Aineisto on sisältänyt kaikki vuoden aikana maksetut ostolaskut. Maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä ei ole vireillä. Tapojärvi on luotettava maksaja.

TAPOJÄRVİ

Teollisen kiertotalouden edelläkävijä,
kaivospalveluiden erikoisosaaja

tapojarvi.com



#tapojarvigroup

