

○ Tapojärven vuosi sisällysluettelo

Osa 1: Vuosikatsaus 2024	4	Innovaatiot ohjaavat Tapojärven kestäväää kasvua.....	20
Kehittämisen ja kansainvälistymisen vuosi	7	Turvallisuus on tekoja, jotka tehdään tänään	22
Vuosi 2024	9	Henkilöstö on menestyksemme ydin.....	24
Kehitystä, muutoksia ja vastuullisuustyötä	10	Sidosryhmäyhteistyö on kumppanuutta	26
Vastuullisuuden kohokohdat: kohti asetettuja päämääriä.....	12	Ympäristövastuullisuus on keskeinen osa toimintaa.....	28
Eettisyys ja vastuullisuus	13	Markkinakatsaus 2024	30
Kaivospalveluiden laajentuminen.....	14	Riskienhallinta ja -arviointi.....	32
Kiertotalous ja kestäväen kehityksen ratkaisut	16		
Teknologia, automaatio ja digitalisaatio	18		

Osa 2: Tilikausi 2024	34	Osa 3: Hallinto ja palkitseminen	96
Hallituksen toimintakertomus.....	36	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	97
Vuosi 2024	37	Hallituksen kokoonpano 2024	98
Kestävyysraportti	46	Johto ja johtoryhmä	99
1. Yleiset tiedot.....	48	Sisäinen valvonta ja riskienhallinta.....	101
2. Ympäristötiedot	56	Palkitsemisraportti.....	105
3. Yhteiskunnalliset tiedot	68		
4. Hallintotapatiedot.....	78		
Tilinpäätöstiedot	82		
Tilinpäätöksen sisältö	83		





Osa 1

Vuosikatsaus 2024

—○ Vuosikatsauksen sisällys

Kehittämisen ja kansainvälistymisen vuosi	7	Innovaatiot ohjaavat Tapojärven kestävää kasvua.....	20
Vuosi 2024	9	Turvallisuus on tekoja, jotka tehdään tänään	22
Kehitystä, muutoksia ja vastuullisuustyötä	10	Henkilöstö on menestyksemme ydin.....	24
Vastuullisuuden kohokohdat: kohti asetettuja päämääriä.....	12	Sidosryhmäyhteistyö on kumppanuutta	26
Eettisyys ja vastuullisuus	13	Ympäristövastuullisuus on keskeinen osa toimintaa	28
Kaivospalveluiden laajentuminen.....	14	Markkinakatsaus 2024	30
Kiertotalous ja kestävä kehityksen ratkaisut	16	Riskienhallinta ja -arviointi.....	32
Teknologia, automaatio ja digitalisaatio	18		

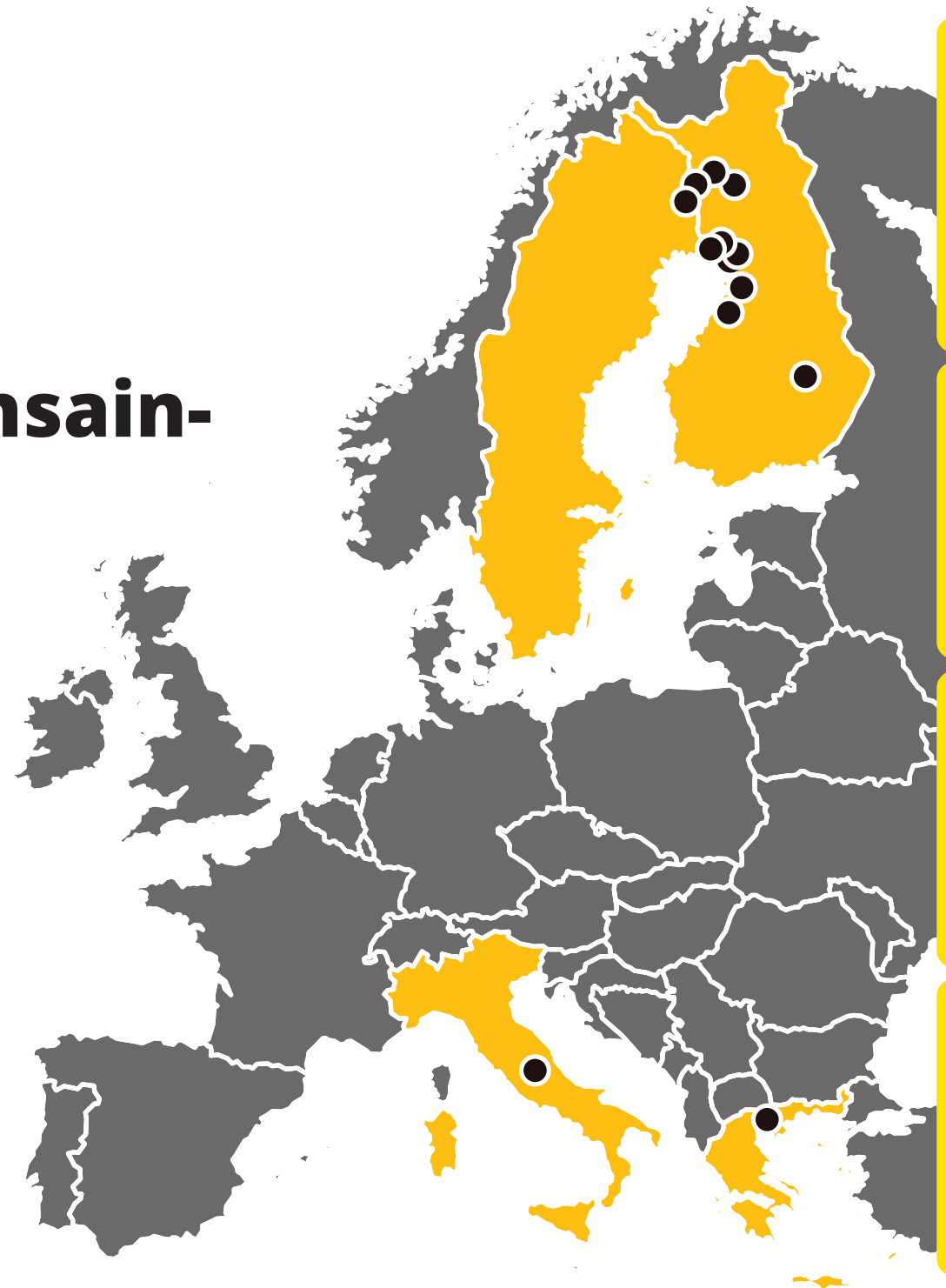
Vuoden Kiertotalousteko 2024

Tapojärvi oy

○ Kehittämisen ja kansainvälistymisen vuosi

Vuosi 2024 oli Tapojärvelle kansainvälistymisen, kiertotalousratkaisujen ja teknologisten investointien aikaa.

Laajensimme toimintaamme Kreikan ja Ruotsin kaivoksilla ja avasimme Ouluun uuden Eco Innovation Research Centerin.



○ Tapojärvi pähkinäkuoressa 2024 ○



Avainluvut

Liikevaihto
194,1 milj. euroa

Liikevoitto
20,1 milj. euroa

TKI-investoinnit
4,9 M€

Henkilöstö
911

LTIF (tapaturmataajuus)
3,3



Strategiset painopisteet 2024-2025

Kansainvälistyminen
Uusia projekteja Kreikassa ja
Ruotsissa

Kiertotalous
TapoEko-tuotteiden myynti
120 000 kiloa. Tuotantolaitoksen
rakentaminen Keminmaahan.

Teknologia
Investoinnit autonomisiin
ajoneuvoihin ja sähkökalustoon

Henkilöstö
Henkilöstön kasvu +17%,
panostus perehdytykseen ja
turvallisuuteen



Johtamisen viitekehys

Sitoutuminen
YK:n Global Compact periaatteisiin

Toimintaperiaatteet
oman henkilöstön ja toimitusketjun
vastuullisuuden edistämiseen

Politiikat
toimintajärjestelmän kehittämiseen
ja johtamisen tueksi

Johtamisjärjestelmä
sertifioitu ISO9001 mukaisesti
Suomessa sekä ISO9001 ja ISO14001
mukaisesti Italiassa



Ajankohtaista

Vuoden kiertotalousteko
Palkittiin "Vuoden kiertotalousteko"
-tunnustuksella

EIR Center
Eco Innovation Research Center
avattiin Ouluun

Zero Mine Solutions Oy
Perustettiin Zero Mine Solutions Oy
sähkö- ja elektroniikkaromun
käsittelyyn

Horizon -ohjelma
Mukana EU:n Horizon-ohjelman
tutkimushankkeissa



Toimialat



Kaivospalvelut,
teollinen kiertotalous,
materiaalinkäsittely



Toimintamaat



Suomi, Ruotsi, Italia, Kreikka



Energiaintensiteetti

1495

MWh/M€



Hiili-intensiteetti

489

tCO₂-ekv / M€



Naisten osuus

5%

henkilöstöstä



Vuosi 2024

Tapojärvi tuottaa kaivospalveluita ja kehittää kiertotalousratkaisuja teollisuuden sivuvirtojen hyödyntämiseksi. Yhtiö toimii kaivos- ja kiertotalousmarkkinoilla ja tekee investointeja innovaatioihin, joilla tuemme pitkän aikavälin kestävästä kehitystä.

Vuonna 2024 Tapojärvi investoi vähähiilisiin materiaaleihin ja prosesseihin. Laskimme toiminnan hiilijalanjäljen ensimmäistä kertaa GHG-protokollan mukaisesti ja laskennan varmisti Greenstep Oy.

Konsernin liikevaihto oli 194,1 miljoonaa euroa ja liikevoitto 20,1 miljoonaa euroa (10,75 %). Henkilöstömäärä kasvoi merkittävästi vuoden aikana. Tasa-arvo- ja työhyvinvointikyselyt toivat esiin kehityskohteita, joiden perusteella on jo käynnistetty toimenpiteitä. Henkilöstön pysyvyys on hyvä, ja pitkät työurat viittaavat vahvaan sitoutumiseen yhtiön toimintaan.

Tapojärvi noudattaa vastuullisen liiketoiminnan periaatteita. Toimintaa ohjaavat ISO9001-standardin mukainen johtamisjärjestelmä Suomessa ja Italiassa, jossa käytössä on myös ISO14001 ympäristöjohtamisjärjestelmä. Myös muilla toimipaikoilla noudatetaan yhtenäisiä käytäntöjä laadun ja ympäristövaatimusten hallinnassa.

Perehdytyksen tukena hyödynnetään digitaalisia koulutusratkaisuja muun muassa turvallisuus- ja esihenkilökoulutukseen suunnattuja eLearning-kursseja. Työhyvinvointiin ja tasa-arvoon liittyvää kehittämistyötä jatketaan systemaattisesti.

Tapojärven toiminnan keskiössä ovat jatkuva parantaminen, turvallisuus ja resurssitehokkuus. Yhtiö kehittää ratkaisuja yhteistyössä tutkimuslaitosten ja asiakkaiden kanssa tukien kestävästä kaivostoimintaa ja kiertotaloutta.

—○ Kehitystä, muutoksia ja vastuullisuustyötä

Vuosi 2024 oli Tapojärvelle merkittävä kehityksen, kansainvälistymisen ja vastuullisuustyön näkökulmasta. Olemme jatkaneet strategiaamme mukaisesti investointeja kiertotalouteen, teknologian kehittämiseen ja kansainväliseen toimintaan.

Vuoden aikana saavutimme useita tärkeitä etappeja. Toiminta laajeni erityisesti Kreikan ja Ruotsin kaivoshankkeissa. Investoinnit kiertotalousratkaisuihin, kuten TapoEko-tuoteperheeseen ovat tuottaneet konkreettisia tuloksia vähähiilisten ja resurssitehokkaiden ratkaisujen kehittämisessä. Tapojärvi työllisti vuoden aikana yli 900 henkilöä, ja rekrytointien määrä kasvoi 70 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen.

Vuoteen mahtui myös merkittäviä haasteita, kuten terästeollisuuden tuotantomäärien lasku ja asiakassopimusten päätyminen, jotka heijastuivat liiketoimintaan.

Työturvallisuus on keskeinen osa toimintaamme, mutta emme saavuttaneet asetettua tapaturmataajuustavoitetta. Työ turvallisemman työympäristön kehittämiseksi jatkuu.

Vastuullisuus on ollut keskeinen osa toimintaa läpi vuoden. Toimintamme hiilijalanjälki laskettiin ja varmistettiin ensimmäistä kertaa GHG-protokollan mukaisesti. Tavoitteena on vähentää ympäristövaikutuksia systemaattisesti. Kiertotalouden merkitys teollisuudessa on kasvussa, ja Tapojärvi osallistuu aktiivisesti tämän kehityksen edistämiseen. Vuonna 2024 Tapojärvi sai valtakunnallisen Vuoden Kiertotalousteko -palkinnon pitkäjänteisestä kehitystyöstä.

Kiitän henkilöstöä sitoutumisesta ja joustavuudesta sekä asiakkaita ja yhteistyökumppaneita luottamuksesta. Vuosi 2025 on Tapojärvelle erityinen: yhtiö täyttää 70 vuotta. Merkkivuosi on mahdollisuus tarkastella mennyttä ja suunnata katse tulevaan.

”Yhdessä voimme rakentaa kestävää tulevaisuutta.”

Mari Pilventö Vt. toimitusjohtaja



○ Tapojärven vaikuttavuus ○



Taloudellinen vaikuttavuus

Liikevaihto
194,1 M€

Liikevoitto
20,1 M€

Investoinnit
60 M€
(pääosin kaivoskalustoon ja teknologiaan)

Verovaikutus
Konsernilla merkittävä verojalanjälki,
43,1 M€



Vaikutus

Vahvistaa alueellista elinvoimaa, tukee viennin kasvua ja synnyttää uusia liiketoimintamahdollisuuksia



Ympäristö- vaikuttavuus

Prosessoitu materiaali:
920 000 tonnia,
josta 65 % kiertoon.

Kiertotaloustuotteiden toimitusmäärä
120 000 kiloa

GHG-laskenta

Energiaratkaisut:
Sähköistetty kalusto ja biopolttoaineet pienensivät päästöjä

TapoEko-tuoteperhe
Korvaa neitseellisiä materiaaleja

Sertifiointi
ISO 14001 (Italia)



Vaikutus

Konkreettinen muutos kohti hiilineutraalia ja resurssiviisasta teollisuutta



Sosiaalinen vaikuttavuus

Työllistäminen
911 henkilöä neljässä maassa
Hakijamäärän kasvu 70 %

Pitkät työurat
1/3 henkilöstöstä yli 5 vuotta

Turvallisuus
11 692 havaintoa, LTIF 3,3

Hyvinvointi
Tasa-arvo- ja työhyvinvointikyselyt

Koulutus
eLearning, kouluyhteistyö, kansainväliset ohjelmat



Vaikutus

Nostaa osaamistasoa, vahvistaa hyvinvointia ja edistää yhdenvertaisuutta



Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Kolarin kaivosshanke
Suuri elinvoimavaikutus tulevaisuudessa

Sidosryhmät
Verkostoitumistilaisuuksia, alueellista yhteistyötä ja kohdennettuja sidosryhmätilaisuuksia

Viestintä
Asukastapaamiset, verkkopalvelut

Sponsorointi
189 000 € paikallisten lasten ja nuorten harrastustoiminnan hyväksi



Vaikutus

Mahdollistaa pitkäjänteisen ja hyväksytyn teollisen kehityksen



Innovaatiot ja tulevaisuus

TKI-investoinnit
4,5 M€

Eco Innovation Research Center
Tutkimus & pilotointi

Uudet tuotteet
CE-sertifioidut TapoEko-tuotteet, geopolymeerit

Innovaatiot
Zero Mine Solutions Oy, Mastermine ja muut tutkimus- ja kehityshankkeet



Vaikutus

Skaalautuvia, vientikelpoisia ja ympäristöystävällisiä ratkaisuja teollisuuteen

—○ Vastuullisuuden kohokohdat: kohti asetettuja päämääriä

Tapojärven strategia perustuu kestäväan kasvuun, vastuullisuuteen ja asiakaslähtöisiin ratkaisuihin. Tavoitteena on vahvistaa yhtiön asemaa kaivos- ja kiertotalouspalveluiden toimijana sekä kehittää ratkaisuja, jotka tukevat vähähiilistä ja resurssitehokasta teollisuutta.

Strategiamme neljä pääpilaria

1 Kansainvälistyminen ja kaivospalveluiden laajentaminen

Laajensimme toimintaamme uusille markkinoille erityisesti Kreikassa ja Ruotsissa, joissa yhtiö osallistui kaivostoiminnan tuotantotöihin.

Konserniin kuuluva Hannukainen Mining omistaa Kolarin kaivos-oikeudet ja valmistelee kaivoksen uudelleenavaamista.

2 Kiertotalous ja kestäväan kehityksen ratkaisut

Tapojärvi kehitti kiertotalous-tuotteita, kuten geopolymeerisiä pohjarakenteita ja vähähiilisiä sementtituotteita, jotka vähentävät ympäristövaikutuksia verrattuna perinteisiin materiaaleihin.

Vuosittain 2–4 % liikevaihdosta kohdennetaan kiertotaloushankkeisiin.

Oulussa toimiva Eco Innovation Research Center (EIRC) ja Keminmaan TapoEko-tuotantolaitos tukevat teollisuuden sivuvirtojen hyödyntämistä ja materiaalikehitystä.

Tapojärvi sai vuonna 2024 Vuoden Kiertotalousteko-tunnustuksen.

3 Teknologia, automaatio ja digitalisaatio

Uusinta teknologiaa hyödynnettiin muun muassa työkoneiden kunnossapidossa, tuotantodatan analytiikassa ja kaivosturvallisuuden kehittämisessä.

Automaatio ja digitalisaatio tukevat resurssitehokkuutta ja toimintojen tehostamista.

Hannukainen Mining kehitti tekoälypohjaista työkalua ympäristölupahakemusten analysointiin.

4 Vastuullisuus ja henkilöstön kehittäminen

Yhtiö on sitoutunut YK:n Global Compact -periaatteisiin ja kaivos-vastuujärjestelmään (TSM).

Määritellyt toimintaperiaatteet ja -politiikat ja systemaattinen toimintatapa ohjaavat laatu-, ympäristö- ja turvallisuusasioiden kehittämistä ja johtamista kaikilla toimipaikoilla.

Henkilöstön kehittämistä tuettiin eLearning-koulutuksilla, tasa-arvo-ohjelmilla ja hyvinvointia tukevilla eduilla, kuten työsuhteiden kypsytyksellä.

—○ Eettisyys ja vastuullisuus Tapojärvellä

Vastuullisuustavoitteet

Teema	2023	2024	Tavoite 2025
Hiilijalanjälki (tCO2-ekv / M€)	507	489	Siirtymäsuunnitelman laatiminen
LTIF	3,8	3,3	0
Käsitelty materiaali	970 000 tonnia	920 000 tonnia	Ei tavoitetta
	Palautusaste: 67 %	Palautusaste: 65 %	Palautusaste: Tavoite 75 %
Turvallisuus-havainnot	9 800	11 692	> 12 000

Toimintaa ohjaavat rehellisyys ja avoimuus niin työmailla kuin hallinnossa.

Code of Conduct velvoittaa henkilöstön toimimaan ammattimaisesti ja vastuullisesti. Toimittajilta edellytetään sitoutumista Tapojärven eettisiin toimintaperiaatteisiin.



Tapojärvellä vastuullisuus ei ole erillinen osa-alue – se on tapa toimia

Aki Pekuri,
kehityspäällikkö,
operatiivinen toiminta



Whistleblowing

Whistleblowing-kanava mahdollistaa anonyymin ilmoittamisen mahdollisista väärinkäytöksistä.

—○ Kaivospalveluiden laajentuminen

Vuonna 2024 kaivosteollisuus kasvoi Suomessa edelleen, mikä lisäsi kysyntää kaivosteknologialle ja palveluratkaisuille. Tämä kehitys loi uusia liiketoimintamahdollisuuksia myös Tapojärvelle.

Toiminta laajeni uusille markkinoille, ja yhteistyö keskeisten asiakkaiden kanssa vahvistui. Globaalit raaka-aineiden hintavaihtelut, geopoliittiset epävarmuudet ja tiukentuvat ympäristövaatimukset loivat toimintaympäristöön epävarmuuksia, mutta Tapojärvi sopeutui muuttuviin olosuhteisiin joustavasti.

Vuosi käynnistyi tuotannollisesti vaativissa olosuhteissa Ruotsissa, missä alettiin toteuttaa uutta urakkaa –40 asteen pakkasissa. Ruotsissa Tapojärvi vastaa lähes kaikista avolouhinnan tuotantotöistä Kaunis Ironin kaivoksella. Keväällä aloitimme valmistelut uuden maanalaisen kaivoshankkeen käynnistämiseksi Skouriesissa, Kreikassa. Ensimmäisessä vaiheessa rekrytoitiin 30 suomalaista ja 15 kreikkalaista työntekijää. Vuoden loppuun mennessä Skouriesin toimipisteessä työskenteli jo lähes 100 henkilöä.

Tilaajan mukaan maanalaisen kaivostoiminnan kehitys eteni Kreikassa suunnitellusti, ja koelouhinnan odotetaan valmistuvan vuoden 2025 aikana.

Tapojärvi Hellas, Tapojärven tytäryhtiö Kreikassa, toteuttaa lisäksi monivuotista koulutusohjelmaa paikallisen työvoiman osaamisen kehittämiseksi erityisesti suurikokoisen louhintakaluston käytössä.

Loppuvuodesta Tapojärvi solmi uuden sopimuksen Agnico Eagle Finland Oy:n Kittilän kaivoksen kanssa. Sopimus sisältää lastaus-, kuljetus- ja konetyöurakan. Samalla aiempi tuentaurakka sai jatkoa.

Otimme vuoden aikana käyttöön uusia turvallisuuskäytäntöjä ja digitaalisia riskienhallintatyökaluja tapaturmien ehkäisemiseksi. Konsernin investoinneista noin 25 miljoonaa euroa kohdistui energiatehokkaan kaivoskaluston hankintaan ja modernisointiin sekä digitaalisten ratkaisujen kehittämiseen.



Kaivospalveluissa keskityimme jatkuvaan toiminnan kehittämiseen, asiakastarpeiden vastaamiseen ja turvallisuuden varmistamiseen kaikissa työympäristöissä.

Anssi Rytönen,
kaivospalvelut, johtaja





Tavoite	Toimenpiteet	Saavutukset
Kansainvälistyminen	• Uuden toimipisteen perustaminen Kreikkaan (Tapojarvi Hellas M.I.K.E.) • Palvelusopimus Ruotsissa Kaunis Ironin kanssa	• 2 uutta kansainvälistä kaivospalvelusopimusta • Kansainvälisten työpaikkojen lisääntyminen
Automaatio ja digitalisaatio	• Digitaalisten riskienhallintatyökalujen käyttöönotto • Investoinnit etäohjattaviin laitteisiin	• Parannettu työturvallisuus • Modernisoitu tuotanto kaivoksilla
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	• Monivuotinen koulutusohjelma Kreikassa • Rekrytoinnin ja perehdytysten kehittäminen	• Paikallisen työvoiman osaamisen kasvu • Toimiva kansainvälinen koulutusmalli
Energiatehokkuuden parantaminen	• Sähköistetyin ja biopolttoaineilla toimivan kaluston hankinta	• Pienempi hiilijalanjälki • Tehokkaampi energiankäyttö
Kiertotalouden integrointi kaivosalaan	• Sivukivien ja teollisuuden sivuvirtojen hyödyntäminen materiaalikehityksessä	• Kiertotalousratkaisuiden käyttöönotto uusissa kohteissa
Ympäristöystävällisemmät teknologiat	• Päästöttömien ja kestävämpien prosessien kehitystyö ja pilotit	• Uusia ratkaisuja materiaalikierrätykseen ja prosessikehitykseen
Markkinoiden vahvistaminen kotimaassa	• Uusi urakka Kittilässä (Agnico Eagle Finland)	• 1 uusi merkittävä kotimainen sopimus • Kaluston ja henkilöstömäärän kasvu

—○ Kiertotalous ja kestävän kehityksen ratkaisut

Kiertotalous on keskeinen osa Euroopan unionin ja Suomen kestävän kehityksen tavoitteita. Sen tavoitteena on vähentää luonnonvarojen kulutusta, ehkäistä jätteen syntymistä ja parantaa materiaalien uudelleenkäyttöä. Vuonna 2024 kiertotalouden merkitys korostui teollisuuspolitiikassa, mikä tarjosi Tapojärvelle uusia mahdollisuuksia kehittää palvelujaan ja tuotteitaan tällä osa-alueella.

Vuoden aikana Tapojärvi lisäsi panostuksia tutkimus-, kehitys- ja investointihankkeisiin, jotka tukevat kiertotalouden kasvua.

Tapojärvi Italia keskittyi tuotteisiin, joiden raaka-aineena hyödynnetään ruostumattoman teräksen kuonaa. Vuonna 2024 saavutettiin merkittävää edistystä tuotteiden sertifiointissa ja markkinoille saattamisessa.

Alkuvuodesta 2025 Italian ympäristöviranomaisen hyväksyi TapoEko-fillerin käytön asfalttirakenteiden pohja- ja kulutuskerroksissa.

Yhteistyö UPM:n kanssa toi merkittävää edistystä vähähiilisten tuotteiden kehittämisessä. Yhteistyötä ja patenttiprosessia käsitellään tarkemmin TKI-osiossa (s. 40).

Toukokuussa avattiin Ouluun Eco Innovation Research Center, jonka toiminta keskittyy teollisuuden sivuvirtojen tutkimukseen sekä kiertotaloustuotteiden kehittämiseen.

Keminmaassa aloitettiin TapoEko-tuotantolaitoksen rakentaminen. Sen tavoitteena on hyödyntää teollisuuden sivuvirtoja vähähiilisten sementti- ja betonituotteiden valmistuksessa.





Vaikuttavuus

Tavoite	Toimenpiteet	Saavutukset
Uusien kierto- taloustuotteiden kaupallistaminen	• TapoEko-tuotteiden kehittäminen ja lanseeraus • CE- ja ympäristösertifioinnit Italiassa	• TapoEko-filler hyväksyttiin virallisesti asfalttikäyttöön vuoden 2025 alussa • Uusia tuotteita betonin, asfaltin ja laastien valmistukseen • Kiertotaloustuotteiden myyntimäärä 120 000 kiloa
Yhteistyö eri teollisuusalojen kanssa	• UPM-yhteistyö beliittisementin kehittämisessä • Yhteiset luvitus- ja tuotantosuunnitelmat	• Beliittisementin patentointi • Pilotoinnit ja tuotannon suunnittelun eteneminen
Neitseellisten luonnonvarojen käytön vähentäminen	• Vähähiilisten tuotteiden kehittäminen teollisuuden sivuvirroista	• 920 000 tonnia prosessoitua materiaalia, josta 65 % palautui kiertoon
Digitalisaation hyödyntäminen	• Eco Innovation Research Centerin avaus • Tiedonhallinta ja materiaali-kierron mittarointi	• Digitaalinen tutkimus- ja kehitystoiminta laajeni Oulussa, Torniossa ja Ternissä
Kansainvälinen laajentuminen	• Tapojärvi Italia laajensi markkinoita kuonatuotteilla • Sertifiointien myötä vientimahdollisuudet laajenivat	• TapoEko-tuotteiden myynti Italiassa käynnistyi • Kansainvälinen näkyvyys vahvistui

—○ Teknologia, automaatio ja digitalisaatio

Vuonna 2024 Tapojärvi toteutti useita kehitystoimenpiteitä ja investointeja teknologian, automaation ja digitalisaation alueilla. Tavoitteena oli parantaa tuotannon tehokkuutta ja turvallisuutta sekä kehittää ratkaisuja, jotka tukevat kestävän kehityksen periaatteita.

Yhtiö investoi yhteensä 25 miljoonaa euroa muun muassa autonomisiin kaivosajoneuvoihin, tekoälypohjaisiin analytiikkatyökaluihin sekä uusiutuvaan energiaan. Näillä ratkaisulla vahvistimme toimintavarmuutta ja resurssi-tehokkuutta sekä pitkän aikavälin strategisia tavoitteita.

Vuoden aikana käyttöön otettiin:

- autonomisia kaivosajoneuvoja tuotannon tehostamiseksi
- kauko-ohjattavia lastaajia turvallisuuden ja tarkkuuden parantamiseksi
- sähköistettyä kaivoskalustoa päästöjen vähentämiseksi
- droneteknologiaa, jota hyödynnettiin louhosten tarkkailussa ja tuotanto-prosessien valvonnassa

Lisäksi tekoälyä ja koneoppimista sovellettiin prosessien optimointiin ja tuotantodatan analysointiin. Anturitekniikkaa käytettiin kunnossapidon ja kaluston elinkaarisuunnittelun tukena.

Tapojärven teknologiatiiimin työ edustaa yhtiön strategista suuntaa, jossa uusien teknologioiden käyttöönotto nähdään osana operatiivista kehittämistä ja vastuullisuustavoitteiden saavuttamista.



Vuoden 2024 aikana teknologiaosastolla keskityimme prosessien sujuvoittamiseen ja organisaation vahvistamiseen uusien urakoiden tarpeisiin.

Juhani Ruokamo,
tekninen johtaja





Vaikuttavuus

Tavoite	Toimenpiteet	Saavutukset
Kaivosautomaation lisääntyminen	• Autonomisen kaluston käyttöönotto • Tekoäly- ja koneoppimisratkaisujen laajentaminen tuotannon käyttöön	• Tuotannontehokkuus parani ilman lisäkustannuksia • Työturvallisuuden kehittyminen automaation ansiosta
Energiatehokkuuden parantaminen	• Sähköistetyn kaluston käyttöönotto • Investointeja uusiutuvaan energiaan	• Polttoaineen kulutus ja päästöt vähenivät uuden kaluston osalta • Vahvempi kestävyysprofiili
Turvallisuuden digitalisointi	• Tekoälypohjaiset riskianalyysityökalut • Anturitekniikan hyödyntäminen kunnossapidossa	• Tapaaturmataajuus (LTIF) laski • Ennakoiva kunnossapito tehostui
Tulevaisuuden digitaalisten ratkaisujen rakentaminen	• 25 M€ investoinnit teknologiaan ja digitalisaatioon	• Moderni tuotantoalusta tuleville innovaatioille • Kilpailukyvyyn vahvistaminen pitkäjänteisesti

—○ Innovaatiot ohjaavat Tapojärven kestäväää kasvua

Vuonna 2024 Tapojärven tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta (TKI) oli keskeinen osa konsernin strategista kehitystä. TKI-toimintaa ohjasi tavoite kehittää vähähiilisiä ja resurssitehokkaita ratkaisuja, jotka tukevat teollisen kiertotalouden edistämistä.

TKI-investointien kokonaismäärä oli 4,5 miljoonaa euroa. Panostusten kohteina olivat muun muassa kiertotalousratkaisut, ympäristövaikutusten vähentäminen ja uusien liiketoimintamallien kehittäminen.

Merkittävimpiin vuoden 2024 avauksiin kuuluivat:

- Eco Innovation Research Centerin avaaminen Ouluun
- Kiertotalouspohjaisen sementtitehtaan lupaprosessin käynnistäminen
- Osallistuminen EU:n Horizon-ohjelman tutkimushankkeisiin
- Uuden yhtiön, Zero Mine Solutions Oy:n, perustaminen sähkö- ja elektroniikkaromun hydrometallurgista kierrätystä varten

Tapojärvi oli mukana kehittämässä myös uusia patentoitavia ratkaisuja, kuten UPM:n teollisuuden sivuvirtoihin perustuvaa belit-tisementtiä. Keväällä 2024 yhtiö sai Vuoden Kiertotalousteko -tunnustuksen.

Saimme TKI-toimintaan julkista avustusta 0,7 miljoonaa euroa.

TKI-toiminnan painopisteet:

- Neitseellisten raaka-aineiden käytön vähentäminen
- Sivutuotteiden hyödyntäminen uusiksi tuotteiksi
- Ympäristövaikutusten minimointi
- Innovaatiovetoisen kilpailukyvyn kasvattaminen



Oulun uuden innovaatiokeskuksen avaaminen, TapoEko-tuotteiden kehitys sekä valtakunnallinen Kiertotalousteko-palkinto ovat osoitus siitä, että pitkäjänteinen panostuksemme tutkimukseen ja tuotekehitykseen kantaa hedelmää.

Henri Pilventö,
kaupallinen johtaja





Tavoite	Toimenpiteet	Saavutukset
Vähähiilisten tuotteiden kehittäminen	• TapoEko-tuotteiden lanseeraus • Sementtitehdassuunnitelmat UPM:n kanssa	• Ensimmäiset TapoEko-tuotteet markkinoille
Teollisuuden sivuvirtojen hyödyntäminen	• Oulun laboratorion avaus • TYPKI- ja TapoFix-hankeet • Geopolymeeristen tuotteiden käyttöönotto	• Vuoden kiertotalousteko -palkinto • Uusia tuotteita bitumikermiin, betoniin ja asfalttiin
Urban Mining ja kriittiset materiaalit	• Zero Mine Solutions Oy:n perustaminen	• Pilotointia sähkö- ja elektroniikkaromun hydrometallurgiassa
Innovatiiviset pilotit ja teknologia	• Pilotit kaivosten jätealtaiden tyhjennyksestä • Kitkakulmamittaustekniikka käyttöön	• Käytännön testit asiakkaille onnistuneesti • Uuden tekniikan kaupallistaminen
Tutkimusverkostojen ja kaupallistamisen vahvistaminen	• Lapin AMK-kumppanuus • Testilaitos Keminmaahan • Kansainväliset CE- ja REACH-sertifioinnit	• Yhteistyö yli 20 yliopiston kanssa (Innovation Challenge) • Italian tuotteet hyväksytty ANAS:in käyttöön

—○ Turvallisuus on tekoja, jotka tehdään tänään

Tapojärvellä turvallisuus on aina arvo numero yksi.

Vuonna 2024 Tapojärvi vahvisti turvallisuustyön asemaa osana strategista johtamista ja arjen tekemistä. Tapaturmien ehkäisy, riskienhallinta ja ennakoiava turvallisuuskulttuuri olivat läpileikkaavia teemoja niin kotimaisissa kuin kansainvälisissä kohteissamme.

Vuoden aikana yhtenäistimme perehdytys- ja turvallisuuskäytännöt eri työmailla ja maissa. Uusien työntekijöiden koulutusta kehitettiin digitaalisilla alustoilla ja käytännön harjoituksilla. Turvallisuus ei ole meillä irrallinen prosessi – se on osa jokaista työpäivää. Työmaan arjessa tämä näkyy turvavarteissa, havainnoissa ja avoimessa palautekulttuurissa.

Henkilöstö teki vuoden aikana yli 11 000 turvallisuushavaintoa, mikä osoittaa sitoutumista ja yhteistä vastuunkantoa. Näiden pohjalta teimme konkreettisia muutoksia – paransimme työpisteiden järjestystä, päivitimme työohjeita ja lisäsimme suojausrakenteita. Turvallisuushavaintojen aktiivisuutta mittaava SAF-taajuus ylitti sille asetetun tavoitetason.

Vaikka nolla tapaturmaa -tavoitetta ei saavutettu, SAF-taajuus ja turvallisuushavaintojen määrä osoittavat aktiivisuutta turvallisuuden edistämisessä.

Teknologian rooli turvallisuudessa vahvistui. Käytössä on nyt muun muassa törmäyksenestojärjestelmiä, digitaalisia raportointityökaluja ja kunnossapidon anturiteknologiaa, jotka ennakoivat laiteriskejä ja tukevat työmaiden turvallisuutta.

Tapojärvi osallistui Mastermine-hankkeeseen kehittääkseen uusia ratkaisuja kaivosturvallisuuteen ja työterveyteen. Kreikassa käynnistimme koulutusohjelman suurkaluston turvalliseen käyttöön paikallisen työvoiman kanssa.

Turvallisuutta mitattiin useilla mittareilla. Tapaturmataajuus (LTIF) laski edellisvuodesta ja oli 3,3. HSEQ-toimittaja-arvioinnissa Tapojärvi saavutti 671 pistettä (maksimi 750), mikä kuvastaa turvallisuustyön laatua.

Meillä turvallisuus ei ole kampanja – se on osa tapaa olla ja toimia. Jokainen teko, havainto ja kohtaaminen vie meitä kohti nolla tapaturmakulttuuria.





Tavoite	Toimenpiteet	Saavutukset
Nolla tapaturmaa -kulttuuri	• Tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden juurisyiden selvitys • Turvavartit, kierrokset ja havainnot osaksi arkea	• LTIF 3,3 (tavoite 0) • TRIF 6,6 • SAF-taajuus 10 704 (tavoite 10 000)
Turvallisuus-osaamisen vahvistaminen	• eLearning-koulutukset kaikille työntekijöille ja esihenkilöille • Uusien työntekijöiden perehdytyksen yhdenmukais-taminen	• Henkilöstöä koulutettu turvallisuuskulttuuriin • Parannettu perehdytys-käytäntöjä eri maissa
Digitaalinen ja teknologinen turvallisuus	• Törmäyksenestojärjestelmät ajoneuvoihin • Digitaalinen raportointi ja seurantajärjestelmät	• Reaaliaikainen turvallisuus-tiedon hallinta • Ennakoivan turvallisuustyön tehostuminen
Toiminnan jatkuva parantaminen	• Turvallisuusauditoinnit ja kyselyt • Kehitystoimenpiteet esihen-kilötyöhön ja johtamiseen	• 671 pistettä HSEQ-arvioinnissa (maksimi 750) • Käynnistetty toimenpiteet esihenkilötyön vahvistamiseksi
Kaivosturvallisuuden kehittäminen	• Osallistuminen Mastermine-projektiin	• Uusien ratkaisujen kehittä-minen työterveyden, tehokkuuden ja turvallisuuden edistämiseksi

—○ Henkilöstö on menestyksemme ydin

Vuonna 2024 panostettiin vahvasti työhyvinvointiin, osaamisen kehittämiseen ja tasa-arvoon – työntekijöiden määrä kasvoi yli 900:aan

Tapojärven henkilöstö on keskeinen osa konsernin toimintaa ja kasvua. Vuonna 2024 henkilöstömäärä kasvoi merkittävästi: yhtiö työllisti yli 911 henkilöä neljässä eri maassa. Vuoden 2025 aikana tuhannen työntekijän määrä tulee ylittymään. Hakijamäärä nousi 70 prosenttia edellisvuoteen verrattuna, ja avoimiin tehtäviin saapui yli 1 800 hakemusta.

Henkilöstön kehittäminen ja työhyvinvointi

Tapojärvi panosti laajasti työhyvinvointiin, osaamisen kehittämiseen ja yhdenvertaisuuteen. Vahvistimme ja laajensimme perehdytys- ja koulutusprosesseja koskemaan myös aliurakoitsijoita ja vuokratyöntekijöitä, jotka ovat olennainen osa työyhteisöä. Työkierron kautta tarjottiin mahdollisuuksia työskennellä eri toimipisteissä Suomessa ja ulkomailla, mikä lisäsi urapolkujen monipuolisuutta ja henkilöstön sitoutumista.

Noin kolmannes henkilöstöstä on ollut Tapojärvellä yli viisi vuotta. Keskimääräinen työntekijän ikä oli 40 vuotta, ja henkilöstön pysyvyys on vahvistunut vuosien myötä. Työhyvinvointin kehittämisessä huomioitiin sekä fyysinen

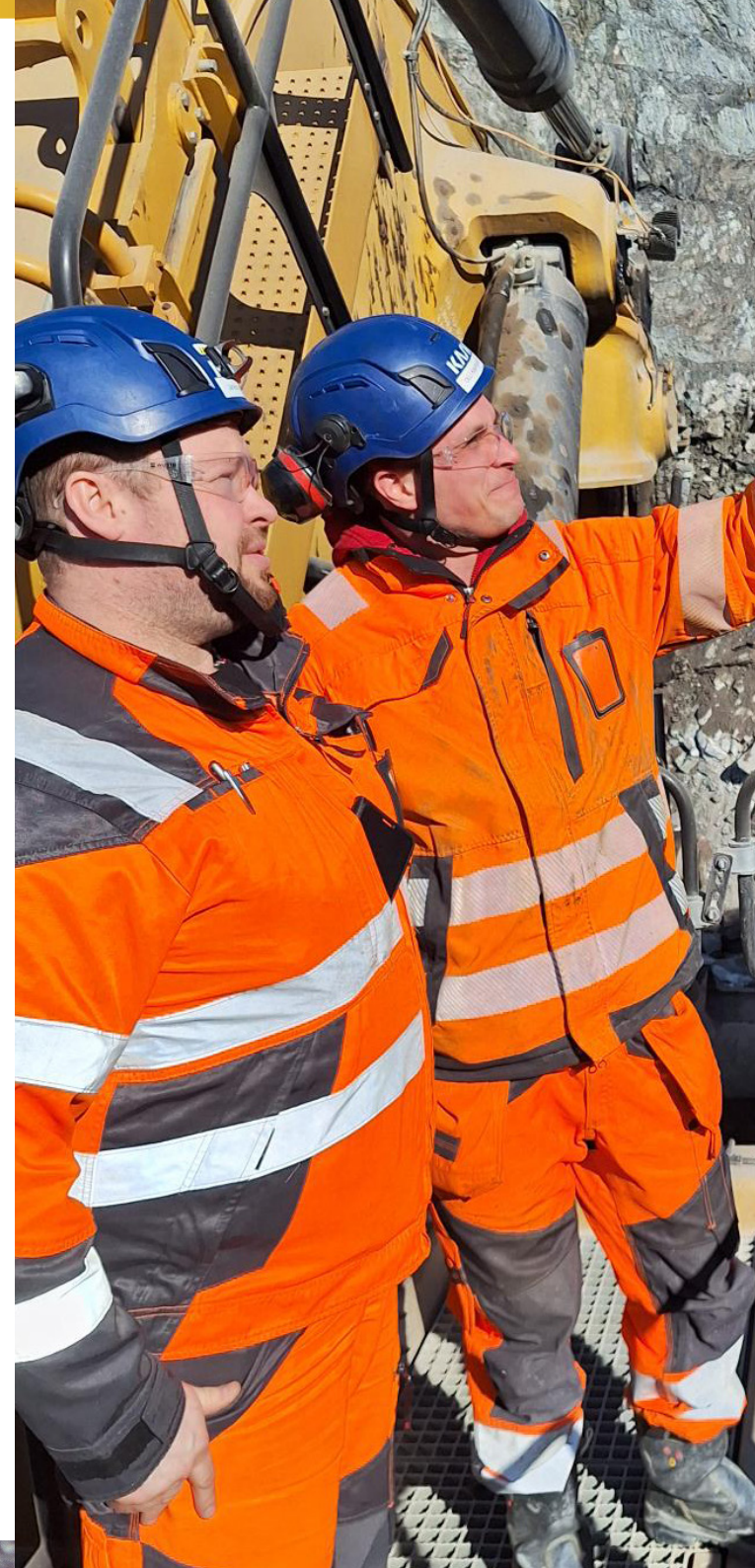
että psykologinen turvallisuus, työkuorman tasaisuus ja työyhteisön ilmapiiri.

Vuonna 2024 henkilöstö määritteli tärkeimmiksi työyhteisön periaatteiksi vastuunoton, kuuntelemisen ja ratkaisukeskeisyyden. Nämä nousivat esiin henkilöstökyselyissä ja ohjaavat arjen toimintaa.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Tapojärvi on sitoutunut tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen työympäristöön. Vuonna 2024 toteutettu kysely osoitti, että 80 % vastaajista ei ollut havainnut epätasa-arvoa työpaikallaan. Kehityskohteita tuotiin esiin erityisesti palkkaukseen ja työnjakoon liittyen, ja näihin olemme ryhtyneet vastaamaan muun muassa esihenkilökoulutuksilla sekä lisäämällä tiedottamista ilmoituskanavista.

Vaikka teollisuusala on perinteisesti miesvaltainen, Tapojärvellä tehtäviä ei rajata sukupuolen mukaan. Rekrytoinneissa painotetaan osaamista ja tehtävään soveltuvuutta. Vuonna 2024 naisten osuus työntekijöistä oli 5 %, mikä on linjassa alan keskimääräisten lukujen kanssa.





Vaikuttavuus

Tavoite	Toimenpiteet	Saavutukset
Henkilöstön saatavuus ja kasvu	Laaja rekrytointikampanja, työkierron ja komennusten lisääminen	- Henkilöstömäärä kasvoi yli 900:aan, hakijamäärä +70 % - Työkomennusmahdollisuudet ulkomaille
Työntekijöiden hyvinvoinnin tukeminen	Kokonaisvaltainen työhyvinvointiohjelma	- Työyhteisön pelisäännöt määriteltiin yhdessä, henkilöstö koki olonsa kuulluksi - Työsuhdepolkupyörän käyttöönotto
Osaamisen jatkuva kehittäminen	Perehdytykset, koulutukset, kehityskeskustelut, eLearning-alustan kehitys	- Kolmannes henkilöstöstä ollut yli 5 vuotta yhtiössä - eLearning-lisäkoulutukset kehitteillä
Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen	Tasa-arvokysely, esihenkilökoulutukset, ilmoituskannan viestintä	80 % ei havainnut epä-tasa-arvoa työssään, epäkohtiin reagoitiin
Työntekijöiden sitoutumisen vahvistaminen	Urakierron mahdollistaminen, pitkäjänteinen HR-strategia	Vaihtuvuus vähenee kokemuksen myötä, hyvä sisäinen liikkuvuus
Turvallisen työympäristön varmistaminen	Perehdytys, turvallisuuskoulutukset, tuumatuokiot ja havainnointi	Sairauspoissaoloprosentti (2024:3,2%), nollatoleranssi epäasiallisuudelle

—○ Sidosryhmäyhteistyö on kumppanuutta

Vastuullisuus ulottuu koko toimitus- ja tuotantoketjuun

Yhtiö toimii vuorovaikutuksessa monipuolisen sidosryhmäverkoston kanssa sekä sisäisesti että ulkoisesti. Vuonna 2024 sidosryhmäyhteistyötä ohjasivat tavoitteet avoimuuden vahvistamiseksi, yhteisen vastuullisuuskulttuurin edistämiseksi sekä kestävänsä kehityksen tukemiseksi kumppanuuksien kautta.

Tapojärven sidosryhmiin kuuluvat muun muassa henkilöstö, omistajat, aliurakoitsijat ja vuokratyöntekijät, asiakkaat, viranomaiset, paikallisyhteisöt, koulutuskumppanit sekä tutkimus- ja kehitystoimijat. Yhtiön tavoitteena on rakentaa pitkäjänteisiä ja luottamuksellisia suhteita, joissa vastuullisuus nähdään jaettuna tavoitteena.

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa ei rajoitunut pelkkään kuuntelemiseen, vaan siihen sisältyi myös reagoimista ja kehittämistoimia. Palautteet hyödynnettiin konkreettisesti toiminnan kehittämisessä, ja esiin nousseisiin huolenaiheisiin pyrittiin vastaamaan toimenpitein.

Tuki paikallisyhteisöille

Vuonna 2024 Tapojärvi tuki paikallisyhteisöjä yhteensä 189 000 eurolla. Tuki kohdistettiin toimialueiden urheiluseuroille, kulttuuritoimijoille ja yhdistyksille. Sponsorointi- ja tukitoiminnan tavoitteena oli edistää alueellista elinvoimaisuutta ja vahvistaa yhteisöllisyyttä. Tapojärvi oli aktiivisesti mukana myös erilaisissa tapahtumissa ja kohtaamisissa toimipaikkakunnillaan.

Vuorovaikutus osana vastuullisuutta

Tapojärvelle vastuullisuus ei ole ainoastaan sisäinen toimintamalli, vaan siihen sisältyy aktiivinen ja näkyvä vuoropuhelu ympäröivän yhteiskunnan kanssa. Yhteistyö sidosryhmien kanssa nähdään jatkuvana prosessina, joka tukee yhtiön tavoitteita kestävyuden, läpinäkyvyyden ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden saralla.





Vaikuttavuus

Tavoite	Toimenpiteet	Saavutukset
Rakentaa luottamusta ja avoimuutta sidosryhmiin	Sidosryhmäkyselyt, tiedotustilaisuudet, reaaliaikainen ympäristödatan jakaminen, Vankätupa-tapaamiset	Kolarin asukaskyselyn tulokset hyödynnettiin hanke-suunnittelussa, palautteisiin reagoitiin konkreettisesti
Varmistaa vastuullisuus toimitusketjuissa	Supplier Code of Conduct -periaatteet ja koulutukset alihankkijoille ja vuokratyöntekijöille	Toimittajille jalkautettiin vastuullisuusperiaatteet, perehdytys kattoi kaikki työmaiden toimijat
Vahvistaa Tapojärven työnantajamielikuvaa	Verkkosivujen ja brändi-ilmeen uudistukset, näkyvyys sosiaalisessa mediassa, rekryviestintä	Hakijamäärä kasvoi 70 %, yli 1800 hakijaa; Tapojärvi profiloitui kiertotalouden edelläkävijänä
Parantaa sisäisen viestinnän saavutettavuutta ja vaikuttavuutta	Tavin (intran) käyttöönotaminen ja kehittäminen, Teams- ja sähköpostiviestintä, sisäiset uutiset ja ohjeistukset	Sisäisiä uutisia jaettiin aktiivisesti erilaisia kanavia hyödyntäen.
Kehittää yhteiskunnallista vuoropuhelua ja hyväksyttävyyttä	Kolarin kaivoshankkeen imagotyö, osallistuminen paikallistapahtumiin ja -keskusteluihin, vaikuttavuusviestintä	Positiivinen media-näkyvyys kasvoi, Hannukaisen imagotyössä uudet kanavat ja visuaaliset materiaalit käyttöön

Ympäristövastuullisuus on keskeinen osa toimintaa

Tapojärven liiketoiminta on tiiviisti sidoksissa kaivosteollisuuteen ja materiaalien käsittelyyn, joilla on merkittäviä ympäristövaikutuksia.

Vuonna 2024 Tapojärven ympäristövastuu korostui osana liiketoiminnan kokonaistrategiaa. Yhtiö tarkasteli ympäristöasioita entistä vahvemmin kilpailukyvyyn, asiakasodotusten ja tulevan sääntelyn näkökulmasta. Vastuullisuus ei rajoittunut yksittäisiin hankkeisiin, vaan ohjasi systemaattisesti myös investointipäätöksiä ja teknologiavalintoja.

Toimintaa kehitettiin erityisesti tuotannon energiatehokkuuden ja materiaalitehokkuuden suunnassa. Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa vahvisti Tapojärven asemaa teollisen kiertotalouden ratkaisutoimittajana, ja siirtyä vähähiilisempiin toimintamalleihin eteni konkreettisesti muun muassa uuden tuotantoteknologian ja dataperusteisen ympäristöseurannan avulla.

Tapojärvi kehittää toimintaansa ympäristö vastuullisuuden kautta vastatakseen markkinoiden muutoksiin. Keskeisiä ohjaavia tekijöitä ovat Euroopan unionin kiertotalousstrategia, teollisuuden sähköistyminen sekä asiakkaiden kasvavat vastuullisuusvaatimukset. Vuoden 2024 aikana luotiin pohjaa pitkäjänteiselle siirtymälle kohti resurssiviisaampaa ja ilmastoystävällisempää liiketoimintaa.





Vaikuttavuus

Tavoite	Toimenpiteet	Saavutukset
Energiatehokkuuden parantaminen ja päästöjen vähentäminen	• Siirtyminen biopoltto-aineisiin Tornion ja Kemin työmailla • Aurinkopaneelit Keminmaan keskuskorjaamolle	• Fossiilisten polttoaineiden käyttö väheni • Uusiutuvan energian käyttöönotto
Hiilijalanjäljen laskenta ja päästövähennysten suunnittelu	• Ensimmäinen yritystason hiilijalanjälkilaskenta GHG-protokollan mukaisesti	• Tulokset varmennettiin Greenstep oy:n toimesta, mikä tukee tulevaa kestävyysraportointia
Kiertotalouden edistäminen, materiaalien kierrätys	• Teollisuuden sivuvirtojen hyödyntäminen ja vähähiilisten tuotteiden kehitys	• 920 000 tonnia materiaalia käsiteltiin, josta 64 % palautettiin kiertoon • Kiertotaloustuotteiden myynti yhteensä 120 000 kiloa • Vuoden kiertotalousteko -palkinto
Innovaatiot ja kehitystoiminta ympäristövaikutusten vähentämiseksi	• TapoEko-tuotantolaitos, geopolymeeriset rakenteet, hydrometallurgisen käsittelylaitoksen suunnittelu	• Kehitettiin vähähiilisiä rakennusmateriaaleja ja parannettiin jätteen hyödyntämistä
Luonnon monimuotoisuuden suojele	• Geopolymeeristen rakenteiden kehittäminen happoa muodostavien sivukivien käsittelyyn	• Vesistöjen ja maaperän saastumisriskin pienentyminen
Ympäristöjohtamisen vahvistaminen	• Tapojärvi Italia sai ISO 14001 -sertifikaatin	• Sertifikaatti osoittaa yhtiön sitoutumista ympäristöasioiden hallintaan

—○ Markkinakatsaus 2024

Toimintaympäristö ja näkymät

Vuosi 2024 oli teollisuus- ja kaivosalalla monella tapaa vaihteleva. Globaalit epävarmuustekijät, kuten raaka-aineiden hintavaihtelut, geopoliittiset jännitteet ja tiukentuvat ympäristövaatimukset vaikuttivat toimialan dynamiikkaan. Samalla vihreä siirtyminen, kestävien materiaalien kysynnän kasvu ja kiertotalouden korostuminen loivat uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Tapojärven kaivospalvelutoiminta kasvoi edelleen, mutta toimintaympäristön muutokset, kuten nousseet tuotantokustannukset ja kasvavat ympäristövaatimukset, toivat mukanaan myös haasteita. Yhtiön panostukset kiertotalouteen ja digitalisaatioon tukivat kilpailukyvyä säilyttämistä. Kreikan ja Ruotsin projektit sekä TapoEko-tuotteet vahvistivat Tapojärven asemaa markkinoilla.

Kilpailutilanne ja asiakassuhteet

Tapojärvi toimii markkinoilla, joilla menestystekijöitä ovat asiakaslähtöisyys, laatu, turvallisuus ja vastuullisuus. Suurissa urakoissa kilpailu on erityisen hintakriittistä. Tapojärvi on rakentanut pitkän aikavälin asiakassuhteita teollisuuden ja kaivostoiminnan keskeisten toimijoiden kanssa ja jatkoi vuonna 2024 asiakasyhteistyön vahvistamista sekä palvelutarjontansa laajentamista eri toimialoille.

Teknologian, vastuullisuuden ja tehokkuuden yhdistäminen nähdään yhtiössä keskeisenä menestystekijänä myös tulevaisuudessa.

Näkymät vuodelle 2025

Tapojärven näkymät ovat vakaat ja myönteiset. Vihreän siirtymän edistämät investoinnit, EU:n kiertotalousstrategia sekä sähköistymisen vauhdittama mineraaliekspansioon kasvun tukevat yhtiön liiketoimintaa ja kasvua.

Keskeiset markkinatrendit

- **Kiertotalouden nousu:** EU-sääntely, asiakkaiden vastuullisuustavoitteet ja raaka-aineiden saatavuushaasteet lisäävät kiertotalousratkaisujen kysyntää.
- **Kaivosteollisuuden uudistuminen:** Sähköistymisen myötä akkuteollisuuden kasvava raaka-aineiden tarve nostaa kysyntää. Painopisteinä ovat turvallisuus, tehokkuus ja ympäristövaikutusten minimointi.
- **Teollisuuden digitalisaatio:** Automaation, tekoälyn ja anturiteknologioiden käyttö lisääntyy, mikä kasvattaa kysyntää älykkäille tuotanto- ja palveluratkaisuille.
- **Kansainvälistymisen merkitys:** Kotimarkkinoiden rajoitteet lisäävät kiinnostusta kansainvälisiin kaivos- ja teollisuushankkeisiin erityisesti Euroopassa.

Painopisteet vuodelle 2025

- Kansainvälistymisen jatkaminen ja asiakkuuksien kehittäminen
- Kiertotaloustuotteiden tuotannon skaalaaaminen (esim. Keminmaan TapoEko-keskus)
- Sähköistetyn kaluston käyttöönoton laajentaminen
- Turvallisuustason vahvistaminen ja LTIF-tavoitteen (0) saavuttaminen
- Strateginen sidosryhmäviestintä ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden edistäminen
- Tapojärven asema markkinoilla





Tapojärven asema markkinoilla

Segmentti	Tapojärven rooli	Kehitys 2024
Kaivospalvelut	Palvelutoimittaja; kokonais- tai osaurakoinnit	3 uutta palvelusopimusta
Teollinen kiertotalous	Sivuvirtojen jalostus, materiaalien talteenotto ja tuotteistus	TapoEko-tuotteet markkinoilla Italiassa ja Suomessa
Tutkimus ja kehitys	Strateginen painopiste kiertotalouden ja digitalisaation saralla	4,9 M€ investointeja TKI-toimintaan - uudet pilotit ja patentit
Kansainvälinen kasvu	Toimintaa Euroopassa	- Tapojärvi Hellas perustettiin Kreikkaan, Ruotsissa alkoi uusi palvelusopimus - Vientituotteet laajenemassa



TKI investoinnit

4,5

miljoonaa euroa



LTIF

3,3

(tapaturmataajuus)



Louhittua tunnelia

7561

metriä



**Kiertotalous
tuotteet**

120 000

Toimitusmäärä (kg)

—○ Riskienhallinta ja -arviointi

Tapojärvi lähestyy riskienhallintaa strategisesti ja järjestelmällisesti osana kestäväää liiketoimintaa.

Riskienhallinta on kiinteä osa sekä strategista päätöksentekoa että operatiivista arjen johtamista. Sen tavoitteena on tunnistaa, arvioida ja hallita ne riskit, jotka voivat vaikuttaa yhtiön toimintaan, taloudelliseen tulokseen, henkilöstön turvallisuuteen, ympäristövaikutuksiin tai yrityksen maineeseen.

Toimintaa ohjaavat sertifioitu johtamisjärjestelmä, konsernin toimintaperiaatteet ja sisäisen valvonnan käytännöt

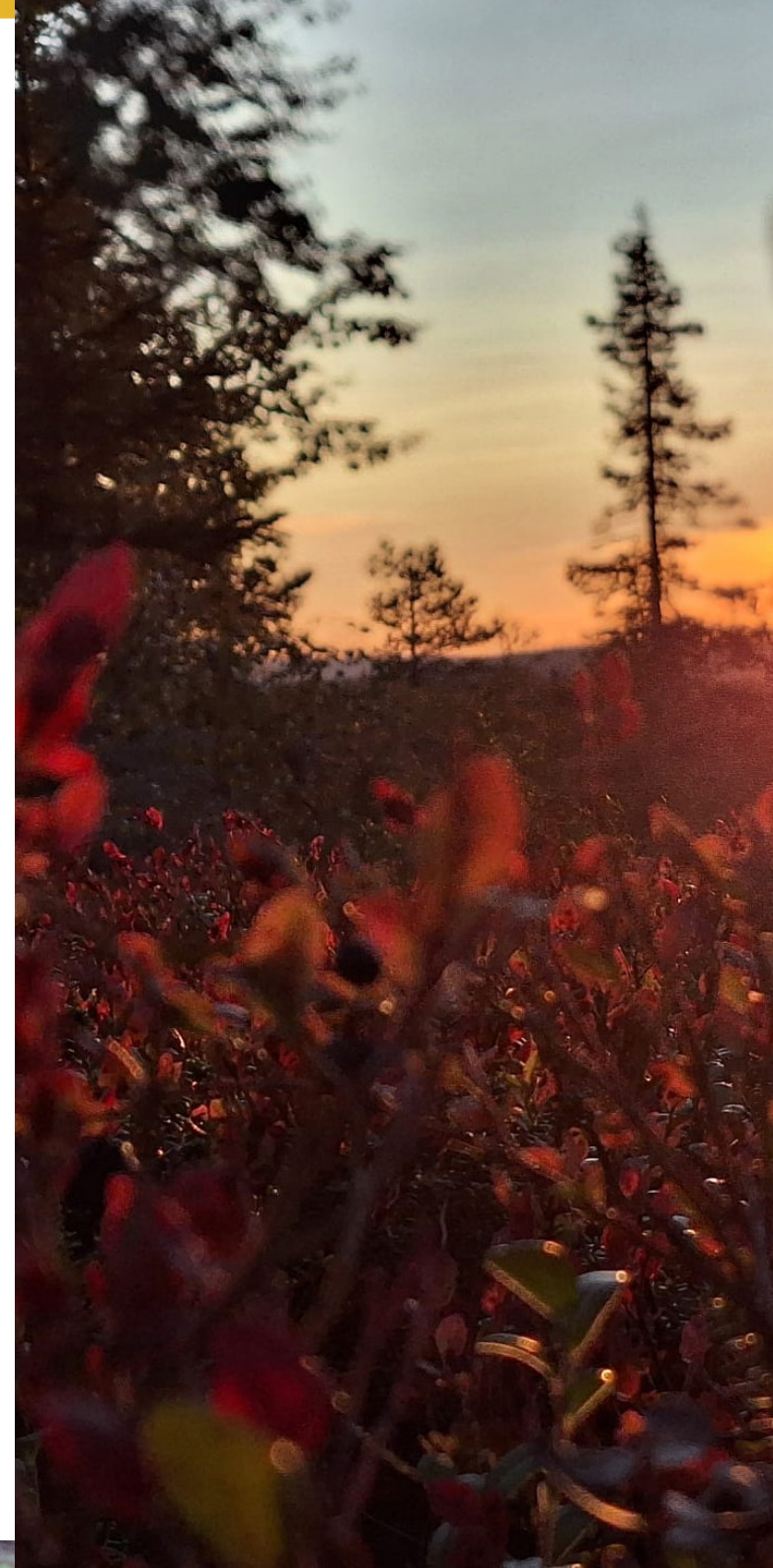
Vuoden 2024 aikana riskienhallintaa koeteltiin muun muassa muuttuvassa toimintaympäristössä ja kansainvälistymiseen liittyvissä projekteissa. Riskienhallinnan käytännöt osoittivat toimivuutensa ja tukivat liiketoiminnan jatkuvuutta.

Kehitystyötä jatketaan erityisesti seuraavilla alueilla:

- työturvallisuuden vahvistaminen
- toimitusketjujen resilienssin parantaminen
- dataohjautuvan analytiikan hyödyntäminen riskien arvioinnissa ja ennakkoinnissa

Esimerkkejä vuoden 2024 riskienhallintatoimista:

- **Kaluston riskienhallinta:**
Investoitiin sähköistettyyn kalustoon ja ennakoivan huollon järjestelmiin, mikä vähensi tuotantoseisokkeja ja pienensi uusitun kaluston osalta päästövaikutuksia.
- **Ympäristölupiin liittyvät riskit:**
Hannukaisen kaivos Hankkeessa tehtiin vesistö- ja pohjavesiselvityksiä lupaprosessin edistämiseksi.
- **Toimittajariskit:**
Kumppaniverkoston hallinnassa painotettiin ISO-sertifioitujen toimittajien käyttöä, ja yhteistyötä ohjasi Supplier Code of Conduct -periaatteisto. Lisäksi toteutettiin säännöllisiä auditointeja.
- **Työturvallisuusriskit:**
Käytössä oli SAF-taajuusmittari, ja vuoden aikana kirjattiin 11 692 turvallisuushavaintoa. Vaikka LTIF-tavoitetta ei saavutettu, kehitystä tapahtui.





Riskikategoriat ja analyysi

Riskikategoria	Kuvaus	Hallintatoimet
Strategiset riskit	Kansainvälistymisen epävarmuudet, asiakasriippuvuus, lainsäädännön muutokset	Pitkäaikaiset sopimukset, laaja asiakaskunta, säännöllinen markkinaseuranta
Operatiiviset riskit	Kaluston toiminta, toimitusketjujen häiriöt, henkilöstön saatavuus	Oma huolto-organisaatio, varakalusto, osaajien koulutusohjelmat, alihankkijaseuranta
Ympäristöriskit	Ympäristövaikutukset, jätteiden käsittely	ISO 14001 -järjestelmä, GHG-laskenta, valvontareportointi, yhteistyö viranomaisten kanssa
Turvallisuusriskit	Tapaturmat, työperäiset sairaudet, laiteriskit	Nolla tapaturmaa -tavoite, turvavartit, eLearning-koulutus, ajoneuvoturva-teknologia
Rahoitusriskit	Korkotason muutokset, valuuttariskit, asiakkaiden maksukyky	Kassavirran seuranta, indeksisidonnaiset sopimukset, luottovakuutukset
Maineriskit	Negatiivinen julkisuus, toimittajariskit, eettiset poikkeamat	Code of Conduct, Whistleblowing-kanava, vastuullisuusauditoinnit, aktiivinen viestintä



Osa 2

Tilikausi 2024

Tapojärvi Oy, 1.1.-31.12.2024

Tapojärvi Oyj, omistusosuus 100 %

Tapojärvi Italia s.r.l., omistusosuus 100 %

Tapojärvi Sverige Ab, omistusosuus 100 %

Tapojärvi Hellas M.L.K.E., omistusosuus 100 %

Sisällys

Hallituksen toimintakertomus	36
Liiketoiminnassa tapahtuneet olennaiset tapahtumat tilikaudella	37
Vuosi 2024	37
Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen	39
Tunnusluvut ja muut tiedot henkilöstöstä	42
Tunnusluvut ja muut tiedot ympäristövaikutuksista.....	42
Tunnusluvut.....	44

Kestävyysraportointi ei ole Tapojärvelle lakisääteistä, mutta olemme sitoutuneet kehittämään vastuullisuusviestintää läpinäkyväksi ja luotettavaksi osaksi taloudellista raportointia.

Tähän dokumenttiin on sisällytetty tilikauden keskeisiä näkökulmia, jotka vastaavat myös sidosryhmien kasvaviin odotuksiin kestävästä liiketoiminnasta.

Hallituksen toimintakertomus

Tapojärvi-konserni on kansainvälisesti arvostettu kaivospalveluiden ja teollisen kiertotalouden edelläkävijä. Tarjoamme asiakkaillemme innovatiivisia ja resurssitehokkaita ratkaisuja, jotka kattavat koko arvoketjun kaivostoiminnasta materiaalien uusiokäyttöön ja jalostukseen.

Vuosikymmenten kokemus, jatkuva kehitystyö ja asiakaslähtöinen toimintamalli tekevät meistä luotettavan kumppanin. Yhdistämme käytännön osaamisen ja korkean teknologian, mahdollistaen kestävät ja kustannustehokkaat ratkaisut.

Toimimme useilla kaivoksilla ja tehtailla kiinteänä osana tuotantoa, luoden asiakkaillemme lisäarvoa ja säästöjä. Investoimme automaatioon, digitalisaatioon ja datan hyödyntämiseen, varmistaen kilpailukykyämme kasvavilla markkinoilla.

Vahva osaaminen, rohkeus ja joustavuus ohjaavat toimintaamme. Pitkäjänteinen ja vastuullinen liiketoiminta, henkilöstön osaamisen kehittäminen sekä tiivis yhteistyö asiakkaiden kanssa takaavat laadukkaan toiminnan ja kestävän kasvun.

Kiertotalouden ja kaivosalan palveluiden kysyntä kasvaa globaalisti, ja Tapojärvi on asemoinut itsensä vahvasti kasvaville markkinoille.

Yhtiön taloudelliset ja aineelliset resurssit ovat vahvat, ja tähtäämme pitkäjänteiseen, kannattavaan liiketoimintaan. Panostuksemme työntekijöiden koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen takaavat korkean palvelutason ja tehokkuuden. Huolehdimme yhteiskuntavastuusta.



HALLINTORAKENNE JA JOHTAMINEN



PALVELUTUOTANTO



YRITYSKULTTUURI



—○ Vuosi 2024

Liiketoiminnassa tapahtuneet olennaiset tapahtumat tilikaudella

Vuosi 2024 oli Tapojärvi-konsernille merkittävä, sillä yhtiö laajensi toimintaansa uusille markkinoille, investoi kiertotalousratkaisuihin ja vahvisti asemaansa kaivos- ja teollisuuspalveluissa. Maailmanpoliittinen tilanne vaikutti edelleen haastavasti toimintaan nousevien kustannusten, viivästyvien toimitusten ja ennakoimattomien tuotannonvaihteluiden muodossa. Konsernin liikevaihto oli 194,1 miljoonaa euroa, liikevoitto 20,9 miljoonaa euroa ja omavaraisuusaste 29 %. Emoyhtiön liikevaihto oli 139,0 miljoonaa euroa, liikevoitto 19,9 miljoonaa euroa ja omavaraisuusaste 31,7 %.

Uudet sopimukset ja liiketoiminnan laajentuminen

- **Kittilän kultakaivos:** Tapojärvi Oy solmi uuden lastaus- ja kuljetusrakan Agnico Eagle Finland Oy:n Kittilän kultakaivokselle. Sopimus pitää sisällään peränavon lastauksen ja kuljetuksen, kaivoksen tieverkoston ylläpidon ja muita tukitoita kaivoksessa.
- **Kreikan kaivoshanke:** Tapojärvi perusti tytäryhtiö Tapojärvi Hellas M.I.K.E.:n ja aloitti tuotannon valmistelutyöt Hellas Goldin maanalaisessa kultakaivoksessa Skouriesissa. Alkuvaiheessa projektiin rekrytoitiin 30 suomalaista ja 15 kreikkalaista operaattoria, mutta tuotannon käynnistyessä henkilöstömäärän ennakoitaan kasvavan.
- **Kaunis Ironin kaivos, Ruotsi:** Vuoden alussa Pajalan palvelusopimus käynnistettiin haastavissa -40 asteen pakkasissa. Kaunis Ironin kaivoksella Tapojärvi vastaa kokonaisvaltaisesti lähes kaikista avolouhinnan tuotantotöistä, pois lukien kivenajo, poraus ja panostus.

Investoinnit ja kehityshankkeet

- Eco Innovation Research Center (EIRC), Oulu: Tapojärvi avasi uuden innovaatiokeskuksen laboratorio- ja tuotantotilat Ouluun. EIRC kehittää teollisuuden sivuvirroista valmistettavia kiertotaloustuotteita ja tukee yhtiön TapoEko-tuoteperheen kasvua. Oulun laboratorio liittyy laajempaan kehityskeskukseen, jossa on tuotantolaboratoriot myös Torniossa ja Ternissä Italiassa sekä siirrettävä mobiililaboratorio kenttätestejä varten.
- TapoEko-tuotantolaitos, Keminmaa: Rakenteilla oleva TapoEko Product Center mahdollistaa vähähiilisten sementtien ja betonituotteiden testauksen ja valmistuksen teollisessa mittakaavassa.
- TapoEko-tuotteiden lanseeraus: Vuoden aikana Tapojärvi toi markkinoille uusia kiertotalouspohjaisia tuotteita, kuten vähähiilisiä sementtituotteita ja bitumikerman valmistukseen sopivia täyteaineita.
- Tutkimus- ja kehityshankkeet: Tapojärvi investoi tutkimus- ja kehitystyöhön 4,5 miljoonaa euroa. Hankkeisiin kuuluivat muun muassa geopolymeeriset pohja- ja peiterakenteet, sähkö- ja elektroniikkaromun hydrometallurginen käsittely sekä vanhan kaivoksen uudelleen hyödyntäminen.

Sopeutustoimet ja organisaatiomuutokset

- Outokumpu Tornion terästehdas: Outokumpu ilmoitti merkittävästä tuotantomäärien laskusta ja yhden ferrokromiuunin sulkemisesta elokuuhun 2024 asti. Tämä johti yhteistoimintaneuvotteluihin ja henkilöstön sopeuttamistoimiin Tornion toimipisteessä.
- SSAB Raahan terästehdas: Tapojärven sopimus päättyi huhtikuussa 2025. Tämä päättää lähes 30 vuoden yhteistyön, jonka aikana Tapojärvi kehitti teollisen kiertotalouden palveluitaan.
- LKAB Malmbergetin kaivos, Ruotsi: Sopimus päättyi maaliskuussa 2024. Urakka sisälsi louhinnan, tuennan ja varustelu kaikkine työvälineineen sekä lastauksen ja kuljetuksen. Lastaus ja kuljetus oli edelleen ulkoistettu aliurakoitsijalle.



Vastuullisuus ja henkilöstön kehittäminen

- ISO 14001 -ympäristösertifikaatti: Tapojärvi Italia S.r.l sai kesällä arvos-
tetun ISO 14001:2015 -sertifikaatin ympäristöasioiden hallinnasta.
- Johtamisjärjestelmät ja turvallisuus: Tapojärvi menestyi HSEQ-
toimittaja-arvioinnissa, jossa se sai 671 pistettä (maksimi 750),
mikä kertoo toiminnan kehittymisestä ja laadusta.

Henkilöstö- ja vastuullisuusohjelmat:

- eLearning-kurssit turvallisuudesta ja johtamisesta kaikille työntekijöille.
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely, jonka tulokset johtivat uusiin
toimenpiteisiin työyhteisön kehittämiseksi.
- Pulssikyselyissä työntekijöiden kokonaistyytyväisyys pysyi
vakaalla tasolla.
- Työsuhdepolkupyöräetä otettiin käyttöön keväällä.

Tulevaisuuden näkymät

- Tapojärvi Oy täyttää 70 vuotta vuonna 2025 ja konsernin henkilöstö-
määrä ylittää 1000 työntekijän rajan.
- Kittilän kaivoksen palvelusopimus tuo kasvua, ja operointia varten
käynnistetyt rekrytoinnit lisäävät yhtiön kapasiteettia.
- Hannukainen Mining Oy:n kaivoshanke etenee, ja uusi ympäristölu-
pahakemus jätetään vuoden 2025 aikana. Myös kaivoslupapäätös
saataneen vuoden 2025 aikana.
- Kiertotalousinvestoinnit jatkuvat, ja TapoEko-tuoteperheen laajene-
minen mahdollistaa uusia markkinoita ja asiakkuuksia.

Konsernin kokonaisinvestointien määrä tilikaudella oli 60 miljoonaa euroa, ja suurin osa investoinneista kohdistui kaivuskoneisiin. Emoyhtiön osuus investoinneista oli 49,7 miljoonaa euroa, joista suurin osa kohdistui kai-
vuskoneisiin. Kalusto on keskeinen osa Tapojärven luotettavaa ja teho-
kasta toimintaa, kaluston toimintakykyä turvaa oma huolto-organisaatio.

Johtamisjärjestelmä

Tapojärvi Oy:n laatujohtamisjärjestelmä perustuu ISO 9001:2015 standar-
din mukaisiin laadunhallintajärjestelmän vaatimuksiin. Vuonna 2024
suoritettiin kolmen vuoden välein tehtävä uudelleen arviointi Tapojärvi
Oy:n toimipisteissä.

Tapojärvi Oy:lle on myönnetty ISO 9001 laatusertifikaatti jo vuodesta
2012 alkaen. ISO 9001 on maailman tunnetuin laatustandardi, jota käyte-
tään johtamisen työkaluna ja toiminnan tasalaatuisuuden varmistajana.
Tapojärvi Italia S.r.l sai heinäkuussa 2024 ISO 14001:2015 sertifikaatin
(ympäristö) koskien terästehtaan kuonanhallintaa, metalliromun leikkausta
ja metallien talteenottoa. Tapojärvi Italia S.r.l on entuudestaan vuonna 2023
sertifioitu ISO 9001:2015 standardin mukainen laadunhallintajärjestelmä.

Turvallisuus

Työturvallisuus on keskeinen osa Tapojärvi Oy:n arvoja, toimintaa ja hen-
kilöstöpolitiikkaa. Turvallisuusjohtamisessa painotamme ennakoivaa
turvallisuustyötä, jota seuraamme jatkuvasti SAF-taajuusmittarin kautta.
Mittaamme onnistumistamme tapaturmataajuuden eri mittareilla. Työ-
turvallisuuden seuranta ja poikkeamiin puuttuminen ovat osa päivittäistä
työtä, jota tehdään tiiviissä yhteistyössä tilaajien kanssa. Kaikki tapatur-
mat ja vaaratilanteet tutkitaan ja asioiden juurisyyt pyritään selvittämään.

Mittari	Tavoite	Toteuma
TRIF	< 2,5	6,6
LTIF	0	3,3
SAF	10 000	10 704
Havaintoilmoituksia		11 692
Turvavartteja		1 292
Turvakierroksia		3 048

Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Uusi palvelusopimus Agnico Eagle Finlandin kanssa Kittilässä

Tapojärvi vahvisti asemaansa kaivospalveluiden tuottajana solmimalla uuden palvelusopimuksen Agnico Eagle Finlandin kanssa. 1.1.2025 alkanut urakka Kittilän kultakaivoksella kattaa maanalaisen kaivoksen lastaus- ja kuljetustyöt, tieverkon ylläpidon sekä erilaiset tukitoiminnot.

Sopimuksen kesto on kolme vuotta, ja siihen sisältyy optio kahdesta lisävuodesta.

Raahen urakan päätyminen ja henkilöstön uudelleensijoittaminen

SSAB:n Raahen tehtaan urakka päättyy huhtikuun 2025 lopussa. Tapojärvi ei voittanut kilpailutusta, ja toiminta siirtyy uudelle urakoitsijalle. Tapojärvi panostaa vahvasti henkilöstön uudelleensijoittamiseen muihin kohteisiin konsernin sisällä.

Tapojärvi Italia – TapoEko-tuotteiden markkinalaajennus

Tapojärvi Italia on edistänyt kiertotaloustuotteidensa myyntiä Italiassa. Ensimmäinen markkinoille tuotu tuote, TapoEko Filleri, on saanut myönteistä palautetta sekä teollisuudelta että viranomaisilta. Kiertotaloustuotemyynti on käynnissä.

Vakava työtapaturma Italiassa

10.3.2025 Italiassa sattui vakava työtapaturma, jonka seurauksena Tapojärven työntekijä menehtyi. Tapojärvi tekee tiivistä yhteistyötä viranomaisten kanssa tapaturman tutkinnassa ja kehittää turvallisuustoimenpiteitään entisestään.

Open Innovation Challenge 2025

Tapojärvi käynnisti kansainvälisen innovaatiokilpailun yhteistyössä EIT RawMaterialsin kanssa. Kilpailu haastaa eurooppalaiset opiskelijat kehittämään uusia kiertotalousratkaisuja muun muassa kaivos- ja terästeollisuuden jätteiden uudelleenkäyttöön.

Henkilöstön hyvinvointiin panostaminen – uudet työntekijäasunnot Siilinjärvellä

Tapojärvi on toteuttanut kaksi uutta rivitalokohdetta Siilinjärvellä työntekijöidensä käyttöön. Asuntojen tarkoituksena on tukea työhyvinvointia ja helpottaa reissutyötä erityisesti pitkien urakkajaksojen aikana.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Yhtiön liiketoiminnan näkymät ovat vakaat. Markkinat liiketoiminta-alueillamme ovat positiiviset ja siten näemme mahdollisuuksia yrityksemme kasvuun. Työmme ovat sopimusperusteisia, ja meillä on vankka ja pitkäaikainen sopimuskanta.

Yrityksenä meidän on huolehdittava kilpailukyvyystämme ja ketteryystämme ja pystyttävä tarjoamaan kustannustehokasta laatutyötä asiakkaillemme.

Tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuus

Tapojärvi on mukana useissa kotimaisissa ja kansainvälisissä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiohankkeissa (TKI) yhteistyössä teollisuuden, tutkimuslaitosten ja yritysten kanssa. Etsimme aktiivisesti uusia tuote- ja liiketoimintamahdollisuuksia erityisesti teräs-, kaivos-, metsä- ja elektroniikkateollisuuden kiertotaloudesta muun muassa hyödyntäen ristiin kyseisten alojen sivuvirtoja.

TKI-toimintamme tavoitteena on vähentää neitseellisten raaka-aineiden käyttöä hyödyntämällä teollisuuden sivuvirtoja kiertotaloustuotteina. Kiertotalouden hyödyt näkyvät suoraan yritysten ympäristövaikutuksissa, työhyvinvoinnissa, turvallisuudessa sekä taloudessa.

Resurssitehokkuuden parantaminen

Kiertotalous minimoi jätteen ja parantaa luonnonvarojen käyttöä, mikä vähentää uusien raaka-aineiden louhintaa ja riippuvuutta rajoite-
tuista luonnonvaroista.

Ympäristövaikutusten vähentäminen

Vähentämällä jätemäärää ja optimoimalla materiaalien käyttöä, kiertotalous vähentää kasvihuonekaasupäästöjä, saastumista ja luonnonvarojen ylikulutusta.

Taloudellinen kasvu ja työllisyys

Kiertotalous luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja markkinoita kierrätykselle, uudelleenkäytölle ja resurssitehokkaille tuotteille ja palveluille, mikä lisää työpaikkoja ja edistää taloudellista kasvua.

Innovaation ja kilpailukykyyn edistäminen

Resurssitehokkaat ja innovatiiviset tuotteet ja prosessit parantavat kilpailukykyä sekä kansallisilla että kansainvälisillä markkinoilla.

Riskienhallinta

Vähentää toiminnallisia riskejä, kun riippuvuus rajallisista luonnon-
varoista ja raaka-ainemarkkinoiden vaihteluista pienenee.

Yhteiskunnallinen hyvinvointi

Edistää sosiaalista hyvinvointia tarjoamalla pääsyn laadukkaisiin, kestäviin tuotteisiin ja palveluihin.

Ekosysteemien suojeleminen ja biodiversiteetin säilyttäminen

Tehokkaammalla resurssien käytöllä vähennetään painetta luontoympäristölle ja edistää biodiversiteetin säilymistä.

Tilikauden aikana konsernin tutkimus-, kehittämis- ja innovaatio-
toimintaan käytettiin 4,5 miljoonaa euroa (2,3 % konsernin liikevaihdosta).
TKI-toimintaan saatiin julkista tukea avustuksen muodossa 0,7 miljoonaa euroa.

Tilikauden aikana keskeisiä kehityshankkeita olivat:

UPM:n sivuvirtojen hyödyntäminen ja TapoEko-uusiosementtitehdas

- Tapojärvi kehittää UPM:n eri tehtaiden sivuvirroista vähähiilisiä uusiosementtituotteita, mikä on ainutlaatuinen kiertotalousratkaisu maailmanlaajuisesti.
- Vuonna 2024 tehtiin tuotannon suunnittelua, kannattavuuslaskelmia ja aloitettiin tehtaan luvitusprosessi 5/2024.
- Ensimmäisiä tuotteita testattiin potentiaalisessa käyttökohteessa.

Uuden sekoitus- ja betoniaseman rakentaminen aloitettiin Keminmaahan

- Uusien vähähiilisten sideaineiden kehittäminen ja valmistus

Ternin kiertotaloustuotteiden ensimmäiset kaupalliset toimitukset

- TapoEko fillerit, joka on kuonapohjainen täyteaine.

Oulun uusi tutkimuskeskus avattiin 5/2024

- Tavoitteena kiihdyttää innovaatioiden kaupallistamista
- Vahvistaa yhtiön tutkimuskapasiteettia sekä kehittää teollisuuden sivuvirroille mittauksia ja sovelluskohteita.

Patentit ja uudet innovaatiot

- UPM-yhteistyössä kehitettyyn beliittisementtiin liittyvä patenttihakemus jätettiin.

Zero Mine Solutions -yhteistyöyritys perustettiin 11/2024

- Tapojärvi perusti Alva-yhtiöt Oy:n ja Elker Oy:n kanssa sähkö- ja elektroniikkalaiteromun (SER) hydrometallurgiseen käsittelyyn keskittyvän yrityksen.
- Urban mining -konsepti, joka toimii perinteisen kaivostoiminnan jatkeena.
- Hakemus EU:n kriittisten raaka-aineiden asetuksen CRMA:n mukaiseksi strategisen aseman hankkeeksi jätettiin
- SER kemian moduulista toteutettiin ulkopuolisella toimijalla esitoteutettavuusselvitys, jonka pohjalta kehitystyötä jatkettiin.

Innovatiiviset prosessit ja testaukset

- Yhteistyössä emeritusprofessori Kauko Kujalan kanssa kehitettiin pilot-mittakaavan kitkakulmamittausmenetelmä, joka parantaa vastaavien laboratoriotestien edustavuutta.
- Ensimmäiset mittaukset kotimaiselle kaivosasiakkaalle toteutettiin menestyksekkäästi.

Riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiön toiminnan laajuuteen ja rakenteeseen nähden merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä ovat:

Strategiset riskit

Kilpailutilanne liiketoiminta-alueiden markkinoilla on tiukkaa. Työt perustuvat pääosin määräaikaisiin, joskin pitkäaikaisiin sopimuksiin. Liiketoiminnan kansainvälistymisen myötä uusista maantieteellisistä markkina-alueista johtuva riski voi vaikuttaa yhtiön toimintaan. Tapojärvi Oy:n riippuvuus rajoitetusta määrästä asiakkaita voi aiheuttaa liiketoiminnan volyyymiin liittyviä hallittavia riskejä.

Teknologian kehitys ja ympäristölainsäädännön tiukentuminen ovat mahdollisuuksia yhtiön kasvulle, mutta voivat olla myös strategisia riskejä. Teollisuuden kiertotalouden ratkaisuihin ollaan jatkuvasti tekemisissä uusien asioiden kanssa. Useimmissa tapauksissa viranomaiset vaativat erilaisia selvityksiä tai lupia. Lupaviranomaisilla ei ole ennakotapauksia, millä voi olla hidastava vaikutus Tapojärven innovatiivisten ratkaisujen kaupallistamiseen.

Operatiiviset riskit

- riippuvuus henkilöstön osaamisesta ja saatavuudesta
- epätavalliset suhdannevaihtelut kysynnässä
- häiriöt toimitusketjuissa toimitusaikojen pitkeytyessä
- raaka-aineiden ja muiden tuotantotekijöiden saatavuus- ja hintaheilahtelut

Rahoitukselliset riskit

Konsernin rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa rahoituksen saannin jatkuvuus ja ennakoitavuus. Pitkäaikaisten sopimusten hintariskiä hallitaan indeksisidonnaisuuksin. Likviditeettiriskiä hallitaan riittävän kassapuskurin, luottovakuutuksen sekä käyttöpääoman rahoituksen keinoin.

Vahinkoriskit

Toimintariskejä turvataan toiminnan vastuuvakuutuksella sekä lisäksi osassa toimintoja erityisin ko. toiminnan vastuuvakuutuksin. Yhtiön kalusto on vakuutettu onnettomuuksien varalta ja riskienhallinta keskeytymisen osalta on hoidettu lisäksi kattavan varakaluston kautta. Toiminnan keskeytyksen riski on hajautettu, koska yhtiö toimii useissa erillisissä työkohteissa.

Muut epävarmuustekijät

Venäjän hyökkäys Ukrainaan on vaikuttanut Euroopan talouteen epäsuotuisasti. Tapojärvi-konserni ei tarjoa palveluita kummassakaan maassa eikä ole ostanut niistä materiaaleja tai varaosia, mutta on alttiina sodan välillisille vaikutuksille. Sodan syttymisen jälkeen ensimmäinen vaikutus oli polttoaineiden hintojen nousu.

Sodan pitkittyessä yleinen kustannustason nousu ja erityisesti energian saatavuus ja hinta vaikuttavat teollisuustuotannon volyyymeihin. Vaikutuksia on myös kaluston, varaosien ja materiaalien toimitusketjuihin, saatavuuteen sekä hintoihin mikä edellyttää vaikutusten aktiivista tarkkailua ja toimenpiteitä.

Taloudelliset tiedot ja tunnusluvut

Emoyhtiön tilikauden liikevaihto oli 139 miljoonaa euroa (2023: 131,2). Liikevoitto 19,9 miljoonaa euroa oli 14,3 % (2023: 11,6 %) liikevaihdesta.

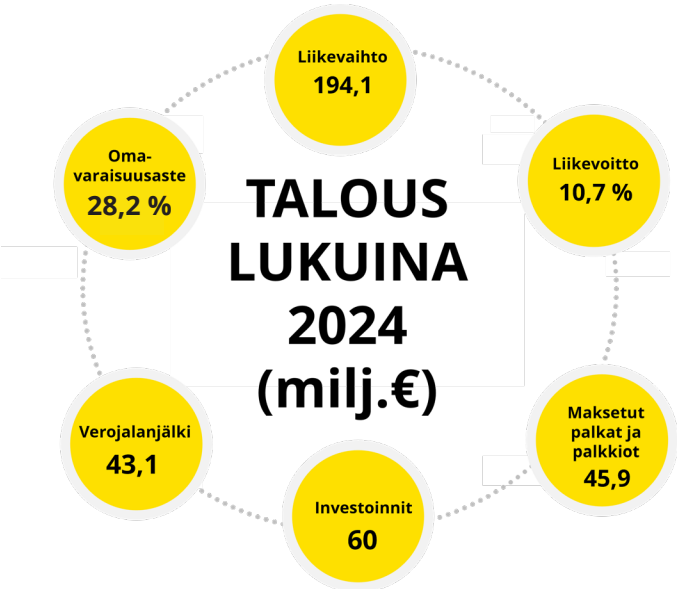
Oman pääoman tuotoksi muodostui 22,9 % (2023: 21,1 %) ja omavaraisuusasteeksi 31,7 % (2023: 32,7 %).

Konsernin liikevaihdoksi muodostui 194,1 miljoonaa euroa (2023: 171,1). Liikevoitto 20,9 miljoonaa euroa oli 10,7 % (2023: 9,3 %) liikevaihdosta. Oman pääoman tuotoksi muodostui 24,20 % (2023: 22,0 %) ja omavaraisuusasteeksi 28,2 % (2023:29 %).

Tunnusluvut ja muut tiedot henkilöstöstä

Emoyhtiön palveluksessa oli tilinpäätöshetkellä 697 (2023: 621) henkilöä, joista 533 oli työntekijöitä ja 164 toimihenkilöitä työnjohto mukaanluettuna. Konsernin palveluksessa oli 911 (2023: 781) henkilöä, joista 694 oli työntekijöitä ja 217 toimihenkilöitä työnjohto mukaanluettuna. Konsernin työntekijöiden keski-ikä oli 40 vuotta. Suhteellisesti suurin ikäryhmä on 30–50-vuotiaat. Konsernin henkilöstöstä 5 % on naisia ja 95 % miehiä. Konsernin henkilöstöstä 52 % toimii koneenkuljettajina, huoltotehtävissä on 15 %, työnjohdossa 9 % ja prosessityöntekijöinä 5 % henkilöstöstä.

Emoyhtiö maksoi palkkoja ja palkkioita 36,6 miljoonaa euroa (2023: 32,7). Konserni maksoi palkkoja ja palkkioita 45,9 miljoonaa euroa (2023: 39,4).



Tunnusluvut ja muut tiedot ympäristövaikutuksista

Toimintamme on pääsääntöisesti tilaajien ympäristölupien alaista. Toimimme raskaan teollisuuden, kaivannaisteollisuuden ja teollisen kiertotalouden alalla, ja tiedostamme, että toiminnallamme on sekä negatiivisia että positiivisia ympäristövaikutuksia.

Arvostamme luonnon puhtautta ja kehitämme toimintaamme jatkuvassa yhteistyössä tilaajien kanssa saatavilla olevaa teknologiaa hyödyntäen. Vastuullisuustyömme lähtökohtana toimii sitoutuminen YK:n Global Compact -aloitteeseen sekä siihen sisältyvien kymmenen periaatteen noudattamiseen. Vuoden 2024 vastuullisuustyössä olemme jatkaneet vastuullisuusohjelmamme toteuttamista. Vastuullisuusohjelmassamme korostuu kolme pääteemaa: kiertotalous ja ympäristö, henkilöstö ja turvallisuus sekä asiakastyytyväisyys ja luotettavuus.

	2023	2024		2023	2024
Scope 1	58 192	63 050	Finland	72 573	70 677
Scope 2	9 482	9 480	Italy	13 003	13 512
Scope 3	19 138	22 464	Sweden	1 236	9 693
			Greece	0	1 112
Kokonaispäästöt (tCO2e)	86 812	94 994			
Hiili-intensiteetti (tCO2e)	507	489			

Vuonna 2024 päivitimme ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikkamme sekä laadimme eettisen ohjeistuksen työntekijöillemme vastuullisen toiminnan perustaksi. Arvioidaksemme toimintamme vaikutuksia ympäristöön ja kestävyysseikkojen vaikutuksia yritykseen, toteutimme kaksoisolennaisuusanalyysin yhteistyössä Upright Oy:n kanssa.

Toimimme energiavaltaisella alalla, joten tuloksissa korostuu erityisesti kykymme edistää energiatehokkuutta ja minimoida toimintamme kasvi-huonepäästöt. Tulokset auttavat myös valmistautumaan jatkossa meitä velvoittamaan kestävyysraportointiin. Keväällä 2024 siirryimme Tornion ja Kemlin työmailla käyttämään biopolttoaineita.

Keminmaan keskuskorjaamolle asennetut aurinkopaneelit aloittivat myös energiatuotannon, jolla katetaan jatkossa osa korjaamon energian tarpeesta. Laskimme myös ensimmäistä kertaa hiilijalanjälkemme GHG protokollan mukaisesti ja laskentamme varmennettiin Greenstep Oy:n toimesta.

Positiivinen vaikutuksemme ympäristöön syntyy kiertotalousliiketoiminnan kautta. Prosessoimme vuonna 2024 Torniossa ja Ternissä noin 920000 tonnia materiaalia, josta palautimme 65 % takaisin kiertoon metalleina ja erilaisina mineraalituotteina.

Pilaantumiseen liittyvien ympäristövaikutusten suhteen tavoitteemme on haittojen nollataso. Toiminnassamme ei aiheutunut merkittäviä ympäristöpoikkeamia tilikauden aikana.

TKI-tuotteiden valmistukseen tähtäävä sekoitus- ja betoniaseman rakentaminen aloitettiin Keminmaahan. Tarkoituksena uusien vähähiilisten sideaineiden kehittäminen ja valmistus.

Yhtiön osakkeiden määrä osakelajeittain ja kutakin osakelajia koskevat yhtiöjärjestyksen pääasialliset määräykset

Yhtiöllä on yhteensä 15.000 osaketta, A-sarjan osakkeita 6.000 kpl, B-sarjan osakkeita 3.000 kpl ja C-sarjan osakkeita 6.000 kpl.

- A-sarjan osakkeet tuottavat osakeyhtiölain mukaiset kaikki oikeudet. Osakkeilla on 1 ääni/osake.
- B-sarjan osakkeet tuottavat oikeuden osinkoon ja muuhun jako-osaan yhtiön varoja jaettaessa, mutta ei äänioikeutta yhtiökokouksessa.
- C-sarjan osakkeet tuottavat oikeuden osinkoon, mutta niillä ei ole oikeutta muuhun jako-osaan yhtiön varoja jaettaessa eikä äänioikeutta.

Lunastuslauseke koskee A- ja B- sarjan osakkeita. Yhtiöllä ei ole hallussa omia osakkeita.

Omat osakkeet

Yhtiön hallussa tai panttina ei ole Tapojärvi Oy:n omia osakkeita.

Pääomanlainojen pääasialliset lainaehdot ja lainoille kertynyt kuluksi kirjaamaton korko

Konserniyhtiöillä ei ole pääomalainoja.

Yhtiön ulkomaiset sivuliikkeet

Yhtiöllä ei ole ulkomaisia sivuliikkeitä.

Rakenne- ja rahoitusjärjestelyt

Tilikaudella ei ole ollut osakeyhtiölain tarkoittamia rakenne- tai rahoitusjärjestelyitä.

Lähipiirilainat ja -vastuut

Yhtiö on antanut lainoja ja takauksia sekä konserniin että lähipiiriin kuuluville yhtiöille. Tarkemmat tiedot annetuista rahalainoista, vastuista ja vastuusitoumuksista yhtiön lähipiiriin kuuluville selviävät liitetiedoista kohdasta 6, sivu 93.

Yhtiön organisaatio, johto ja tilintarkastajat

Varsinaisen yhtiökokouksen 9.4.2024 valitsemina hallituksen jäseninä ovat toimineet Pertti Tapojärvi, Mauri Kauppi ja Tuomo Tuohino. Hallituksen puheenjohtajana on toiminut Markku Tapojärvi. Vt. toimitusjohtajana on toiminut Mari Pilventö. Yhtiön varsinaisena tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana Jari Karppinen, KHT.

Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi sekä esitys mahdollisesta muun vapaan oman pääoman jakamisesta. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 62 713 220 euroa, josta tilikauden voitto on 12 176 913 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä eikä ehdotettu voitonjako hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta jaetaan osinkoa 5 021 094 euroa eli 334,74 euroa /osake.

Tunnusluvut

Tunnuslukujen laskentakaavat

Nettotulos	= Liiketulos +/- rahoituserät +/- verot
Käyttökate	= Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset
Nettovelat	= Korolliset velat - likvidit rahavarat
Omat varat	= Taseen oma pääoma + oman pääoman ehtoiset lainat – oman pääoman oikaisut + kertyneet poistot + vapaaehtoiset varaukset (- piilevä verovelka)
Oikaistu oma pääoma keskimäärin	= Taseen oma pääoma + oman pääoman ehtoiset lainat – oman pääoman oikaisut + kertyneet poistot + vapaaehtoiset varaukset (- piilevä verovelka), lasketaan tilikauden alun ja lopun keskiarvona
Oman pääoman tuotto (ROE)-%	$= \frac{100 * \text{nettotulos (12 kk)}}{\text{Oikaistu oma pääoma keskimäärin}}$
Omavaraisuusaste-%	$= \frac{100 * \text{omat varat}}{\text{(oikaistu taseen loppusumma - tehtyyn työhön perustuvat)}}$
Käyttökate-%	$= \frac{100 * \text{Käyttökate}}{\text{Liikevaihto}}$

Tunnusluku	Tunnusluku	Group 2024	Group 2023	Parent company 2024	Parent company 2023
Revenue	Liikevaihto	194092,9	171075,2	138994,8	131234,6
Depreciation, amortisation and write-downs	Poistot ja arvonalentumiset	-21449,8	-14643,4	-18168,5	-10827,7
Operating profit (EBIT)	Liiketulos	20857,2	15991,1	19906,3	15162,5
Financial items net	Rahoituserien netto	-3904,7	-2309,8	-3249,9	-1331,1
Taxes	Verot	-3140,0	-2914,7	-2472,3	-2236,0
Group contribution	Konserniavustus			-1286,5	-1233,9
Change in depreciation difference	Poistoeron muutos			-720,7	-1390,2
Profit (loss) for the financial year	Tilikauden voitto	13812,5	10766,6	12176,9	8971,3
Total equity	Oma pääoma	61705,6	52382,7	62763,7	54985,6
Depreciation difference - tax liability	Poistoerä verovelalla vähennettynä			3486,4	2909,8
Own funds	Omat varat	61705,6	52382,7	66250,1	57895,4
Interest-bearing liabilities	Korolliset velat	122578,7	95827,4	119952,7	95773,1
Liquid funds	Likvidit rahavarat	28299,6	26386,9	18965,6	19919,5
Balance sheet total	Taseen loppusumma	218970,1	180837,6	209265,8	176680,7
Net income	Nettotulos	13812,5	10766,6	14184,2	11595,4
EBITDA	Käyttökate	42307,0	30634,5	38074,8	25990,1
Net debt	Nettovelat	94279,2	69440,5	100987,0	75853,6
Adjusted equity on average	Oikaistu oma pääoma keskimäärin	57044,1	48992,5	62072,7	54854,3
Net debt / EBITDA	Nettovelat / Käyttökate	2,23	2,27	2,65	2,92
Operating profit %	Liikevoitto- %	10,7 %	9,3 %	14,3 %	11,6 %
EBITDA-%	Käyttökate-%	21,8 %	17,9 %	27,4 %	19,8 %
Return on equity-%	Oman pääoman tuotto-%(*)	24,2 %	22,0 %	22,9 %	21,1 %
Equity ratio-%	Omavaraisuusaste-%	28,2 %	29,0 %	31,7 %	32,8 %





2024

Kestävyysraportti

Tämä on Tapojärven ensimmäinen erillinen kestävyysraportti ja sen tiedot perustuvat raportointivuoteen 2024.

Raportti on vapaaehtoinen ja se mukailee rakenteeltaan eurooppalaista kestävyysraportointistandardia.

Sisällys

1. Yleiset tiedot	48
1.1. Laatumisperusteet	48
1.2. Hallinto	49
1.3. Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	49
Arvoketju	51
1.4. Olennaisuusarviointi	52
2. Ympäristötiedot	56
2.1. Ilmastonmuutos	57
2.2. Pilaantuminen	61
2.3. Vesivarat ja merten luonnonvarat	62
2.4. Resurssienkäyttö ja kiertotalous	63
3. Yhteiskunnalliset tiedot	68
3.1. Oma työvoima	69
4. Hallintotapatiedot	78
4.1. Liiketoiminnan harjoittaminen	79



Kestävä kehitys on Tapojärven toiminnan keskeinen perusta. Tapojärvi toimii teollisuuden ytimessä, mutta ajattelemme ympäristöä ja yhteiskuntaa laajemmin: hyödynnämme sivuvirtoja, kehitämme kiertotaloustuotteita ja Tapojärvi panostaa turvalliseen, osaavaan ja hyvinvoivaan työyhteisöön.

1. Yleiset tiedot

1.1. Laatimisperusteet

Tämä on Tapojärven ensimmäinen erillinen kestävyysraportti ja sen tiedot perustuvat raportointivuoteen 2024. Raportti on vapaaehtoinen ja se mukaillee rakenteeltaan eurooppalaista kestävyysraportointistandardia.

Raportin tavoitteena on kehittää valmiuksiamme vastata CSRD-direktiivin mukaisiin raportointivelvoitteisiin sekä tarjota selkeä, vertailukelpoinen ja perusteltu kokonaiskuva Tapojärven kestävyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä, mahdollisuuksista ja toimenpiteistä.

Raportin laajuus

Raportin laajuus vastaa tilinpäätöstä ja se kattaa konsernin toiminnan Suomessa, Ruotsissa, Italiassa ja Kreikassa. Näin ollen Tapojärven tytäryhtiöt eivät raportoi kestävyysasioista erikseen. Kestävyysraportti kattaa oman toiminnan lisäksi arvoketjun alku- ja loppupään tiedot ja kaksois-olennaisuusarviointissa vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on arvioitu myös arvoketjun osan osalta.

Aikahorisontit

Raportissa kestävyysnäkökulmia tarkastellaan ESRS-standardin mukaisesti pääsääntöisesti kolmella aikahorisontilla: lyhyen aikavälin näkymät kattavat nykyisen ja seuraavan tilikauden, keskipitkän aikavälin aikahorisontti kattaa enintään viiden vuoden jakson ja pitkän aikavälin aikahorisontti tarkoittaa yli viiden vuoden vaikutuksia. Lukumääräisiä mittareita on pyritty saatavuuden mukaan esittämään vuoden 2024 lisäksi myös edelliseltä vuodelta.

Rajoitteet ja arvioiden epävarmuus

Tapojärvi toimii kaivos- ja terästeollisuudessa aliurakoitsijan roolissa ja tilaajan hallinnoimilla työmailla, joissa vastuu monien asioiden järjestämisestä ja hoitamisesta kuuluu usein tilaajalle. Tällaisia asioita ovat mm. ympäristölupa-asiat, työmaan infrastruktuuri (sähkö, vesi), jätehuolto, viranomaisraportointi ja sidosryhmäviestintä. Tämä vastuujako vaikuttaa Tapojärven arvioon eri kestävyysteemojen olennaisuudesta sekä niistä kerättävien tietojen saatavuuteen ja yhdenmukaisuuteen. Näistä rajoitteista on kerrottu tarkemmin kunkin kestävyysteeman kohdalla.

1.2. Hallinto

Tapojärvi on suomalainen perheyritys ja osakeyhtiö, jonka velvoitteet ja vastuut määräytyvät Suomen lain mukaan. Tapojärvi-konserniin kuuluvat emoyhtiö Tapojärvi Oy ja sen tytäryhtiöt Tapojärvi Sverige AB, Tapojärvi Italia S.r.l. ja Tapojärvi Hellas M.I.K.E.

Hallintoelimet

Tapojärvi Oy:n hallintoelimiä ovat yhtiökokous, hallitus, vt. toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Vuonna 2024 hallituksessa oli neljä jäsentä, joista kaksi riippumattomia. Kaikki hallituksen jäsenet olivat miehiä. Tapojärvi Oy:n 12 henkiseen johtoryhmään kuuluivat liiketoiminta-alueiden ja tukitoimintojen vastuuhenkilöt, josta kaksi oli naisia. Näissä hallintoelimissä ei tällä hetkellä ole työntekijöiden edustusta.

Hallitus päättää konsernin strategiasta ja pitkän aikavälin tavoitteista sekä valvoo niiden toteutumista. Hallitus osallistuu myös olennaisten riskien ja mahdollisuuksien arviointiin sekä valvontaan investointi-, rahoitus- ja laskentatiimin kautta. Johtoryhmän vastuulla on johtaa ja kehittää konsernin toimintoja sekä hallituksen asettaman strategian että hallituksen asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Kestävyyssasioiden hallinnointi

Hallitus hyväksyy ja arvioi yritysvastuun tahtotilan ja sitoumukset vuosittain. Johtoryhmä hyväksyy yritysvastuuseen liittyvät periaatteet, etenemissuunnitelmat ja tavoitteet. Vastuullisuustiimi toteuttaa etenemissuunnitelmia sekä ohjaa ja konsultoi liike- ja tukitoimintojen vastuuhenkilöitä kestävyystoimenpiteiden toteuttamisessa.

Kestävyyteen liittyvä palkitseminen

Tapojärvellä kestävyystavoitteisiin sidotut kannustimet liittyvät ennalta arvioituihin turvallisuustyöhön ja työturvallisuusvastuiden toteutumiseen sekä tapaturmataajuuteen. Näiden tavoitteiden toteutumisen painoarvo on 40 prosenttia johdon tulospalkkiojärjestelmässä. Työntekijätaso on oikeutettu erilliseen kuukausittaiseen turvallisuuspalkkioon.

1.3. Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Tapojärven strategia rakentuu pitkän aikavälin tavoitteisiin, joilla tähdätään kannattavaan kasvuun, kilpailukyvyn vahvistamiseen ja kestävästi kehityksen edistämiseen sekä kotimaassa että kansainvälisesti.

Yrityksen toiminta perustuu syvään asiantuntemukseen kaivospalveluissa ja teollisessa kiertotaloudessa, joita viedään suunnitelmallisesti uusille markkinoille. Tapojärvi tähtää siihen, että se on asiakkaidensa ensisijainen valinta kokonaisvaltaisena palvelukumppanina, joka yhdistää ympäristötietoisuuden, teknologisen osaamisen ja tehokkuuden.

Strategian kulmakivet ovat seuraavat:

- **Turvallisuus ja henkilöstön hyvinvointi:** Tapojärvi tunnistaa, että turvallinen ja hyvinvoiva henkilöstö on menestyksen perusta. Strategiaan kuuluu vahva sitoutuminen työturvallisuuden kehittämiseen sekä työntekijöiden osallistamiseen ja kouluttamiseen.
- **Kansainvälinen kasvu:** Tapojärvi etsii aktiivisesti laajentumismahdollisuuksia kaivos- ja kiertotalousmarkkinoilta. Kansainvälistyminen tapahtuu harkitusti, pitäen kiinni yhtiön arvoista ja osaamispohjasta.
- **Teknologia ja digitalisaatio:** Modernin teknologian hyödyntäminen, automaatio ja digitaaliset työkalut ovat osa yhtiön kilpailuetua. Strategia ohjaa investointeja konekantaan BAT-periaatteella ja dataa hyödynnetään aktiivisesti operatiivisen toiminnan optimoinnissa.
- **Innovaatio- ja kehitystoiminta:** Tapojärvi sijoittaa vuosittain 2–4 % liikevaihdostaan tutkimus- ja kehityshankkeisiin. Strategia painottaa kiertotaloutta tukevien teknologioiden ja tuotteiden kehittämistä, joilla voidaan vähentää ympäristökuormitusta ja kasvattaa liiketoimintaa samanaikaisesti.
- **Pitkäaikaiset kumppanuudet:** Yritys panostaa vahvasti luottamukseen ja yhteiskehittämiseen perustuvien asiakassuhteiden rakentamiseen ja ylläpitämiseen. Tällaiset kumppanuudet mahdollistavat ennakoitavan toimintaympäristön sekä jatkuvan palveluiden ja prosessien parantamisen molempien osapuolten hyödyksi.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Tapojärven liiketoimintamalli rakentuu kolmen toisiaan tukevan ydinalueen varaan: kaivospalvelut, teollinen kiertotalous ja TapoEko-kiertotaloustuotteet. Näitä yhdistävät vahva asiakaslähtöisyys, moderni teknologia, resurssitehokkuus sekä jatkuva kehittäminen.

Tapojärvi tuottaa kaivosyhtiöille kokonaisvaltaisia palveluita sekä maanalaisilla kaivoksilla että avolouhoksilla. Palvelut kattavat lähes kaikki työvaiheet louhinnan ja malmin murskauksen välillä sekä erilaiset tuotannon tukipalvelut.

Teollinen kiertotalous keskittyy teollisuuden sivuvirtojen, erityisesti kuonan käsittelyyn ja jalostamiseen uusiutuotteiksi. Palveluihin kuuluvat muun muassa kuonan jäähdytys, seulonnat, rikastus ja tuotteistaminen.

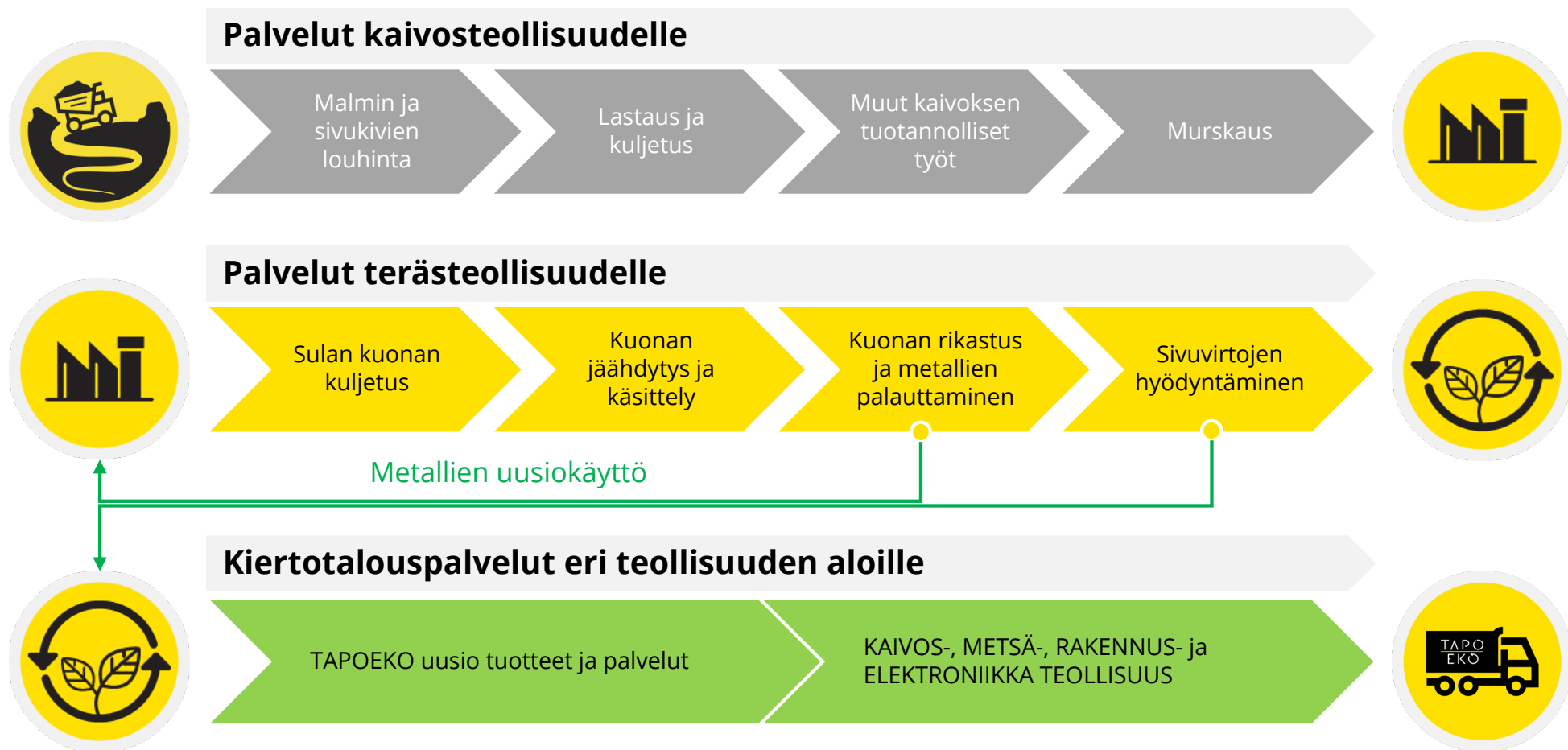
Yhteistä kaikille liiketoiminta-alueille on ratkaisu- ja asiakaslähtöisyys: palvelut räätälöidään tarkasti asiakkaan tarpeiden mukaan, ja toiminnan tavoitteena on parantaa asiakkaan omaa tehokkuutta, vastuullisuutta ja kilpailukykyä.

Yhtiön oma konekanta, huolto-organisaatio, laboratoriot ja sekoitusasema tukevat tätä toimintamallia tarjoamalla tarvittavan omavaraisuuden ja nopean reagoitokyvyn.

Tapojärven liiketoimintamalli on suunniteltu tukemaan kasvua, tehokkuutta ja vastuullisuutta – yhdistäen vakiintuneen kassavirran (kaivospalvelut), kasvun ajurit (teollinen kiertotalous) ja tulevaisuuden potentiaalin (TapoEko-tuotteet). Tämä monikerroksinen rakenne parantaa yhtiön resilienssiä ja mahdollistaa joustavan reagoinnin markkina- ja sääntelymuutoksiin.



Arvoketju



1.4. Olennaisuusarviointi

Olennaisuusarvioinnin prosessi

Tapojärven kaksoisolennaisuusarvioinnin perustana hyödynnettiin Upright Oy:n kehittämää data- ja tiedelähtöistä menetelmää. Lähtötietoina toimitettiin tiedot tuotteista ja palveluista, toimittajista ja henkilöstöasioista ja kaikkien edellä mainittujen maantieteellisestä jakaumasta sekä muista olennaisuuteen mahdollisesti vaikuttavista indikaattoreista.

Prosessin toisessa vaiheessa tietomalli analysoi kunkin kestävyden osa-alueen olennaisuuden hyödyntäen laajoja kolmannen osapuolen tietokantoja ja yli 250 miljoonaa tieteellistä artikkelia. Arviointi huomioi vaikutusten laajuuden, vakavuuden, korjaamattomuuden ja todennäköisyyden.

Olennaisuusarviointia ei päätetty täydentää erillisillä sidosryhmäkyselyillä. Sen sijaan hyödynnettiin muita aiemmin tehtyjä kyselyjä henkilöstölle ja asiakkaille. Lopuksi tieteelliseen analyysiin perustuvia tuloksia verrattiin kyselyjen tuloksiin ja lopullinen arviointi ja päätökset olennaisista kestävyysseikoista tehtiin Tapojärven vastuullisuustiimin toimesta.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella Tapojärven keskeiset ympäristöön ja yhteiskuntaan kohdistuvat vaikutukset sekä kestävyteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet liittyvät:

- Ilmastonmuutokseen
- Pilaantumiseen
- Vesivaroihin
- Resurssien käyttöön
- Kiertotalouteen
- Omaan työvoimaan
- Liiketoiminnan harjoittamiseen

Olennaisia vaikutuksia tunnistettiin myös biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin, Arvoketjun työntekijöihin ja Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyen, mutta nämä päätettiin jättää raportoinnin ulkopuolelle niihin liittyvän siirtymäsäännösten ja vapaaehtoisuuden nojalla. Seuraavalla sivulla esitetyssä taulukossa on esitetty yhteenveto tunnistetuista olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Olennaisen kestävyysteemojen vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kestävyys, erityisesti henkilö- ja ympäristöturvallisuus on integroitu keskeiseksi osaksi Tapojärven toimintaa, strategiaa ja liiketoimintamallia. Toimintapolitiikan mukaisesti haluamme tarjota turvallisen työympäristön ja minimoida toimintamme negatiiviset ympäristövaikutukset. Tavoitteenamme on haittojen nollataso.





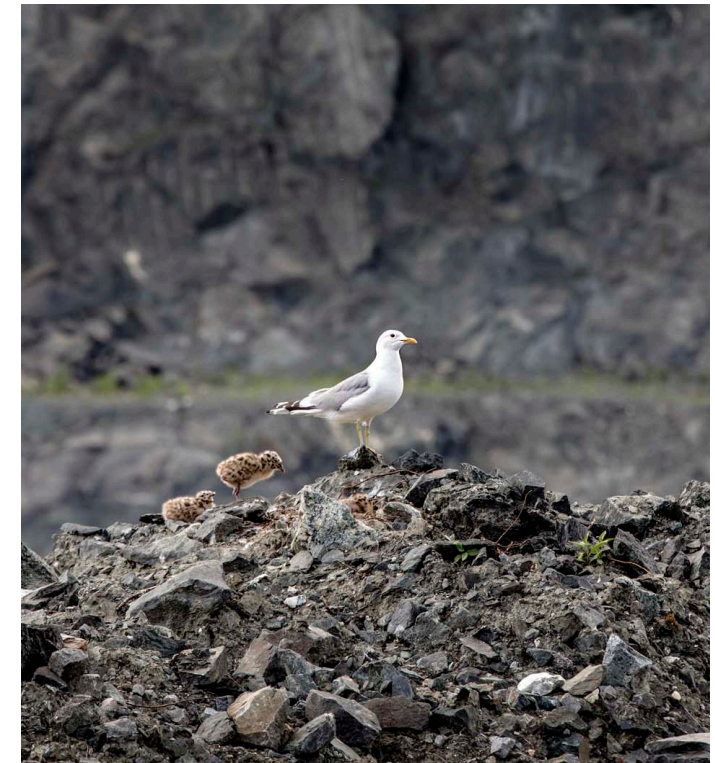
Tapojärven strategian lähtökohtana on neljä perusarvoa, joista ensimmäinen eli turvallisuus korostaa tämän asian ensisijaisuutta Tapojärven toiminnassa sekä strategisella että arkisella tasolla. Turvallisuus syntyy pienistä jokapäiväisistä teoista ja päätöksistä ja siinä onnistuminen luo edellytykset toimia teräs- ja kaivosteollisuuden arvoketjuissa, joissa riskit ovat lähtökohtaisesti monia muita teollisuuden aloja korkeammat. Jokainen epäonnistuminen turvallisuudessa tai työstä aiheutuvien sairauksien välttämisessä on aina yksilön kannalta pysäyttävä, mutta aiheuttaa myös liiketoimintaan sekä välittömiä että välillisiä kustannuksia.

Tapojärven toiminnan lähtökohtana on, että noudatamme toimintaamme kohdistuvia lakeja, säädöksiä ja lupavaatimuksia. Kaivospalvelujen ja materiaalinkäsittelyn asiantuntijana tunnistamme toimintamme ympäristövaikutukset ja omistaudumme kestäviin toimintatapoihin kaikilla toimintamme osa-alueilla ja johtamaan teollisen kiertotalouden kehitystä. Kiertotalousratkaisut vähentävät neitseellisten raaka-aineiden käyttöä ja pienentävät arvoketjun hiilijalanjälkeä. Kestävyys nähdään kilpailuetuna ja liiketoiminnan jatkuvuuden edellytyksenä.

Ympäristösääntely, teknologinen kehitys ja markkinamuutokset vaikuttavat suoraan liiketoimintaan. Osallistumme tuote- ja teknologiakehityshankkeisiin ja pyrimme hyödyntämään näihin saatavilla olevia rahoitusinstrumentteja. Investoinnit hybridikalustoon, digiratkaisuihin ja sivutuotteiden jalostukseen tehdään pitkäjänteisesti, huomioiden operatiivinen

tehokkuus ja kestävyydestä syntyvä lisäarvo. Kestävyystoimet tukevat asiakkaiden ilmasto- ja vastuullisuustavoitteita. Fossiilisten polttoaineiden rinnalle tarjoamme asiakkaillemme mahdollisuutta myös uusiutuvien polttoaineiden ja muiden energialähteiden käyttöön.

Toimintamme edelleen laajentuessa ja kansainvälisyydessä on strategiassa ja liiketoimintamallissa kiinnitettävä entistä enemmän huomioita hallintotapaan, vaatimustenmukaisuus käytäntöihin toiminnan eri osa-alueilla ja eri maissa sekä korruptionvastaisten prosessien käyttöönottoon maine- ja talousriskien minimoimiseksi.



E1 Ilmastonmuutos

Vaikutus/Riski/Mahdollisuus	Kuvaus	Aiheuttaja
Myönteinen vaikutus	Tapojärven kiertotalouspalvelut vähentävät tarvetta neitseellisten raaka-aineiden käyttöön ja pienentävät tätä kautta energian tarvetta ja niiden tuotantoon liittyvissä arvoketjuissa.	Oma toiminta
Kielteinen vaikutus	Tapojärven rikastamot ja mobiilikalusto sekä teräs- ja kaivannaisteollisuuden arvoketjut kuluttavat huomattavia määriä energiaa ja synnyttävät merkittäviä määriä kasvihuonekaasupäästöjä.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää
Mahdollisuus	Alhaisemmat riskipreemot ja pääsy vihreään rahoitukseen ilmastonmuutosta hillitseville yrityksille. Tulopotentiaali asiakaskysynnän siirtyessä kohti resurssitehokkaita ja päästöjä vähentäviä ratkaisuja.	Oma toiminta
Riski	Vähähiiliseen talouteen siirtyminen voi nostaa esiin riskejä, kun työntekijät, viranomaiset, sijoittajat ja asiakkaat reagoivat negatiivisesti ilmastonmuutoksen hillinnän puutteisiin tai toimintaan ilmastoa kuormittavilla aloilla.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää

E2 Pilaantuminen

Vaikutus/Riski/Mahdollisuus	Kuvaus	Aiheuttaja
Myönteinen vaikutus	Kiertotalouspalvelut vähentävät neitseellisten raaka-aineiden ja energian tarvetta, mikä vähentää niiden tuotannosta aiheutuvia päästöjä ja muita saasteita.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää
Kielteinen vaikutus	Tapojärven toiminnan seurauksena aiheutuu haitallisia ilma- ja hiukkaspäästöjä. Vuotovahinkojen tai puutteellisen vesienkäsittelyn seurauksena vesiin ja maaperään voi päästä teollisia kemikaaleja ja raskasmetalleja.	Oma toiminta
Riski	Uudet lait, tiukentuvat ympäristöstandardit voivat nostaa kustannuksia tarvittavien investointien tai korkeampien rahoituskustannusten kautta.	Oma toiminta, Arvoketjun alkupää

E3 Vesivarat

Vaikutus/Riski/Mahdollisuus	Kuvaus	Aiheuttaja
Kielteinen vaikutus	Tapojärven omassa toiminnassa ja teräs- ja kaivannaisteollisuuden arvoketjuissa käytetään merkittäviä määriä vettä vesiriskialueilla. Pesu-, jäte- sekä teollisuusvesien kautta voi aiheutua päästöjä ja kuormitusta vesistöihin.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää
Riski	Riippuvuus makeasta vedestä tuo riskiä saatavuuden heikentymisestä ja kustannusten noususta, ja tiukentuvat vesipäästö määräykset voivat nostaa pääomakustannuksia.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää

E5 Kiertotalous

Vaikutus/Riski/Mahdollisuus	Kuvaus	Aiheuttaja
Myönteinen vaikutus	Tapojärven kiertotalouspalvelut mahdollistavat kuonan sekä siitä erotettujen metallien ja muiden tuotteiden uudelleen hyödyntämisen kiertotalouden periaattein.	Oma toiminta, Arvoketjun loppupää
Kielteinen vaikutus	Loppusijoitukseen siirtyvällä materiaalilla ja toiminnassa syntyvillä vaarallisilla jätteillä voi olla mahdollisia negatiivisia ympäristö- ja terveysvaikutuksia, jos niitä ei käsitellä riittävästi tai asianmukaisesti.	Oma toiminta, Arvoketjun loppupää
Mahdollisuus	Kiertotalousratkaisulla voidaan hyödyntää teollisuuden sivuvirtoja tuotteiden valmistuksessa ja materiaalin uudelleen käytössä sekä kehittää omia raaka- ja tarveainevalintoja kohti kestävämpiä ratkaisuja.	Oma toiminta
Riski	Riippuvuuteen fossiilisista polttoaineista ja muista raaka-aineista liittyy riski resurssien niukentumisesta ja resurssien käyttöä sekä jäte- ja sivuvirtapolitiikkaa koskevat säädökset voivat nostaa kustannuksia.	Oma toiminta, Arvoketjun loppupää

S1 Omatyövoima

Vaikutus/Riski/Mahdollisuus		Aiheuttaja
Kielteinen vaikutus	Tapojärven toiminta sekä sen linkki teräs- ja kaivosteollisuuteen altistavat kohonneelle työtaturma- ja ammattitautiriskille, ja alojen miesvaltaisuus voi voimistaa tasa-arvon, palkkauksen ja häirinnän haasteita.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää
Riski	Työntekijöiden terveyden, turvallisuuden, tasa-arvon ja yhdenvertaisen palkkauksen edistämiseksi säädettävät määräykset ja raportointivelvoitteet voivat lisätä liiketoiminnan kuluja.	Oma toiminta

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Vaikutus/Riski/Mahdollisuus		
Kielteinen vaikutus	Vaikka väärinkäytöksiä ei ole todettu, voi puutteelliset korruption torjunnan käytänteet altistaa korruption ja lahjonnan riskeille, jotka kaivosteollisuudessa on yleisesti tunnustettu kohonneiksi.	Oma toiminta, Arvoketjun alku- ja loppupää
Riski	Viranomaiset voivat lainsäädännöllä veloittaa päivittämään raportointikäytäntöjä ja ottamaan käyttöön muita uusia korruption- ja lahjonnanvastaisia prosesseja ja toimenpiteitä, mitkä voivat nostaa toimintakustannuksia.	Oma toiminta



○ 2. Ympäristötiedot

Tapojärvi vähentää ympäristökuormaa hyödyntämällä teollisuuden sivuvirtoja, kehittämällä vähähiilisiä tuotteita ja investoimalla sähköiseen kalustoon sekä uusiutuvaan energiaan.

2.1. Ilmastonmuutos

Toimintaperiaatteet

Tapojärvi on ympäristöpolitiikassaan sitoutunut edistämään energiatehokkuutta teknologisen kehityksen mukaisesti. Tapojärvi pyrkii aktiivisesti energiatehokkaiden ratkaisuihin ja teemme yhteistyötä asiakkaiden ja muiden kumppaneiden kanssa integroidaksemme viimeisimmän teknologian ja puhtaammat polttoainevaihtoehdot, mahdollisuuksien mukaan hiilijalanjälkemme vähentämiseksi.

Tapojärven liiketoiminta perustuu monivuotisiin urakkasopimuksiin, joissa määriteltujen tehtävien toteuttamista varten investoidaan aina palvelun toteutuksessa tarvittaviin koneisiin ja laitteisiin. Investoinnit tällaisiin teknologisiin resursseihin tehdään aina kokonaisvaltaisen teknistaloudellisen arvioinnin kautta BAT-periaatetta noudattaen ja pääsääntöisesti uusi kalustomme onkin ympäristö- ja energiatehokkuuden suhteen parasta saatavilla olevaa tekniikkaa.

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi yrityksessä on tehty panostuksia kuonankäsittelyteknologiaan ja kiertotaloustuotteiden kehittämiseen. TapoEko-kiertotaloustuoteperheestä on tavoitteena kasvattaa kolmas liiketoiminta-alue kaivospalvelujen ja teollisuuden kiertotalouden rinnalle.

Panostuksillamme teollisuuden kiertotalouteen ja kiertotaloustuotteiden kehitykseen pyrimme hillitsemään ilmastonmuutosta positiivisen kädennäkövaikutuksen kautta.

Toimet ja resurssit

Tapojärvellä ei ole toistaiseksi laadittu ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa eikä erillistä toimenpidesuunnitelmaa energian käytön ja päästöjä pienentämiseksi. Sen sijaan asioita edistetään linjassa ympäristöpolitiikan kanssa käytännön toimin.

Tapojärven toiminnan olennaisimmat vaikutukset ilmastonmuutokseen syntyvät polttoaineen (mobiilikalusto) ja sähköenergian (rikastamot) käytöstä. Hiilestä irtautumisen keinot liittyvät suurelta osin käytettäviin polttoaineisiin ja sähköön alkuperään sekä päätöksiin vähäpäästöisiin energiamuotoihin siirtymisestä.

Useimmilla toimipaikoillaan Tapojärvi hankkii käytettävät polttoaineet sekä sähköön tilaajan valitsemilta toimittajilta tai tilaajan kautta, joten päätökset energiamuodoista tehdään aina yhdessä asiakkaan kanssa. Vuonna 2024 Tapojärven toimipaikoista Kemin kaivoksella ja Torniossa siirryttiin käyttämään biopolttoaineita ja Keminmaan keskuskorjaamolle asennetut aurinkopaneelit aloittivat uusiutuvan energian tuotannon.

Energiavalintoja pienempi merkitys on teknologiavalinnoilla. Kalustoinvestoinneissa ympäristönäkökulmat otetaan huomioon osana eri vaihtoehtojen teknistaloudellista arviointia.

Teknologiavalintoja tehdään osin myös yhdessä asiakkaiden kanssa ja aina toimintaympäristön vaatimukset ja mahdollisuudet, erityisesti infrastruktuuri huomioon ottaen.

Mobiilikaluston osalta Tapojärvi seuraa aktiivisesti kaluston sähköistymistä ja akkuteknologian kehittymistä. Tapojärvi tekee yhteistyötä johtavien laitetoimittajien kanssa ja on tiiviisti mukana uusimman teknologian kehityksessä, testauksessa ja omaksumisessa. Vuonna 2024 käyttöön otettiin Euroopan ensimmäiset hybridilastauskoneet.

Lisäksi ilmastonmuutoksen hillinnän ja hiilestä irtautumisen käytännön keinoihin kuuluu toimenpiteet liittyen ajotapojen optimointiin, tyhjäkäyntien minimointiin sekä energiatehokkuuden parantamiseen rikastamoilla ja kiinteistöissä.

Tavoitteet ja mittarit

Tapojärvi ei ole toistaiseksi asettanut täsmällisiä tavoitteita hiilineutraaliuden saavuttamiseksi tai energiatehokkuuden kehittämiseksi. Seuraamme kuitenkin tarkasti sekä energian kulutusta että kasvihuonekaasupäästöjä ja tavoittelemme yleisesti kehitystä intensiteettimittareiden suhteen.

Energian kulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Tapojärvi toimii energiavaltaisilla toimialoilla ja fossiilisista lähteistä peräisin oleva energia muodostaa suurimman osan energian kulutuksesta pääasiassa nestemäisten polttoaineiden kulutuksen kautta. Oheisessa taulukossa on esitetty Tapojärven energiankulutus energialähteittäin.

MWh	2023	2024
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevat polttoaineet	0	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevat polttoaineet	222 904	243 460
Maakaasusta peräisin oleva polttoaine	0	0
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevat polttoaineet	0	0
Ostettu tai hankittu fossiilisista lähteistä peräisin oleva sähkö ja lämpö	25 312	24 676
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	248 216	268 136
Fossiilisten energianlähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	96 %	93 %
Ydinvoimaan perustuvien energialähteiden osuus	2 307	2 132
Ydinvoimaan perustuvien energianlähteiden osuus kokonaiskulutuksesta	1 %	1 %
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevat polttoaineet	6 282	17 212
Ostettu tai hankittu uusiutuvista lähteistä oleva sähkö ja lämpö	2 248	2 259
Itse tuotetun uusiutuvan energian kulutus	0	41
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	8 530	19 512
Uusiutuvien energianlähteiden osuus kokonaiskulutuksesta	3 %	7 %
Energian kokonaiskulutus	259 053	289 738

Energiaintensiteetti	2023	2024
Liikevaihto (M€)	171	194
Energiaintensiteetti (MWh / M€)	1 514	1 493

Kasvihuonekaasupäästöt (tCO2-ekv)	2023	2024	Muutos
Scope 1 kasvihuonekaasupäästöt			
Scope 1 bruttopäästöt	58 192	63 050	8 %
Scope 2 kasvihuonekaasupäästöt			
Scope 2 markkinaperusteiset bruttopäästöt	9 482	9 480	0 %
Scope 2 sijaintiperusteiset bruttopäästöt	6 810	7 104	4 %
Scope 3 kasvihuonekaasupäästöt			
Organisaatiota ennen tapahtuvat päästöt			
#1 Ostetut tuotteet ja palvelut	3 829	5 106	33 %
#2 Tuotantohyödykkeet	n/a	n/a	n/a
#3 Energiantuotannon elinkaari vaikutukset	13 544	14 762	9 %
#4 Tavaroiden ja palveluiden logistiikka	n/a	n/a	n/a
#5 Jätteet ja jätevesi	1 338	1 802	35 %
#6 Liikematkustus	191	570	198 %
#7 Työmatkustus	236	224	-5 %
#8 Itselle vuokratun omaisuuden päästöt	n/a	n/a	n/a
Organisaation jälkeen tapahtuvat päästöt			
#9 Kuljetus, varastointi ja jakelu	n/a	n/a	n/a
#10 Myytyjen tuotteiden prosessointi	n/a	n/a	n/a
#11 Myytyjen tuotteiden käyttö	n/a	n/a	n/a
#12 Myytyjen tuotteiden loppukäsittely	n/a	n/a	n/a
#13 Ulos vuokratun omaisuuden päästöt	n/a	n/a	n/a
#14 Franchising-toiminta	n/a	n/a	n/a
#15 Investoinnit ja sijoitukset	n/a	n/a	n/a
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt			
Kokonaispäästöt markkinaperusteisesti	86 812	94 994	9 %
Kokonaispäästöt sijaintiperusteisesti	84 140	92 618	10 %

Laskennan taustalla on muutamia oletuksia. Pääosa käytetystä sähköstä ei tule varsinaisilta sähköenergian tuottajilta vaan asiakasyritysten välittämänä. Koska välitetylle sähkölle ei ole ollut saatavilla jakaumaa energianlähteistä, on laskenta tehty perustuen maakohtaisiin jäänösjakaumiin. Kaukolämmön osalta laskenta on tehty toimittajakohtaisten tuotantojakaumien perusteella.

Vuonna 2024 Scope 1 päästöt olivat 63 050 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (66 %), Scope 2 markkinaperusteiset päästöt olivat 9 480 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (10 %) ja Scope 3 päästöt 22 464 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (24 %). Tapojärven kokonaiskasvihuonepäästöt olivat yhteensä 94 994 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia.

Biogeeniset päästöt

Vuonna 2024 biopolttoaineiden käytöstä aiheutuneet biogeeniset päästöt olivat 4 680 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia. Päästöjen laskennassa käytettiin Defran (Department for Environmental, Food & Rural Affairs) päästökertoimia biopolttoaineille.

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti

Tapojärvi seuraa kasvihuonepäästöjä suhteessa liikevaihtoon. Intensiteetti ilmoitetaan muodossa tonnia hiilidioksidiekvivalenttia / liikevaihto milj. euroa.

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2023	2024	Muutos
Päästöintensiteetti markkinaperusteisesti (tCO2-ekv / M€)	507	489	-4 %
Päästöintensiteetti sijaintiperusteisesti (tCO2-ekv / M€)	492	477	-3 %

Kasvihuonekaasupäästöjen laskentamenetelmät ja -oletukset

Kasvihuonekaasupäästöt on laskettu ja raportoitu GHG protokollan mukaisesti. 2023 laskenta on kolmannen osapuolen varmentama ja 2024 laskenta on toteutettu samoja periaatteita ja menetelmiä käyttäen.

Scope 1 päästöihin sisältyy suorat päästöt yhtiön omissa ajoneuvoissa (nestemäiset polttoaineet, kylmäaineet) tai kohteissa (polttoleikkaus- ja hitsauskaasut, räjähteiden käyttö detonaatiovaiheessa).

Päästöt laskettiin polttoaineen ja materiaalin kulutuksen perusteella. Polttoaineiden kohdalla käytettiin Defran päästökertoimia. Räjähteiden päästöt laskettiin toimittajien antamien päästökertoimien ja kaasujen päästöt niiden hiilisisältöjen perusteella. Scope 1 päästöjen laskentaan ei liity olennaisia rajoitteita.

Scope 2 päästöissä on mukana ostettu sähkö ja ostettu lämpö omissa toimitiloissa. Sähkön ja lämmön käytön päästöissä on käytetty toimittajien ilmoittamia päästökertoimia. Huomattava osa (n. 95 %) käytetystä sähköstä tulee kuitenkin asiakasorganisaatioiden välittämänä, jolloin on käytetty asiakkailta saatuja päästökertoimia.

Kaivosalueilla käytettävien louhintakoneiden sähkönkulutuksesta ei makseta eikä sitä raportoida, koska kulutusmittaus ei erottele käyttäjää tai laitetta riittävän tarkasti. Scope 2 päästöjen laskentaan ei sisälly muita olennaisia rajoitteita.

Scope 3 päästöissä on huomioitu Tapojärven liiketoiminnan kannalta olennaisimmat kategoriat joista on saatavilla riittävän luotettavaa dataa: #1 Ostetut tavarat ja palvelut (vesi, tuotanto- ja käyttökemikaalit, renkaat, räjähteet sekä muut tuotannon tarveaineet), #3 Polttoaine- ja energiaketjun epäsuorat päästöt (polttoaineiden ja sähkön tuotannon päästöt sekä siirto- ja jakeluhäviöt), #5 Jätteet (tavanomaiset ja vaaralliset jätteet), #6 Liikematkat (lentomatkat) ja #7 Työntekijöiden työmatkat (kilometrikorvauksiin ja matkakorvauksiin perustuvat matkat).

Scope 3 päästöjen laskennassa päästökertoimina on käytetty suoraan toimittajalta saatuja päästökertoimia, viranomaisten ilmoittamia päästökertoimia sekä luotettujen päästökerrointietokantojen päästökertoimia.

Suurimpia oletuksia on jouduttu tekemään erilaisten käyttökemikaalien ja jätteiden päästölaskennassa. Scope 3 päästöjen laskennassa käytetyt kulutustiedot perustuvat 96 %:sti mitattuun ja 4 %:sti arvioituun dataan. Lisäksi on tunnistettu, että Scope 3 päästökategoriat #2 Tuotantohyödykkeet ja #4 Tavaroiden ja palveluiden logistiikka ovat päästöjen kannalta olennaisia kategorioita, mutta näistä ei ole toistaiseksi ollut saatavilla luotettavaa tietoa kulutusdatan ja päästökertoimien puuttumisen vuoksi.

Palveluntuottajana Tapojärven toiminnan Scope 3 päästöt rajoittuvat suurelta osin ylävirran päästöihin ja alavirran päästöt (kategoriat #9 - #15) eivät ole merkityksellisiä.



2.2. Pilaantuminen

Toimintaperiaatteet

Tapojärven toimintapolitiikka korostaa, että tuotamme palveluja ja tuotteita asiakastarpeiden mukaisesti, tavoitteenamme tyytyväiset asiakkaat sekä kestävä ja kannattava liiketoiminta. Ympäristöpolitiikassa olemme sitoutunut erinomaisuuteen ympäristönsuojelussa. Tämän politiikan mukaisesti vähennämme ympäristövaikutuksiamme ehkäisemällä pilaantumista sekä päästöjä maaperään, ilmaan ja veteen. Pyrimme välttämään huolta aiheuttavien aineiden käyttöä ja poistamalla erityistä huolta aiheuttavat aineet käytöstä asteittain aina, kun se on mahdollista.

Politiikan mukaan Tapojärvi pyrkii ehkäisemään poikkeamia toteuttamalla ennaltaehkäisevää riskiperusteista ympäristöasioiden hallintaa. Mahdollisten ympäristöpoikkeamien jälkeen ympäristövaikutuksia vähennetään ryhtymällä toimiin välittömästi. Jos vesi tai maaperä saastuu, Tapojärvi pyrkii korjaamaan kielteiset vaikutukset ja ennallistamaan ympäristön mahdollisimman lähelle tapahtumaa edeltävää tilaa.

Toimet ja resurssit

Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Tapojärvi toteuttaa jatkuvasti määriteltyjä ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseksi. Tällaisia toimenpiteitä ovat mm. säännölliset koneisiin ja laitteistoihin liittyvät tarkastuskierrokset, ennakkohuollot sekä vahingontorjuntaresurssien hankkiminen ja näiden käytön kouluttaminen poikkeamien varalle. Lisäksi on laadittu toimipaikkakohtaiset ohjeistukset poikkeamatilanteissa toimimiseen esimerkiksi toimintaohjeet nestevuotojen yhteydessä sekä rikastamojen alasajo tietyissä tuuliolosuhteissa.

Tapojärvi seuraa omien tuotantolaitoksiensa päästöjä veteen. Jätevedet käsitellään joko asiakkaidemme puhdistamoissa tai kunnallisissa vedenpuhdistamoissa ennen kuin ne päästetään veteen. Rikastusprosesseissa

ylläpidämme ja kehitämme suljetun kierron järjestelmiä, joiden avulla minimoimme vedenkulutusta ja varmistamme käytetyn veden uudelleenkäytön turvallisella ja tehokkaalla tavalla. Lisäksi prosesseihimme on sisällytetty toimenpiteitä saastumisen ehkäisemiseksi, jotta vesistöt pysyvät puhtaina ja käyttökelpoisina myös tuleville sukupolville.

Päästöt maaperään aiheutuvat yleensä öljyvuodoista, joten niiden seuranta perustuu ympäristöpoikkeamailmoituksiin. Muita päästöjä Tapojärvi mittaa ja analysoi asiakkaiden tai omissa ympäristöluvista määritellyn seurantaohjelman mukaisesti.

Huolta ja erityistä huolta aiheuttavat aineet

Huolta aiheuttaviksi aineiksi lasketut kemikaalit luokitellaan REACH- ja CLP-asetuksen (luokitus, merkinnät ja pakkaaminen, EU:n asetus 1272/2008) mukaisesti erityisiin vaaraluokkiin.

Kartoitamme käytössä olevat kemikaalit tunnistaksemme niistä huolta aiheuttavat aineet ja varmistamme niiden oikean luokittelun sekä merkinnät CLP-vaatimusten mukaisesti. Lisäksi suuntaamme toimenpiteitä korvaavien aineiden ja turvallisempien prosessien kehittämiseen sekä raportoimme viranomaisille REACH-rekisteröinti- ja CLP-merkintävelvoitteiden täyttämiseksi.

Tavoitteet ja mittarit

Toimintapolitiikkamme mukaisesti pyrimme minimoimaan toimintamme negatiiviset ympäristövaikutukset. Tavoitteenamme on nolla vahinkoa.

Kaikki toimipaikkamme kartoittavat olennaiset päästölähteet sekä seuraavat ja valvovat niihin liittyviä päästöjä ja epäpuhtauksia ja näiden kehityssuuntia. Seurattavat epäpuhtaudet riippuvat toimipaikkojemme koosta ja niissä tehtävistä toimista. Tarkoituksena on varmistaa, että toiminnastamme aiheutuvat päästöt eivät ylitä lainsäädännön, sopimusten tai ympäristöluvista (omat ja asiakkaiden ympäristöluvut) määriteltyjä tai tavoitteeksi asetettuja rajoja. Vuonna 2024 ei raportoitu maaperään tai vesiin liittyviä tapauksia, joilla olisi olennaisia ympäristövaikutuksia, joita korjaavilla toimilla ei olisi voitu ennallistaa.



2.3. Vesivarat ja merten luonnonvarat

Toimintaperiaatteet

Tunnistamme vedenkäytön mahdolliset negatiiviset vaikutukset ympäristöön ja biodiversiteettiin, erityisesti vesistressialueilla sijaitsevilla toimipisteillämme.

Tapojärvi on ympäristöpolitiikassaan sitoutunut noudattamaan korkeimpia vesivarojen hallinnan standardeja. Prosesseissamme, jotka käyttävät tai ovat vuorovaikutuksessa veden kanssa, jatkamme veden säästämisen innovaatioita, ylläpidämme suljetun kierron järjestelmiämme ja varmistamme, että saastumisen ehkäisemiseksi on olemassa vankat toimenpiteet. Tämä politiikka ohjaa kaikkia veden kanssa vuorovaikutuksessa olevia prosesseja.

Pääosin toimintamme tapahtuu tilaajan alueilla ja vedenkäyttöä ohjaa joko tilaajan tai Tapojärven oman ympäristöluvan vaatimukset. Tapojärvi noudattaa näitä ehtoja ja toimii yhteistyössä tilaajan kanssa.

Tilaajan alueilla toimiessa tilaaja huolehtii yleensä tarvittavasta sidosryhmä- ja viranomaisyhteistyöstä sekä laajemmasta vesistötarkkailusta. Poikkeuksena on Keminmaan keskuskorjaamo, jossa Tapojärvi tekee omaa vesiseurantaa.

Osa Tapojärven toimipaikoista sijaitsee vesiriskialueilla, joissa veden saatavuus on rajallista ja käyttö voi aiheuttaa merkittäviä ympäristövaikutuksia. Tietyillä alueilla vallitsee vesistressi, joka asettaa tiukkoja rajoitteita vedenkulutukselle. Tapojärvi edistää vastuullista vedenhallintaa ja ympäristöystävällisiä toimintatapoja, joilla pyritään vähentämään vesistöihin kohdistuvaa kuormia ja turvaamaan kestävä veden käyttö.

Toimet ja resurssit

Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa vesivarojen hallintaratkaisujen kehittämiseksi.

Ternin rikastamon suljetun vesikierron järjestelmä on esimerkki teknologisesta ratkaisusta, jolla optimoidaan prosessien vedenkulutusta ja vähennetään raakaveden tarvetta. Järjestelmä pienentää vesistökuormitusta ja tukee Tapojärven ympäristövastuun tavoitteita.

Toimenpiteet vesikierron sulkemiseksi on suunniteltu ja toteutettu kokeiden asiantuntijoiden toimesta. Ratkaisut huomioivat sekä ympäristön että liiketoiminnan tarpeet ja tukevat kestävä kehityksen päämääriä. Keminmaan keskuskorjaamalla vettä ei tällä hetkellä kierrätetä takaisin käyttöön. Käytetty vesi johdetaan öljynerottimien ja muiden käsittelyjärjestelmien läpi kaivoihin ja veden laatua seurataan neljä kertaa vuodessa.

Kvartaaleittain otettavat vesinäytteet analysoidaan mahdollisten arvojen muutosten ja poikkeamien tunnistamiseksi. Vedenhallintaa täydennetään teknisillä toimenpiteillä. Suurimmat tunnistetut riskit liittyvät kemikaalien, kuten öljyjen, joutumiseen viemäriin ja vesistöihin.

Tapojärvi seuraa vedenkulutusta toimipaikoilla yhteistyössä teknisen henkilöstön ja kunnossapidon vastuhenkilöiden kanssa. Kulutusta tarkkaillaan osana operatiivista toimintaa, ja yksityiskohtainen seuranta tapahtuu mittalaitteistojen avulla. Mittalaitteistoja on myös parannettu, ja seurantamahdollisuudet ovat kehittyneet. Tämä luo perustan tavoitteellisen vedenhallinnan rakentamiselle jatkossa. Poikkeamat havaitaan nopeasti ja niihin reagoidaan viipymättä.

Tavoitteet ja mittarit

Tapojärvi ei ole asettanut veden kulutukselle erityisiä mitattavia tavoitteita. Vedenkulutusta seurataan niillä toimipaikoilla, joissa kulutus on merkittävää ja kulutuksen erottelu mittarien kautta mahdollista. Vedenkäytön kannalta merkittävimmät kohteet ovat Raahan ja Keminmaan pesuhallit sekä Tornion ja Ternin rikastamot.

Kaivostyömailla Tapojärven käyttämään veteen ei pääsääntöisesti liity maksuperustetta eikä Tapojärven ole mahdollista pitää kirjaa tai seurata veden kulutustaan. Näissäkin tapauksissa Tapojärvi pyrkii optimoimaan vedenkäytön osana omaa vastuullisuustyötään ja vedenkulutus huomioidaan tilaajan kokonaiskulutuksessa.

Omien toimintojen veden kulutus

Määrä (m³)	2023	2024
Kokonaisvedenkulutus	208 210	166 277
Kulutus vesiriskialueilla	77 848	80 535

Vesi-intensiteetti

	2023	2024
Vesi-intensiteetti (m³/M€)	1217	857

2.4. Resurssienkäyttö ja kiertotalous

Toimintaperiaatteet

Tapojärven strategia ohjaa resursseihin liittyviä tavoitteita painottamalla kiertotaloutta ja panostamalla kiertotalouteen perustuviin kehityshankkeisiin ja TapoEko-kiertotaloustuotteiden kehittämiseen.

Myös ympäristöpolitiikassa on linjattu, että omaksumme kiertotalouden periaatteet ja pyrimme toiminnassa nollajätteeseen huolellisella lajitte-
lulla, kierrätyksellä ja tarjoamalla asiakkaille kiertotalouspalveluita.
Vastuullinen toimintamalli ulottuu myös kemikaalien ja muiden mate-
riaalien hankintaan sekä uusien tuotteiden kehittämiseen sivuvirroista,
mikä vahvistaa Tapojärven sitoutumista ympäristö- ja terveysstandardeihin.

Toimittajia koskevassa ohjeistuksessaan (Supplier Code of Conduct)
Tapojärvi odottaa aktiivista osallistumista kestävän kehityksen toimiin
sekä negatiivisten ympäristövaikutusten minimointia. Resurssien käytön
ja resurssitehokkuuden osalta toimittajien odotetaan toteuttavan toi-
menpiteitä kasvihuonekaasupäästöjen, energiankulutuksen ja jätteiden
vähentämiseksi.

Toimet ja resurssit

Tapojärven liiketoimintamalli mahdollistaa teollisuuden sivuvirtojen
muuttamisen arvokkaiksi resursseiksi, jotka voidaan palauttaa tuotanto-
ketjuun tai jatkojalostaa uusiksi materiaaleiksi.

Tapojärvi tuottaa palveluja ja tuotteita asiakkaidensa tarpeiden mukai-
sesti. Toiminnoissa, joissa käsittelemme asiakkaan omistamia sivuvirtoja,
Tapojärvi on osa asiakkaan arvoketjua ja tehdaspalveluiden kiertotalous-
ratkaisumme mahdollistavat asiakkaitamme hyödyntämään sivuvirto-
jaan uudelleen omissa prosesseissaan.

Toiminnoissa, joissa omistamme käsittelemämme sivuvirran, Tapojärvi
on sitoutunut kehittämään prosesseja sekä raaka-ainevalintoja kiertota-
louden periaatteiden mukaisesti.

Jatkuvaan parantamiseen sitoutuneena Tapojärvi toteuttaa resurssien
käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä kehitystoimintoja sekä lyhyellä että
pitkällä aikavälillä. Vuonna 2024 julkaistiin yrityksen ympäristöpolitiikka
sekä toimittajien eettiset toimintaperiaatteet, jotka ohjaavat resurssien
käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä toimia ja resursseja.

Resurssitehokkuus

Resurssitehokkuus on keskeinen osa Tapojärven toimintaa. Tapojärvi on
toteuttanut useita hankkeita energiatehokkuuden parantamiseksi ja uu-
siutuvan energian käytön lisäämiseksi. Esimerkiksi osa keskuskorjaamon
energiankäytöstä katetaan aurinkopaneeleilla.

Työkohteiden sähkö- ja polttoainevalinnoissa huomioidaan kestävät rat-
kaisut niiltä osin, joihin Tapojärvi pystyy vaikuttamaan. Jätteiden käsitte-
lyssä tavoitteena on nollajätepyrkimys huolellisen lajittelun ja kierrätyk-
sen kautta.

Huolto ja kalusto

Koneresurssien valinnassa panostetaan uusien, vähäpäästöisten ajoneu-
vojen ja koneiden hankintaan.

Kemin kaivoksen työmaalla on käytössä Euroopan ensimmäiset hybri-
dikäyttöiset lastauskoneet. Tämä teknologinen kehitys tukee kestävän
kehityksen ja vastuullisen liiketoiminnan tavoitteitamme.

TapoEko-tuotteet

Vuonna 2024 lanseerattiin Tapojärven TapoEko-tuoteperhe, joka pe-
rustuu teollisuuden sivuvirtoihin. Tuotteilla on pienempi hiilijalanjälki
kuin vastaavaan tarkoitukseen saatavilla olevilla perinteisillä tuotteilla.
TapoEko-tuotteet suunnitellaan kiertotalouden periaatteet huomioiden,
ja niiden kehitystyö on jatkuvaa.

Tavoitteet ja mittarit

Resurssien sisäänvirtaukset

Sisään virtaaville resursseille ei ole asetettu täsmällisiä tavoitteita, mutta
niiden ympäristövaikutukset pyritään arvioimaan ja huomioidaan han-
kinnoissa.

Mobiilikalusto on yksi Tapojärven toiminnan keskeisistä resursseista.
Mobiilikaluston suurimmat sisään virtaavat resurssit ovat polttoaineet,

öljytuotteet, AdBlue sekä renkaat. Kaivostoimintojen keskeiset sisään virtaavat resurssit ovat tuotannon tarveaineet (vajjerit, sementti, betoni, hartsit, pultit) sekä räjähdettä.

Tehdaspalveluissa rikastamoiden prosessit käyttävät sähköä, vettä sekä tuotannon kemikaaleja ja raaka-aineita. Tämän lisäksi Italian ja Tornion työkohteissa käsiteltävä materiaali on osa sisään virtaavia resursseja.

Resurssien ulosvirtaukset

Ulos virtaavien resurssien tavoitteet liittyvät kiertotalousprosesseihin.

Tapojärvi käsittelee Tornion ja Ternin rikastamoillaan kuonaa ja prosessin ulosvirtaavana resurssina syntyy palautettuja metalleja sekä muita uudelleen hyödynnettäviä materiaaleja (esim. kiviainesta). Näissä prosesseissa asiakasvaatimukset ohjaavat optimoimaan palautettavien metallien ja materiaalien määrä ja laatua, ja tavoitteet on kirjattu palvelusopimuksiin.

Taulukkoon on koottu Tornion ja Ternin työkohteiden ulosvirtaavien resurssien yhteismäärät sekä käsitellyn materiaalin palautusaste. Tiedot on koostettu työkohteiden tuotantodatasta, ja ne perustuvat mitattuun määrään.

Resurssi (tonnia)	2023	2024
Käsiteltävä kuona (sisäänvirtaava resurssi)	969 923	919 059
Palautettu metalli	149 865	141 801
Muut palautetut materiaalit	503 647	455 422
Palautusaste (%)	67 %	65 %

Jätteet

Tapojärvi ei ole asettanut omassa toiminnassa syntyville jätteille mitattavia tavoitteita. Yleisesti ottaen jätteiden määrä pyritään minimoimaan ja syntyvä jäte lajittelemaan.

Ilmoitetut jätemäärät on koottu jätehuoltoyrityksiltä saatuihin jäteraportteihin. Jätteet punnitaan ja luokitellaan LoW-koodien mukaisesti, joiden perusteella jätteet lajitellaan myös vaarallisiin ja tavanomaisiin jätteisiin. Vaarallisia jätteitä ovat mm. hiekan- ja öljynerottimien jätesekokset, aerosolit sekä öljyjätteet. Jätteet on luokiteltu jätehierarkian mukaisesti ja luokittelussa on käytetty termejä ”valmistelu uudelleenkäyttöön”, ”kierrätys”, ”muu hyödyntäminen” sekä ”loppukäsittely”. Kierrättämättömän jätteen osuus lasketaan vähentämällä kierrätetyn jätteen osuus syntyneestä jätemäärästä.

Huomiona jätelaskentaan liittyen on, että viralliset jäteraportit sisältävät hyvin usein hyödyntämis- ja käsittelytoimikoodeja, joiden perusteella lopullinen hyödyntämis- tai käsittelytapa jää määrittelemättä. Tällaisia ovat mm. hyödyntämiskoodit R12-13 sekä loppukäsittelytoimet D13-15. Lisäksi useilla toimipaikoilla Tapojärvi on oikeutettu ja velvoitettu käyttämään tilaajan järjestämiä lajittelupisteitä. Tällöin tilaaja vastaa kokonaisuudessaan jätehuollosta sekä sen seurannasta ja raportoinnista eikä Tapojärven toiminnan synnyttämiä jätteitä voi erotella kokonaisuudesta ja siten sisällyttää omaan seurantaan ja raportointiin.



Jäte (tonnia)	2023	2024
Syntyneen jätteen kokonaismäärä	1 738	2 619
Loppukäsittelystä muualle ohjattujen jätteiden kokonaismäärä	649	1 142
Loppukäsittelystä muualle ohjattujen vaarallisten jätteiden kokonaismäärä	230	309
Valmistelu uudelleen käyttöä varten	0	0
Kierrätys	186	256
Muut hyödyntämistoimet	44	53
Loppukäsittelystä muualle ohjattujen tavanomaisten jätteiden kokonaismäärä	418	833
Valmistelu uudelleen käyttöä varten	1	2
Kierrätys	8	14
Muut hyödyntämistoimet	410	817
Loppukäsittelyyn ohjattujen jätteiden kokonaismäärä	1 089	1 477
Loppukäsittelyyn ohjattujen vaarallisten jätteiden määrä	1 078	1 425
Poltto	54	65
Kaatopaikalle sijoittaminen	0	0
Muu loppukäsittely	1 024	1 360
Loppukäsittelyyn ohjattujen tavanomaisten jätteiden määrä	11	52
Poltto	0	6
Kaatopaikalle sijoittaminen	0	0
Muu loppukäsittely	11	46
Kierrättämätön jäte	1 544	2 350
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus (%)	89 %	90 %

Jätteiden ja jätevirtojen koostumus

Merkittävimmät Tapojärven toiminnasta muodostuvat jätevirrat ovat:

- Hiekanerottimien ja öljynerottimien jäteseokset
- Rauta ja teräs
- Mineraalipohjaiset klooraamattomat moottori-, vaihteisto- ja voiteluöljyt
- Sakokaivolietteen
- Maa- ja kiviainekset, jotka sisältävät vaarallisia aineita
- Sekalaiset yhdyskuntajätteet

Yllä mainittujen jätteiden osuus kaikesta syntyvästä jätteestä oli vuonna 2024 noin 85 %. Hiekanerottimien ja öljynerottimien jäteseokset muodostivat yksistään noin 46 % syntyvästä jätteestä ja niiden arvioitu osuus jätteistä aiheutuvista hiilidioksidipäästöistä oli noin 78 %.

Vaaralliset ja radioaktiiviset jätteet

Taulukossa on esitetty syntyneiden vaarallisten jätteiden ja radioaktiivisten jätteiden määrät.

Jätetyyppi (tonnia)	2023	2024
Vaaralliset jätteet	1 308	1 734
Radioaktiiviset jätteet	0	0



3. Yhteiskunnalliset tiedot

Tapojärvellä yhteiskuntavastuu tarkoittaa vastuuta ihmisistä, työyhteisöstä ja ympäröivästä yhteiskunnasta.

3.1. Oma työvoima

Toimintaperiaatteet

Tapojärvellä sosiaalinen vastuu tarkoittaa sitoutumista henkilöstön hyvinvointiin, työturvallisuuteen, osaamiseen ja tasa-arvoon. Yrityksessä kunnioitetaan ihmisarvoja, kohdellaan toisia kunnioittavasti ja sitoudutaan rehelliseen vuorovaikutukseen sidosryhmien kanssa. Organisaatiomalli on matala: turhat väliportaot on poistettu ja hierarkiat karsittu. Jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa työhönsä ja osallistua toimintatapojen kehittämiseen. Henkilökuntaa kannustetaan kouluttautumaan, kehittämään työyhteisöä ja osallistumaan toimintatapojen uudistamiseen.

Keskeiset henkilöstöä koskevat toimintaperiaatteet, ohjaavat dokumentit ja näiden sisältö ovat:

- **Code of Conduct** määrittelee eettiset periaatteet ja ohjeistaa koko henkilöstön toimintaa korostaen ihmisoikeuksia, pakko- ja lapsityövoiman kieltämistä, syrjinnän vastustamista, oikeudenmukaisia työolosuhteita, työturvallisuutta sekä rehellistä ja kunnioittavaa vuorovaikutusta.
- **Henkilöstöpolitiikka** ohjaa henkilöstöasioiden hoitoa ja määrittelee henkilöstötyön strategiset painotukset, jotka keskittyvät turvalliseen ja hyvinvoivaan työyhteisöön, vastuulliseen johtamiseen ja ammattitaitoiseen esimiestyöhön ja henkilöstöön.
- **Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka** määrittelevät turvallisuuden johtamisen periaatteet. Tavoitteena on turvallinen työympäristö, työperäisten sairauksien ennaltaehkäisy ja ennakoiva turvallisuusjohtaminen. Painopisteenä on nolla tapaturmaa -ajattelutavan edistäminen.
- **Rekrytointipolitiikka** määrittelee yhdenvertaiset ja reilut rekrytointikäytännöt, joiden avulla edistetään yhdenvertaisuutta työyhteisössä sekä ehkäistään syrjintää.

Lisäksi käytössä on tukevia ohjeistuksia mm. työajasta, koulutuksesta,

osaamisen kehittämisestä ja yhdenvertaisesta kohtelusta. Kaikki nämä ohjeistukset koskevat koko henkilöstöä ja ohjaavat arjen toimintaa yhdenmukaisesti.

Keskeisiä henkilöstöä tukevia suunnitelmia ovat:

- Työyhteisön kehittämissuunnitelma
- Koulutussuunnitelma
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Prosessit

Yhteydenpito oman työvoiman ja edustajien kanssa

Tapojärvi ylläpitää jatkuvaa ja kaksisuuntaista vuorovaikutusta oman henkilöstönsä kanssa sekä suoraan että työntekijöiden edustajien välityksellä. Tavoitteena on, että henkilöstö voi tuoda esiin näkemyksensä ja saada tietoa toiminnan linjauksista ja muutoksista.

Yhteydenpitoa toteutetaan mm. seuraavin keinoin:

- Pulssikyselyt ja niiden tulosten läpikäynti toimipisteissä ja tiimeissä
- Tiimikokoukset, viikkoinfot ja turvavartit
- Kehityskeskustelut ja muut one-to-one -keskustelut
- Tavin palauteominaisuus
- Havaintojärjestelmä
- Xibo-infonäytöt toimipisteissä
- Whistleblowing-kanava

Tapojärven matala organisaatorakenne tukee sujuvaa viestintää ja mataltaa yhteydenottokynnystä. Byrokratian välttäminen ja nopea reagointi ovat keskeisiä toimintaperiaatteita.

Työntekijöiden edustajat osallistuvat yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikuntien kautta toiminnan kehittämiseen. Kokouksia järjestetään neljä kertaa vuodessa, ja niissä käsitellään mm. työoloja, turvallisuutta ja organisaatiomuutoksia. Yhteistyö mahdollistaa ennakkoinnin ja henkilöstön tarpeiden huomioimisen. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely tarkastelee osallisuutta erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien näkökulmasta. Tulosten perusteella voidaan kohdistaa tukea ja kehittää toimenpiteitä.

Huolenaiheiden esiin tuominen ja kielteisten vaikutusten korjaaminen

Tapojärvellä on useita prosesseja, joiden avulla henkilöstö voi tuoda esiin huolia ja osallistua epäkohtien korjaamiseen:

- Esihenkilö- ja kehityskeskustelut
- Vuosittaiset pulssikyselyt
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyt (2–3 vuoden välein)
- Whistleblowing-kanava

Whistleblowing-kanava on avoin kaikille ja mahdollistaa ilmoitusten tekemisen anonyymisti. Ilmoituksen voi tehdä myös ilman varmaa tietoa, kunhan se tehdään vilpittömin mielin. Kanava on ulkopuolisen toimijan hallinnoima ja sen tekninen toteutus takaa anonymiteetin ja ilmoittajansuojan. Ilmoittajalla on oikeus seurata asian etenemistä anonyymisti tunnistella.

Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja ainoastaan selvitystyöhön osallistuvien toimesta. Vastuuhenkilöt on määritelty selkeästi. Seurauksia ei määrätä ennen selvityksen valmistumista. Tarvittavat korjaustoimet käynnistetään ja niiden vaikuttavuutta arvioidaan tapauskohtaisesti.

Toimet ja resurssit

Tapojärvi on sitoutunut ehkäisemään tapaturmia, työperäisiä sairauksia ja muita henkilöstöön kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia kaikilla toiminta-alueillaan.

Terveys ja turvallisuus

Tapojärvi panostaa johdonmukaisesti turvallisuuteen kaikissa työympäristöissä. Työturvallisuus on osa toimintakulttuuria ja siihen suhtaudutaan ennakoivasti.

Keskeiset toimenpiteet:

- Ergonomiakartoitukset ja riskienarvioinnit
- Turvallisuus- ja terveystarkkohtien huomiointi hankinnoissa ja työnsuunnittelussa
- Työturvallisuuskoulutukset ja perehdytykset
- Havaintoilmoitukset ja tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden tutkinta
- Esihenkilöiden turvallisuuskierrokset
- Turvavartit ja muu turvallisuusviestintä
- Turvallisuuskäytäntöjen jatkuva kehittäminen

Tapaturmataajuutta ja turvallisuushavaintoja seurataan säännöllisesti sekä työmailla että johdon tasolla. Tavoitteena on nolla tapaturmaa -kulttuuri, jossa jokainen työntekijä kantaa vastuuta turvallisuudesta. Jatkuvia toimia toteutetaan koko konsernissa.

Työkyvyn ylläpitäminen ja hyvinvoinnin tukeminen

Työkyvyn tukeminen ja kokonaisvaltainen hyvinvointi ovat Tapojärvellä keskeisiä painopisteitä. Työkykyä vahvistetaan ennaltaehkäisevästi osana työsuojelutoimintaa, työterveyshuoltoa ja varhaisen tuen mallia. Kuormitustilanteisiin pyritään reagoimaan ajoissa.

Työterveyttä vahvistetaan ergonomian huomioimisella, melu- ja pölyaltisuuden vähentämisellä, terveydentilan seurannalla ja työkierron mahdollistamisella. Fyysisen kunnon ylläpitoon tarjotaan liikunta- ja hyvinvointipalveluita.

Erityistarpeita ja ikääntyviä työntekijöitä tuetaan muun muassa seuraavin keinoin:

- Joustavat työaikatarkaisut (esim. osa-aikaeläke)
- Mahdollisuus osa-aikatyöhön yli 55-vuotiaille
- Työmatkakuorituksen keventäminen

Työkyvyttömyyden uhka käsitellään yhteistyössä työeläkevakuutusyhtiön ja työterveyshuollon kanssa.

Työsuhteiden siirtymävaiheisiin varaudutaan ennakoivasti. Määräaikaisten sopimusten päättyessä työntekijöille pyritään tarjoamaan uusia tehtäviä tai koulutusmahdollisuuksia. Tavoitteena on turvata työkyky, osaaminen ja työmarkkinakelpoisuus myös muutostilanteissa. Toimet toteutetaan konsernin laajuisesti, mutta hyvinvointiedut voivat vaihdella maakohtaisesti paikallisten olosuhteiden, kuten verotuskäytänteiden, mukaan. Koko konsernitasolla tavoitellaan tasapuolista ja oikeudenmukaista kokonaisuutta, joka tukee henkilöstön hyvinvointia eri toimintaympäristöissä.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Tapojärvellä osaamisen kehittäminen on keskeinen osa henkilöstötyötä ja toiminnan jatkuvaa kehittämistä. Tavoitteena on tarjota jokaiselle työntekijälle mahdollisuuksia oppia, kehittyä ja hyödyntää osaamistaan monipuolisesti. Osaamista vahvistetaan mm. koulutus- ja kehitysohjelmilla, urapoluilla, sisäisellä liikkuvuudella ja koulutusrekisterillä.

Vuonna 2023 aloitettiin yleisen perehdytysmateriaalin koostaminen eLearning-alustalle. Vuonna 2024 sisältö laajeni ja vuonna 2025 otetaan käyttöön uusi, käyttäjäystävällinen oppimisalusta sekä perehdytysjärjestelmä.

Esihenkilöille tarjotaan 360-arviointeja ja eLearning-koulutuksia. Varhaisen tuen keskusteluihin liittyvää osaamista kehitetään omaan verkko-koulutukseen perustuen. Kehityskeskusteluja tuetaan koulutuksella ja uudella ohjeistuksella, ja niiden toteutumista seurataan järjestelmässä.

Käytännöt vaihtelevat vielä eri maissa. Verkkokurssitarjonnan laajennus eri kielille ja kehityskeskustelumallien yhtenäistäminen tehdään vaiheittain.

Työntekijöiden osaamista vahvistetaan tarjoamalla monipuolisia työtehtäviä ja tukemalla monitaitoisuutta. Kehityskeskusteluissa kartoitetaan kiinnostuksen ja osaamisen mukaisia kasvumahdollisuuksia. Sisäistä liikkuvuutta ja ulkomaan komennuksia tuetaan osana ammatillista kehitystä.

Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä

Miesvaltainen toimiala voi heikentää tasa-arvon kokemusta ja vaikeuttaa yhdenvertaisuuden toteutumista. Riskejä hallitaan tasa-arvosuunnitelmalla, palkkakartoituksilla, koulutuksilla, viestinnällä ja rekrytointikäytännöillä.

Vuonna 2024 toteutettu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely kartoitti oikeudenmukaisuuden kokemuksia. Valtaosa vastaajista ei havainnut ongelmia, mutta osa näki epätasapainoa palkkauksessa, tehtäväkuissa ja työmäärän jakautumisessa. Kyselyn tulosten pohjalta toteutettuja kehitystoimia vuonna 2024 olivat mm. esimieskoulutuksen järjestäminen yhdenvertaisuusasioihin liittyen sekä päätös yhteisten toimintaperiaatteiden laatimisesta Code of Conduct -muotoon sekä tähän liittyvän eLearning-kurssin luominen.

Toimenpiteet työväkivaltaa ja häirintää vastaan

Vuonna 2024 toteutettu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely kartoitti myös henkilöstön kokemuksia häirinnästä. Kyselyn tulosten perusteella nähtiin tarpeelliseksi järjestää tietoisuutta lisäävä koulutus esihenkilöille sekä laatia kirjalliset käytännesäännöt (Code of Conduct). Lisäksi sisäisessä viestinnässä on tuotu avoimesti esille mahdollisuudesta ilmoittaa epäasiallisista tilanteista Whistleblow-kanavan kautta sekä tämän järjestelmän toimintaperiaatteista mm. anonymiteetistä.

Monimuotoisuuden kehittäminen

Tapojärven tavoitteena on rakentaa työyhteisö, jossa jokainen kokee olevansa arvostettu ja tasapuolisesti kohdeltu, riippumatta sukupuolesta, iästä, taustasta tai tehtävästä.

Tätä toteutetaan mm. vahvistamalla Tapojärven työnantajakuva ulkoisesti. Aktiivinen osallistuminen opiskelijatapahtumiin ja rekrytointimesuille tukee monimuotoisuutta ja viestii oikeudenmukaisesta työyhteisöstä. Samalle toteutetaan rekrytointipolitiikkaa ja tuodaan esiin myös Tapojärven työmahdollisuuksista nuorille ja alanvaihtajille.

Monimuotoisuuden toisessa päässä on ikään liittyvät kysymykset. Vaikka Tapojärven henkilöstön ikärakenne on toistaiseksi nuori, ikääntyvään työvoimaan varaudutaan jo nyt. Eläköityminen ja kustannusten nousu voivat aiheuttaa haasteita, mutta joustavat työjärjestelyt, tehtävämuokkaukset ja osaamisen siirtäminen tukevat työurien jatkumista. Ikääntyvien kokemus ja hiljainen tieto ovat arvokkaita organisaatiolle ja sen monimuotoisuudelle.

Tavoitteet ja mittarit

Henkilöstöön liittyvät tavoitteet määritellään vuosittain ja ne tukevat Tapojärven strategisia ja vastuullisuuteen liittyviä päämääriä. Erityisesti työturvallisuus on keskeinen strateginen painopiste, ja siihen liittyvät tavoitteet on määritelty selkeästi aina toimenkuvatasolle asti.



Olennaisten omaan työvoimaan liittyviin osa-aiheiden tavoitteet ovat:

- **Terveys ja turvallisuus:** Tapojärven tavoitteena on kehittää nollatapaturma-kulttuuria ja ennaltaehkäistä työperäisiä sairauksia. Tapaturmataajuuden tavoite on 0 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden.
- **Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä:** Pyrkimyksenä on kaventaa sukupuolten välistä palkkaeroa alle 5 %:iin ja lisätä naisten osuutta esihenkilötehtävissä.
- **Koulutus ja osaamisen kehittäminen:** Tavoitteena on nostaa kehityskeskustelujen kattavuus 100 %:iin kaikissa toimihenkilö- ja työnjohtotehtävissä sekä tarjota vuosittain koulutuspäiviä, joiden määrä sovitetaan henkilöstön tarpeisiin.
- **Toimenpiteet työväkivaltaa ja häirintää vastaan:** Tapojärven tavoitteena on ehkäistä epäasiallista kohtelua työpaikalla ja edistää turvallista, avoimeen vuorovaikutukseen perustuvaa työilmapiiriä. Sovellamme nollatoleranssia työväkivaltaa ja häirintää kohtaan.
- **Monimuotoisuus:** Tavoitteena on rakentaa työyhteisö, jossa jokainen kokee olevansa arvostettu ja tasapuolisesti kohdeltu, riippumatta sukupuolesta, iästä, taustasta tai tehtävästä.

Tapojärvi hyödyntää johdonmukaisia ja vertailukelpoisia mittareita seurataksaan henkilöstöönsä kohdistuvien vaikutusten kehitystä ja tavoitteiden saavuttamista.

Mittarit kattavat muun muassa tapaturmien määrän ja taajuuudet, koulutuspäivät, sukupuolijakaumat, tasa-arvon toteutumisen, henkilöstökyselyjen tulokset sekä työturvallisuustoimien määrän. Nämä mittarit tarjoavat selkeän perustan kehityksen arvioimiselle ja jatkuvalla parantamiselle.

Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Työntekijät yrityksittäin ja henkilöstöryhmittäin

Tässä raportissa on ilmoitettu työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä ja tilanne 31.12.2024.

	Johto	Toimihenkilöt	Työnjohtajat	Työntekijät	Yhteensä
Tapojärvi Oy	15	86	63	533	697
Hannukainen Mining Oy	1	6			7
Tapojärvi Italia S.r.l.		15	13	78	106
Tapojärvi Sverige AB		5	7	58	70
Tapojärvi Hellas M.I.K.E.		5		11	16
Vuokratyöntekijät		1		14	15
Yhteensä	16	118	83	694	911

Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin ja sukupuolittain

	Naiset	Miehet	Yhteensä
Määräaikaiset	2	82	84
Kokoaikaiset	1	76	77
Osa-aikaiset	1	6	7
Vakinaiset	46	781	827
Kokoaikaiset	43	775	818
Osa-aikaiset	3	6	9
Yhteensä	48	863	911

Tapojärvi -konsernissa työskenteli tilikauden päättyessä 911 työntekijää, mikä on 130 henkilöä enemmän kuin edellisen tilikauden päättyessä. Tapojärvi -konsernin työntekijöistä 95 % (863) on miehiä ja naisia 5 % (48). Naisten määrä nousi edellisestä tilikaudesta kolmella henkilöllä, vaikka prosentuaalisesti naisten osuus henkilöstöstä väheni yhdellä prosentilla.

Koko konsernin työntekijöistä 91 % eli 827 henkilöä työskentelee vakituksessa työsuhteessa. Heistä osa-aikaisena työskentelee yhdeksän henkilöä (1 %). Määräaikaisessa työsuhteessa työskenteleviä on 84 henkilöä, eli 9 % työntekijöistä. Määräaikaisista työntekijöistä 7 henkilöä (8%) työskentelee osa-aikaisena. Tapojärvi -konsernissa työskentelee yhteensä 16 osa-aikaista työntekijää.

Vuoden 2024 aikana Tapojärveltä haki työpaikkaa kaikkiaan 1819 työnhakijaa, joista naisia oli 9 %. Hakemuksia tuli 2092 kappaletta, mikä oli 932 kpl enemmän kuin vuonna 2023. Tilikauden aikana julkaistiin yhteensä 27 työpaikkailmoitusta.

Koko konsernissa solmittiin tilikaudella yhteensä 255 työsopimusta (100 enemmän kuin edellisenä tilikautena). Työsuhteita päättyi 141 kappaletta (18 enemmän kuin edellisenä tilikautena). Päättyneistä työsuhteista alle vuoden työsuhteessa olleiden osuus oli 45 % ja 1–5 vuotta työsuhteessa olleiden osuus 40 %.

Vuonna 2024 Tapojärvi -konsernista lähti yhteensä 141 työsuhteista työntekijää. Lähtövaihtuvuus on 16 %, kun työntekijöitä oli yhteensä 911. Irtisanoutuneiden henkilöiden (irtisanoutuneet, koeaikapurku työntekijän toimesta) lähtövaihtuvuus on 6 %.

Työehtosopimusten kattavuus

Tapojärven toiminta kattaa useita maita ja henkilöstöryhmiä. Kaikki työntekijät Suomessa, Ruotsissa, Italiassa ja Kreikassa kuuluvat työehtosopimusten (TES) piiriin. Sopimukset määrittävät keskeiset työehdot, kuten työajat, palkkaperusteet ja lomakäytännöt. Kattavuus on näin ollen 100 % niillä alueilla, joilla työehtosopimuksia sovelletaan. Vuoropuhelu työmarkkinaosapuolten kanssa perustuu avoimuuteen, keskinäiseen kunnioitukseen ja ennakoitavuuteen. Paikallisesti henkilöstön edustajat

osallistuvat säännöllisiin tapaamisiin esihenkilöiden ja johdon kanssa. Pidempikestoisissa projekteissa ja muutostilanteissa henkilöstöä kuullaan yhteistoimintalain mukaisesti.

Yhteistyötä kehitetään jatkuvasti. Tavoitteena on lisätä työntekijöiden osallisuutta, parantaa tiedonkulkua ja vahvistaa luottamusta työnantajan ja henkilöstön välillä. Viime vuosina keskusteluissa ovat korostuneet erityisesti työterveyteen, turvallisuuteen ja osaamisen kehittämiseen liittyvät teemat.

Monimuotoisuuden mittarit

Työntekijöiden sukupuolijakauma henkilöstöryhmittäin

Naisten osuus ylimmässä johdossa vuonna 2024 oli 12,5 %.

	Johto	Toimihenkilöt	Työnjohtajat	Työntekijät	Yht.
Naisia	2	28	1	17	48
Miehiä	14	90	82	677	863
Yht.	16	118	83	694	911

Henkilöstö ikäryhmittäin

Henkilöstön keski-ikä on 40 vuotta. Suurin ikäryhmä on 30–50-vuotiaat (60 % henkilöstöstä).

Ikäryhmä	2024
Alle 30 vuotta	168
30–50 vuotta	550
50 vuotta tai yli	193

Riittävä palkka

Palkka määräytyy työehtosopimusten, paikallisten käytäntöjen ja tehtävän vaativuuden perusteella. Palkkaus vastaa toimialan ja alueen yleistä tasoa. Sen riittävyttä arvioidaan säännöllisesti osana palkitsemisjärjestelmän kehittämistä.

Riittävä palkka mahdollistaa kohtuullisen toimeentulon ja elintason. Se tukee myös työmotivaatiota, sitoutumista ja oikeudenmukaisuuden kokemusta. Kaikille työntekijöille maksetaan vähintään lakien ja työehtosopimusten mukaisia vähimmäispalkkoja. Alipalkkausta ei hyväksytäkään missään toimintamaassa.

Sosiaalinen suojelu

Tapojärvi tarjoaa henkilöstölleen kattavan sosiaalisen suojan. Se koostuu lakisääteisistä oikeuksista, työehtosopimuksista ja yhtiön omista lisäetuuksista.

Kaikilla työntekijöillä on pääsy työterveyshuoltoon. Tätä täydentävät vakuutukset, jotka turvaavat toimeentuloa esimerkiksi tapaturman, sairauden tai työkyvyttömyyden yhteydessä. Työkyvyn tukemiseksi tarjotaan liikuntaetuja, varhaisen tuen malli ja työterveysyhteistyö.

Vanhemmuutta ja työn ja muun elämän yhteensovittamista tuetaan perhevapailla ja osa-aikaratkaisuilla. Tapojärven henkilöstö kuuluu toimintamaiden työeläke- ja sosiaaliturvajärjestelmien piiriin. Työsuhteen päättyessä toimeentuloa ja oikeusturvaa tuetaan yhteistyössä esihenkilöiden, henkilöstöhallinnon ja työterveyshuollon kanssa.

Vammaiset ja vajaakuntoiset henkilöt

Tapojärvi sitoutuu yhdenvertaisuuteen ja syrjimättömyyteen kaikessa toiminnassaan. Tämä koskee myös vammaisia ja vajaakuntoisia henkilöitä, joiden oikeus työhön, osallisuuteen ja yhdenvertaisuin mahdollisuuksiin tunnustetaan osaksi yrityksen arvoja ja vastuullisuustyötä.

Vammaisten ja vajaakuntoisten henkilöiden osallistumisen mahdollisuuksia edistetään käytännön tasolla osana tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelua. Käytännön toimenpiteitä kehitetään yhteistyössä henkilöstöhallinnon ja työterveyshuollon kanssa, ottaen huomioon yksilölliset tarpeet ja työkyvyn edellytykset.

Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Tapojärvi panostaa henkilöstön kehittämiseen ja tukee työntekijöiden ammatillista kasvua sekä johtamistaitojen vahvistamista. Osaamisen kehittäminen on keskeinen tekijä yrityksen strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamisessa.

Työntekijöitä kannustetaan asettamaan ja saavuttamaan omia kehitystavoitteita sekä hyödyntämään Tapojärven tarjoamia osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Esihenkilöt vastaavat kehityksen suunnittelusta, ja HR tukee prosessia tarjoamalla apua suunnitteluun, seurantaan ja toteutukseen. Toimintaa arvioidaan säännöllisesti, ja koulutussuunnitelmaa päivitetään vuosittain yhteistyössä esihenkilöiden, henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa.

Mittari	2023	2024	Tavoite
Koulutustunnit per työntekijä	30	24	yli 30 h

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Tapojärvi panostaa johdonmukaisesti turvallisuuskulttuurin kehittämiseen ja työterveyden edistämiseen. Tavoitteena on ennaltaehkäistä tapaturmia, vahvistaa työkykyä ja tarjota henkilöstölle turvallinen, terveellinen työympäristö kaikissa toimipisteissä.

Työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyviä tuloksia seurataan, mitataan ja analysoidaan säännöllisesti. Tapojärvi hyödyntää sekä ennakoivia että viiveellisiä indikaattoreita, joiden avulla muodostetaan kattava kuva työympäristön turvallisuustasosta ja henkilöstön hyvinvoinnista.

Mittari	2023	2024	Tavoite
Ennakoivien turvallisuus-toimien tiheys (SAF)	9 500	10 700	yli 10 000
Työperäisten tapaturmien määrä, kaikki työntekijät	9	10	0
Tapaturmataajuus (TRIF 12kk), kaikki työntekijät	6,5	6,6	<2,5
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF)	2,2	3,3	0
Terveysprosentti (osuus henkilöstöstä, jolla 0 sairauspoissaoloa)	28 %	33 %	40 %
Menetetyt työpäivät työperäisistä vammoista tai sairauksista	5 634	5 790	Vuoden 2023 tasolle tai alle

Työn ja yksityiselämän tasapainoa kuvaavat mittarit

Tapojärvi edistää työn ja yksityiselämän tasapainoa tarjoamalla joustavia käytäntöjä ja hyvinvointia tukevia etuja. Oikeus perhevapaisiin on kaikilla työntekijöillä.

Mittari	2023	2024	Tavoite
Työntekijöiden nettosuosittelevuusindeksi (eNPS)	14	8	yli 20
Työntekijöiden kokonaistyytyväisyys	74	74	yli 80

Ansiotulota koskevat mittarit

Vuonna 2024 Tapojärven sukupuolten välinen keskimääräinen palkkaero oli 5,7 % (2023: 8,3 %). Erojen kaventuminen viittaa myönteiseen kehitykseen kohti tasapuolisempaa palkitsemista. Lisäksi suurin yksittäinen palkka suhteessa henkilöstön mediaanipalkkaan oli 3,8-kertainen.

Tapojärvi on sitoutunut palkitsemisen oikeudenmukaisuuteen ja syrjimättömyyteen. Yritys analysoi palkkoja vuosittain käyttäen: sisäisiä vertailutekijöitä (esim. työn vaativuus, osaaminen), henkilökohtaisia taustatekijöitä ja ulkoisia markkinadatan perusteita. Tavoitteena on tunnistaa mahdolliset kohtuuttomat erot ja korjata ne osana palkkojen arviointiprosessia.

Yhteistyö työehtosopimusosapuolten ja henkilöstön edustajien kanssa varmistaa, että eettisiä ja lainsäädännöllisiä periaatteita noudatetaan.

Palkkaerojen taustalla on pääasiassa työroolien jakautuminen: miehiä työskentelee enemmän vaativissa ja johtotason tehtävissä, joissa palkkataso on korkeampi. Tapojärvi pyrkii tukemaan naisten etenemistä vaativampiin tehtäviin ja seuraa kehitystä pitkittäisesti.

Palkkaero lasketaan vertaamalla naisten ja miesten keskimääräisiä kokonaispalkkoja. Laskennassa ei vielä huomioida erottelevia tekijöitä, kuten tehtävän vaativuustasoa tai kokemusta. Menetelmä tarjoaa yleiskuvan palkkaerojen olemassaolosta ja kehityksestä.

Tulevaisuudessa analyysia tarkennetaan tehtävä- ja henkilöstöryhmäkohtaisesti, jotta voidaan ymmärtää palkkaerojen taustalla vaikuttavia tekijöitä yksityiskohtaisemmin.

Mittari	2023	2024	Tavoite
Sukupuolten välinen palkkaero	8,3 %	5,7 %	alle 5 % vuoteen 2026 mennessä
Korkeinta ansiota saavan henkilön palkan suhde mediaaniin	n/a	3,8	

Tapaukset, valitukset ja ihmisoikeusvaikutukset

Tapojärvi seuraa aktiivisesti työelämään ja ihmisoikeuksiin liittyviä mittareita varmistaakseen, että toiminta on eettistä, reilua ja kansainvälisten työelämästandardien mukaista.

Vuonna 2024:

- Ei todettu tietoturva- eikä ihmisoikeusloukkauksia
- Ei raportoitu vahvistettuja korruptiotapauksia
- Whistleblower-kanavan kautta tehtiin 4 ilmoitusta, jotka käsiteltiin sisäisten käytäntöjen mukaisesti

Mittari	2023	2024	Tavoite
Ilmoitettujen tapausten määrä	0	4	Ei hyväksyttäviä tapauksia



4. Hallintotapatiedot

Tapojärven hallintotapa perustuu eettiseen, rehelliseen ja läpinäkyvään johtamiseen, jota ohjaavat yhtiön arvot. Tavoitteena on varmistaa, että toiminta kaikilla organisaatiotasoilla on lainmukaista ja noudattaa hyvää hallintotapaa, *asiakkaiden ja yhteisöjen kanssa* kansainvälisiä velvoitteita.

4.1. Liiketoiminnan harjoittaminen

Toimintaperiaatteet

Tapojärven toimintapolitiikka on määritelty yhdenmukaistamaan yritys-kulttuuria, viestimään odotuksia liittyen liiketoiminnan eri osa-alueisiin ja edistämään yhtiön arvojen – turvallisuus, osaaminen, tehokkuus ja kannattavuus – omaksumista kaikissa yksiköissä. Toimintapolitiikka kat-taa arvojen lisäksi koko henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita koskevat toimintaperiaatteet ja johtamisjärjestelmät, niihin liittyvät politiikat sekä sitoumukset keskeisiin yritysvaluatoitteisiin:

- **Arvot:** Turvallisuus, osaaminen, tehokkuus ja kannattavuus ohjaavat sekä päivittäistä työtä että strategista kehittämistä. Arvoihin sitouttami-nen aloitetaan heti ensimmäisissä perehdytyksissä ja niitä vahviste-taan koulutuksilla, viestintäkanavilla ja henkilöstön osallistamisella.
- **Code of Conduct:** Sisältää kaikkia työntekijöitä koskevat liiketoi-mintaperiaatteet ja käytännönsäännöt korostaen lakien ja säädösten noudattamista, ihmisoikeuksia, työolosuhteita ja turvallisuudesta huolehtimista, rehellisyyttä, ammatillista käyttäytymistä sekä kun-nioittavaa viestintää ja vuorovaikutusta toisia kohtaan.
- **Supplier Code of Conduct:** Määrittelee omien toimintaperiaat-teidemme kanssa linjassa olevat odotukset toimittajille ja muille liikekumppaneille tavoitteena vastuullisuuteen ja eettisiin käytäntöi-hin perustuvat vahvat kumppanuudet ja kannustaminen kestävän kehityksen jatkuvaan parantamiseen.
- **Johtamisjärjestelmät:** Tapojärvi Oy:n johtamisjärjestelmä on ser-tifioitu ISO9001-laatujohtamisjärjestelmän vaatimusten mukaisesti. Sertifiointi kattaa Suomen toiminnot. Tytäryhtiö Tapojärvi Italia S.r.l. johtamisjärjestelmä on sertifioitu sekä ISO9001 että ISO14001 vaati-musten mukaisesti.
- **Politiikat:** Tapojärvi on laatinut työterveyttä ja -turvallisuutta, ympäristöä ja laatua koskevat politiikat, joiden tarkoituksena on määritellä periaatteet ja tavoitteet näiden näkökohtien johtamiseksi ja kehittämiseksi. Lisäksi on olemassa täydentäviä politiikoita esim. henkilöstöasioiden hoitoa koskien.

Tapojärvi on sitoutunut Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteeseen ja lupaamme toimia tavoilla, jotka täyttävät ihmisoikeuksien, työvoiman, ympäristön ja korruption vastaisen toiminnan perusvelvolli-suudet. Kunnioitamme Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työ-elämän perusoikeuksista. Tunnustamme myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden tärkeyden ja tarpeen edistymiseen, ja olemme tunnistanee useita mahdollisuuksia näiden edistämiseen liiketoimintamme kautta.

Huolenaiheista ilmoittaminen

Tapojärvi on sitoutunut ylläpitämään avointa organisaatiokulttuuria, jossa huolenaiheista ilmoitetaan, mikäli havaitaan tai epäillään toimintaa, joka on ristiriidassa yhtiön toimintaperiaatteiden kanssa tai muita väärinkäy-töksiä. Tapojärvi määrittelee väärinkäytökseksi kaiken sellaisen toimin-nan, joka on sovellettavien lakien, säädösten tai yrityksen toimintapolitiikan vastaista tai joka voi aiheuttaa yritykselle, sen henkilöstölle tai muille sidosryhmille suoria tai välillisiä taloudellisia tappioita tai muita menetyksiä.

Yhtiössä on käytössä Whistleblowing-kanava, jonka kautta voi anonyy-misti ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista. Kanava on EU:n ilmoitta-jansuojeludirektiivin mukainen ja sen kautta raportoidut huolenaiheet käsitellään luottamuksellisesti. Vilpittömästi tehdyistä ilmoituksista ei aiheudu ilmoittajaan kohdistuvia kielteisiä seurauksia. Työntekijöille on viestitty avoimesti mahdollisuudesta ilmoituskanavan käyttöön ja siihen liittyvä koulutus on sisällytetty kaikille työntekijöille pakolliseen Code of Conduct -elearning-kurssiin vuoden 2025 alusta lähtien.

Kaikki ilmoitukset vastaanotetaan keskitetysti ja käsitellään luottamuksellisesti. Käsittelyn hoitaa riippumaton vastuhenkilö, ja jokainen tapaus käsitellään viipymättä.

Vuonna 2024 Whistleblow-kanavan kautta vastaanotettiin 4 ilmoitusta. Kaikki ilmoitukset käsiteltiin 14 vuorokauden kuluessa. Vakavia eettisiä rikkomuksia ei havaittu. Tapaukset johtivat ohjeistusten täsmennyksiin ja esihenkilökoulutusten kohdentamiseen.

Suhteet toimittajiin

Tapojärvi ylläpitää pitkäaikaisia, vastuullisia ja eettisiä suhteita toimittajiinsa. Toimittajien hallinta on osa yhtiön liiketoimintaperiaatteita ja riskienhallintaa. Tapojärvi maksaa, tilittää ja raportoi verot oikeamääräisesti siihen maahan ja paikkaan, jossa taloudellinen toiminta, arvonlisäys ja työ tosiasiallisesti tapahtuvat.

Toimittajien hallinta ja valinta

Tapojärvi edellyttää kaikilta toimittajiltaan sitoutumista yhtiön Supplier Code of Conduct -ohjeistukseen, joka kattaa eettiset liiketoimintaperiaatteet sekä ympäristöön ja työolosuhteisiin liittyvät vaatimukset. Vuonna 2024 itsearviointikyselyjä lähetettiin yhtiön kymmenelle euromääräisesti suurimmille toimittajille.

Hankintaprosessi perustuu avoimuuteen ja pitkäaikaisiin yhteistyösuhteisiin, joissa kestävyys ja eettisyys ovat keskeisessä roolissa. Toimittajien tasapuolinen kohtelu, reilut sopimusehdot sekä vastuullisuusvaatimukset ovat hankinnan keskeisiä periaatteita.

Pk-yritysten tukeminen

Pk-yritysten tukemiseksi Tapojärvi varmistaa, että maksut suoritetaan ajallaan ja mahdolliset viivästykset käsitellään nopeasti. Näin minimoidaan pk-yrityksiin kohdistuvat taloudelliset paineet.

Vastuullinen toimittajahallinta ja riskienhallinta

Toimittajilta edellytetään Supplier Code of Conduct -ohjeistuksen hyväksymistä, jossa sitoudutaan ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, työolojen parantamiseen, ympäristönsuojeluun ja eettisiin liiketoimintaperiaatteisiin. Tapojärvi suorittaa itsearviointeja ja auditointeja varmistaakseen toimittajien vastuullisuuden. Erityisesti suuret ja kriittiset toimittajat arvioidaan säännöllisesti ja heidän ESG-suorituskykyään seurataan. Toimittajien ympäristövaikutukset, päästöt ja turvallisuus ovat osa seurannan kriteereitä. ESG-tietoja, kuten päästö- ja turvallisuusmittareita, pyydetään tarvittaessa toimittajilta.

Toimitusketjun vastuullisuus ja vaikutusten hallinta

Tapojärvi minimoi toimitusketjun ympäristövaikutuksia varmistamalla hankittavien laitteiden ja koneiden parhaan saatavilla olevan tekniikan ja ympäristökriteerien täyttämisen. Yhtiö vaatii toimittajiltaan reilua kilpailua, lahjonnan ja korruption torjuntaa sekä kansainvälisten työelämän standardien noudattamista.

Toimittajavalinnassa painotetaan yhteiskunnallisia ja ympäristökriteereitä, kuten energiatehokkuutta, vähäpäästöisiä ratkaisuja ja kiertotaloutta. Vastuullisuusasiat ovat hinnan rinnalla keskeinen valintakriteeri.

Riskinhallinta ja toimitusketjun häiriöiden minimointi

Tapojärvi hallitsee toimitusketjuriskejä strategisesti ja hyödyntää teknologiaa sekä dataa digitaalisen seurannan ja ennakoivan kunnossapidon avulla. Pitkäaikaiset sopimukset ja monikanavainen hankintamalli vähentävät riippuvuutta yksittäisistä toimittajista.

Paikallisuus ja haavoittuvassa asemassa olevat toimittajat

Tapojärvi tukee paikallista kasvua keskittämällä palvelu- ja materiaali-hankinnat paikallisiin yrityksiin ja suosii toimittajia, joilla on ISO 9001 (laatu), ISO 14001 (ympäristö) ja ISO 45001 (työturvallisuus) -sertifikaatit. Haavoittuvassa asemassa olevia toimittajia tuetaan pitkäaikaisilla kumppanuuksilla, mikä varmistaa niiden taloudellisen vakauden ja vastuullisuustoimintojen kehittämisen.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Tapojärvi on toimintaperiaatteissaan sitoutunut korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja vaatii tätä myös toimittajiltaan. Tapojärvi on arvioinut korruptioon ja lahjontaan liittyvät riskit maa-, sektori-, toimintokohtaista näkökulmista ja toimitusketjun kannalta sekä määritellyt ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja käytännöt riskien minimoimiseksi.

Tapojärvi ei ole tunnistanut eikä sille ole ilmoitettu korruptioon tai lahjontaan liittyviä väärinkäytöksiä.

Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Tapojärven poliittinen vaikuttaminen on rajattua, läpinäkyvää ja keskittyy erityisesti kiertotalouden ja kestäväen kehityksen edistämiseen. Yritys on rekisteröity avoimuusrekisteriin ja raportoi vaikuttamistoiminnastaan lain edellyttämällä tavalla.

Vuonna 2024 Tapojärvi ilmoitti rekisteriin enintään viisi yhteydenottoa, jotka kohdistuivat päätöksenteon eri tahoihin, kuten kansanedustajiin tai ministeriöihin. Vaikuttamistoiminta on rajattua ja liittyy Tapojärven asiantuntemukseen erityisesti teollisen kiertotalouden ja kestäväen kehityksen edistämässä. Yritys ei harjoita vaikuttamistoiminnan neuvontaa eikä toimi muiden tahojen puolesta.

Avoimuusrekisteriin liittyvä ilmoitusvelvollisuus täytettiin lain edellyttämällä tavalla, ja Tapojärvi sitoutuu noudattamaan avoimuuden ja eettisen vaikuttamisen periaatteita.

Tapojärven vaikuttamistoiminnan tavoitteena on vaikuttaa myönteisesti poliittisiin aloitteisiin tai sääntely-ympäristöön, jotka tukevat teollisen kiertotalouden kehittämistä ja kestäväen teollisuuden investointeja.

Maksukäytännöt

Tapojärvi-konsernissa noudatetaan maksukäytäntöä, jonka mukaisesti ostolaskut maksetaan aina eräpäivään mennessä. Maksukäytännöt koskevat kaikkia toimittajia; myös pieniä ja keskisuuria yrityksiä sekä kaikkia toimittajaryhmiä.

Laskun päivämäärästä maksupäivään kuluu keskimäärin 28 päivää. Laskennan aineistona on käytetty otantaa emoyhtiön ostolaskuista ajalta 1.1.2025–30.4.2025. Aineisto on sisältänyt kaikki vuoden aikana maksetut ostolaskut. Maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä ei ole vireillä. Tapojärvi on luotettava maksaja.



Tilinpäätöstiedot



○ Tilinpäätöksen sisältö

Tilinpäätöksen sisältö	83
Konsernin tuloslaskelma	84
Konsernin tase	84
Konsernin rahoituslaskelma	85
Emoyhtiön tuloslaskelma	86
Tilinpäätöksen 31.12.2024 laatiminen	88
Tilintarkastuskertomus	93



Konsernin tuloslaskelma

Tilinpäätös

KONSERNIN TULOSLASKELMA	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023
LIKEVAIHTO	194 092 931	171 075 247
Liiketoiminnan muut tuotot	5 474 674	2 435 850
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-71 625 434	-59 567 818
Varastojen muutokset	1 811 460	1 673 250
Ulkopuoliset palvelut	-15 841 683	-21 088 700
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-85 655 657	-78 983 268
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-45 934 942	-39 445 444
Henkilösivukulut	-15 171 481	-9 862 884
Henkilöstökulut yhteensä	-61 106 423	-49 308 328
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-21 428 714	-14 622 285
Konserniliikkeen poisto	-21 132	-21 133
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-21 449 846	-14 643 418
Liiketoiminnan muut kulut	-10 498 485	-14 584 967
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	20 857 194	15 991 116
Rahoitustuotot ja -kulut	-3 904 656	-2 309 820
TULOS ENNEN VEROJA	16 952 538	13 681 296
Tuloverot	-3 140 007	-2 914 714
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	13 812 532	10 766 583

Konsernin tase

KONSERNIN TASE

VASTAAVAA	31.12.2024	31.12.2023
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	15 368	16 673
Konserniliikkeen arvot	45 554	66 685
Muut pitkävaikutteiset menot	262 614	11 022
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	323 536	94 380
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	610 044	610 044
Rakennukset ja rakennelmat	4 081 874	4 311 276
Koneet ja kalusto	123 999 502	82 123 450
Muut aineelliset hyödykkeet	12 447 136	10 238 144
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	7 025 871	13 667 160
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	148 164 427	110 950 074
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	1 225 028	1 224 481
Muut saamiset	61 034	61 581
SIOITUKSET	1 286 062	1 286 062
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	149 774 025	112 330 516
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	744 490	764 810
Laskennalliset verosaamiset	2 229 883	1 407 601
Muut saamiset	25 290	19 178
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	2 999 663	2 191 589
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	34 765 459	35 302 761
Muut saamiset	1 361 235	2 242 682
Siirtosaamiset	3 224 117	2 402 295
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	39 350 811	39 947 738
RAHAT JA PANKKISAAMISET	28 299 555	26 386 898
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	70 650 029	68 526 225
VASTAAVAA	220 424 054	180 856 741

VASTATTAVAA	31.12.2024	31.12.2023
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	50 456	50 456
Ed. tilikausien voitto (tappio)	47 842 599	41 565 647
Tilikauden tulos	13 812 532	10 766 583
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	61 705 587	52 382 686
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksille	94 946 924	75 084 063
Muut velat	10 284	10 284
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	94 957 208	75 094 347
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksille	27 631 805	20 743 294
Ostovelat	17 211 514	16 796 800
Muut velat	5 645 352	5 426 768
Laskennallinen verovelka	1 277 649	1 021 284
Siirtovelat	11 994 939	9 372 384
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	63 761 259	53 360 530
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	158 718 467	128 454 877
VASTATTAVAA	220 424 054	180 837 563

Konsernin rahoituslaskelma

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA	31.12.2024	31.12.2023
Liiketoiminta		
Liikevoitto	20 857 195	15 991 116
Oikaisut liikevoittoon (poistot - käyttöom.luovutukset)	20 790 208	13 373 033
Nettokäyttöpääoman muutos	3 125 333	-2 572 724
Rahoitustuotot ja -kulut	-3 904 656	-2 309 820
Maksetut verot	-3 140 007	-2 914 714
Liiketoiminnan nettokassavirta	37 728 073	21 566 891
Investoinnit		
Käyttöomaisuuden ostot, lis (-)/väh(+)	-63 497 942	-17 615 003
Käyttöomaisuuden myynnit (käyttöomaisuus rap. Tp, luovutukset)	1 235 542	1 339 000
Muun käyttöomaisuuden lis(-)/väh(+)	-2 210 921	-2 224 943
Keskeneräiset käyttöom.hankinnat ja ennakkomaksut lis (-)/väh (+)	6 641 152	-6 838 890
Muiden pitkäaikaisten sijoitusten lis(-)/väh(+)	0	204 318
Investointien kassavirta yhteensä	-57 832 169	-25 135 518
Kassavirta ennen rahoitusta	-20 104 096	-3 568 627
Rahoitus		
Pitkäaikaisten saamisten lisäys(-)/vähennys(+)	-335 770	302 685
Pitkäaikaisten lainojen lisäys(+)/vähennys(-)	19 862 861	23 440 592
Lyhytaikaisen korollisen vieraan pääoman lis+/väh-	6 888 511	-2 321 891
Maksetut osingot	-4 398 849	-4 012 516
Rahoitus yhteensä	22 016 753	17 408 870
Laskelman mukainen likvidien varojen muutos, lisäys (+)/vähennys (-)	1 912 657	13 840 243
Likvidit varat 1.1.	26 386 898	12 546 655
Likvidit varat 31.12.	28 299 555	26 386 898
Likvidien varojen lisäys (+)/vähennys (-)	1 912 657	13 840 243
Nettokäyttöpääoman muutoksen erittelyt		
Lyhytaikasten saamisten lis-/väh+	19 168	-7 654 758
Lyhytaikaisen korottoman vieraan po lis(+)/väh(-)	3 106 165	5 082 034
Yhteensä	3 125 333	-2 572 724

Emoyhtiön tuloslaskelma

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023	EMOYHTIÖN TASE	31.12.2024	31.12.2023
LIKEVAIHTO	138 994 806	131 234 630	VASTAAVA		
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos +/-	230 468	47 911	PYSYVÄT VASTAAVAT		
Liiketoiminnan muut tuotot	20 528 800	9 808 395	Aineettomat hyödykkeet		
Materiaalit ja palvelut			Aineettomat oikeudet	7 000	7 000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			Muut pitkävaikutteiset menot	189 181	0
Ostot tilikauden aikana	-54 351 141	-52 936 171	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	196 181	7 000
Varastojen muutos	350 386	506 623	Aineelliset hyödykkeet		
Ulkopuoliset palvelut	-10 279 187	-8 252 960	Maa- ja vesialueet	582 182	582 182
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-64 279 942	-60 682 508	Rakennukset ja rakennelmat	3 966 551	4 213 384
Henkilöstökulut			Koneet ja kalusto	92 065 909	60 694 468
Palkat ja palkkiot	-36 581 225	-32 761 997	Muut aineelliset hyödykkeet	4 332 185	3 930 286
Henkilösivukulut			Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	6 980 923	7 006 615
Eläkekulut	-6 255 862	-5 651 152	Aineelliset hyödykkeet yhteensä	107 927 750	76 426 936
Muut henkilösivukulut	-1 351 798	-1 496 128	Sijoitukset		
Henkilöstökulut yhteensä	-44 188 885	-39 909 276	Osuudet saman konsernin yrityksissä	14 546 642	14 496 642
Poistot ja arvonalentumiset			Muut osakkeet ja osuudet	1 225 028	1 225 028
Suunnitelman mukaiset poistot	-18 168 512	-10 827 658	Muut saamiset	61 034	61 034
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-18 168 512	-10 827 658	Sijoitukset yhteensä	15 832 704	15 782 704
Liiketoiminnan muut kulut	-13 210 420	-14 509 043	PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	123 956 635	92 216 640
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	19 906 315	15 162 450	VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Rahoitustuotot ja -kulut	-3 249 866	-1 331 131	Pitkäaikaiset saamiset		
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	16 656 449	13 831 318	Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Tilinpäätössiirrot			Lainasaamiset	28 935 369	30 949 381
Poistoeron muutos	-720 739	-1 390 195	Muilta		
Saadut (+) ja annetut (-) konserniavustukset	-1 286 540	-1 233 901	Lainasaamiset	744 490	764 810
Tilinpäätössiirrot yhteensä	-2 007 279	-2 624 096	Muut saamiset	25 290	19 178
Tuloverot	-2 472 258	-2 235 955	Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	29 705 149	31 733 369
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	12 176 913	8 971 266	Lyhytaikaiset saamiset		
			Myyntisaamiset	24 794 088	26 476 119
			Saamiset saman konsernin yrityksiltä	9 013 106	4 878 176
			Muut saamiset	1 128 201	574
			Siirtosaamiset	1 702 974	1 446 310
			Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	36 638 369	32 801 179
			RAHAT JA PANKKISAAMISET	18 965 629	19 929 531
			VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	85 309 147	84 464 080
			VASTAAVA	209 265 782	176 680 720

V A S T A T T A V A A	31.12.2024	31.12.2023	EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA	31.12.2024	31.12.2023
OMA PÄÄOMA			Liiketoiminta		
Osakepääoma	50 456	50 456	Liikevoitto	19 906 315	15 162 450
Ed. tilikausien voitto (tappio)	50 536 308	45 963 890	Oikaisut liikevoittoon (poistot - käyttöom.luovutukset)	17 531 060	9 557 273
Tilikauden tulos	12 176 913	8 971 266	Nettokäyttöpääoman muutos	-3 930 513	-7 098 262
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	62 763 677	54 985 613	Rahoitustuotot ja -kulut	-3 249 866	-1 331 131
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMA			Maksetut verot	-2 472 258	-2 235 955
Poistoero	4 357 986	3 637 247	Annetut konserniavustukset	-1 286 540	-1 233 901
Tilinpäättösiirtojen kertymä	4 357 986	3 637 247	Liiketoiminnan nettokassavirta	26 498 198	12 820 473
VIERAS PÄÄOMA			Investoinnit		
Pitkäaikainen vieras pääoma			Käyttöomaisuuden ostot, lis (-)/väh(+)	-50 078 461	-16 140 057
Lainat rahoituslaitoksille	93 448 209	75 055 477	Käyttöomaisuuden myynnit	1 235 542	1 339 000
Muut velat	10 284	10 284	Muun käyttöomaisuuden lis(-)/väh(+)	-403 828	-472 320
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	93 458 493	75 065 761	Keskeneräiset käyttöom.hankinnat ja ennakkomaksut lis (-)/väh (+)	25 692	-4 860 549
Lyhytaikainen vieras pääoma			Muiden pitkäaikaisten sijoitusten lis(-)/väh(+)	-50 000	204 318
Lainat rahoituslaitoksille	26 504 470	20 717 619	Investointien kassavirta yhteensä	-49 271 055	-19 929 608
Ostovelat	9 178 209	9 571 227	Kassavirta ennen rahoitusta	-22 772 857	-7 109 135
Velat saman konsernin yrityksille	70 641	62 328	Rahoitus		
Muut velat	3 406 617	3 695 262	Pitkäaikaisten saamisten lisäys(-)/vähennys(+)	2 028 221	-310 830
Siirtovelat	9 525 689	8 945 662	Pitkäaikaisten lainojen lisäys(+)/vähennys(-)	18 392 732	23 411 780
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	48 685 626	42 992 098	Lyhytaikaisen korollisen vieraan pääoman lis+/väh-	5 786 851	-2 296 438
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	142 144 119	118 057 859	Maksetut osingot	-4 398 849	-4 001 248
V A S T A T T A V A A	209 265 782	176 680 720	Rahoitus yhteensä	21 808 954	16 803 265
			Laskelman mukainen likvidien varojen muutos,	-963 903	9 694 130
			lisäys (+)/vähennys (-)		
			Likvidit varat 1.1.	19 929 531	10 235 401
			Likvidit varat 31.12.	18 965 629	19 929 531
			Likvidien varojen lisäys (+)/vähennys (-)	-963 902	9 694 130
			Nettokäyttöpääoman muutoksen erittelyt		
			Lyhytaikasten saamisten lis-/väh+	-3 837 190	-8 743 927
			Lyhytaikaisen korottoman vieraan po lis(+)/väh(-)	-93 322	1 645 665
			Yhteensä	-3 930 513	-7 098 262

—o Tilinpäätöksen 31.12.2024 laatiminen

Konsernin perustiedot

Tapojärvi on kansainvälisesti toimiva kaivos-, teollisuus- ja kiertotalous-palveluita sekä kaivos- ja kaivannaistoimintaa harjoittava konserni. Konsernin emoyhtiö Tapojärvi Oy (0910259-9) on suomalainen osakeyhtiö. Tytäryhtiöitä ovat Hannukainen Mining Oy, Tapojärvi Italia S.r.l., Tapojärvi Sverige Ab sekä Tapojärvi Hellas M.I.K.E.

Emoyrityksen kotipaikka on Kolari ja käyntiosoite Tullipuistonkatu 2, toimistohuoneisto 1 95400 Tornio, Suomi.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tapojärvi Oy:n tilinpäätös ja konsernitilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) ja muiden Suomessa voimassa olevien lakien ja säännösten mukaisesti.

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen Tapojärvi Oy:n ja toiminta- ja esittämismuutusta.

Konsernitilinpäätöksen laadinta

Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Tytäryritykset on yhdistelty konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä hetkestä lähtien, kun konsernilla on yrityksessä määräysvalta.

Yhdisteleminen lopetetaan päivänä, jona määräysvalta lakkaa.

Konsernitilinpäätöksessä tarkoitettu määräysvalta syntyy, kun konserni omistaa yli puolet äänivallasta tai sillä on muutoin määräysvalta. Määräysvallalla tarkoitetaan oikeutta määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamis- ja velkasaldot sekä konsernin sisäisistä liiketapahtumista syntyneet realisoitumattomat voitot eliminoi-

daan. Myös realisoitumattomat tappiot eliminoidaan, ellei myyntitapahtuma anna viitteitä luovutetun omaisuuserän arvon alentumisesta.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Myynnin tuloutus

Emoyhtiön liikevaihto koostuu sen suorittamista tehdas- ja kaivospalveluista. Tuotot kirjataan, kun palvelut on suoritettu.

Eläkevelvoitteet

Yhtiöillä on paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaiset eläkejärjestelyt. Järjestelyt hoidetaan ulkopuolisessa vakuutusyhtiössä. Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluiksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Tuloverot

Konsernituloslaskelman verot sisältävät konserniyhtiöiden verotettavan tuloksen perusteella määräytyvät verot laskettuna paikallisten verosäännösten ja verokantojen mukaisesti. Lisäksi tuloslaskelman verot sisältävät laskennallisen verovelan ja -saamisen muutoksen.

Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille sekä konsernieliminoinneista syntyneille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavan vuoden verokantaa. Väliaikaisia eroja syntyy mm. sisäisistä katteista ja poistoeroista.

Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisinä. Laskennallinen vero-saaminen kirjataan vahvistetuista tappioista ja muista väliaikaisista eroista vain, kun on todennäköistä, että saaminen voidaan käyttää hyväksi tulevien tilikausien verotettavaa tuloa vastaan.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Tutkimusmenot kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet. Konserniyhtiöillä ei ole aktivoituja kehittämismenoja.

Taseeseen merkittyjen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenosta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot alla eriteltyjä, kaivostoimintaan liittyviä eriä lukuunottamatta. Hankintameno on luettu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneet muuttuvat menot. Saadut avustukset on kirjattu hankintamenon vähennykseksi. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella. Poistot on tehty hyödykkeen käyttöönottovuodesta alkaen.

Poistoja ei kirjata keskeneräisistä hyödykkeistä, maa-alueista, eikä kaivostoimintaan liittyvistä muista aineellisista hyödykkeistä. Konsernin muut aineelliset hyödykkeet sisältävät kaivostoiminnan valmisteluun ja

Hyödykeryhmä	Arvioitu pitoaika	Poistoprosentti	Poistomenetelmä
Konserniliikearvo	10		Tasapoisto
Aiheettomat oikeudet	5		Tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	5/10		Tasapoisto
Rakennukset ja rakennelmat		4/7/20%	Menojäännöspoisto
Rakennukset ja rakennelmat	10		Tasapoisto
Koneet ja kalusto		25%	Menojäännöspoisto
Koneet ja kalusto	3-10		Tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	5		Tasapoisto

käynnistymiseen liittyviä menoja, jotka johtuvat mineraaliesiintymän kartoittamisesta ja arvioinnista, ja niitä voidaan aktivoida siihen asti, kunnes taloudellinen resurssi on saatu määritellyksi ja kaivostoiminta aloitetaan tai kaivosomaisuudesta luovutaan. Aktivoidavia menoja ovat omaisuuserän aikaansaamiseksi käytetyistä materiaaleista ja palveluista johtuvat menot, mukaan luettuna mm. kaavoitukseen ja luvituksiin liittyvät menot.

Muut menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi, kun ne ovat toteutuneet. Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat (alle 850 euroa) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi. Hyödykkeistä saadut luovutusvoitot ja -tappiot lasketaan myyntihinnan ja kirjanpitoarvon erotuksena, ja ne esitetään tuloslaskelmassa liiketoiminnan muina tuottoina tai kuluina.

Tytäryhtiöosakkeet

Tytäryhtiöosakkeet on arvostettu hankintameno, jota oikaistaan arvonalentumisella, mikäli sijoituksen tulevaisuudessa kerryttämän tulon arvioidaan olevan pysyvästi hankintamenoa pienempi.

Rahoitusvälineiden arvostaminen

Rahoitusvälineet on arvostettu hankintameno, tai sitä alempana todennäköiseen arvoonsa.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahan määräiseksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

Rahoituslaskelman laatimisperiaatteet

Rahoituslaskelma on laadittu Kilan yleisohjeen (30.1.2007) mukaisena rahavirtalaskelmana.

Rahoituslaskelmassa kuvatut rahavarat sisältävät käteisen rahan ja rahaksi tarvittaessa muutettavat pankkisaamiset. Liiketoiminnan rahavirta on esitetty epäsuoraa esittämistapaa noudattaen.

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2024 LIITETIEDOT
1. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

1.1 Liikevaihto toimialoitain	Konserni 31.12.2024	31.12.2023	Emoyhtiö 31.12.2024	31.12.2023
Teollinen kiertotalous	36 061 259	38 406 304	16 432 751	19 662 926
Kaivospalvelut	157 619 591	132 558 033	122 149 974	111 460 793
Muu liikevaihto	412 081	110 911	412 081	110 911
Yhteensä	194 092 931	171 075 248	138 994 806	131 234 630

1.2 Liiketoiminnan muut tuotot

Käyttöomaisuuden myyntivoitot	701 831	1 270 385	679 645	1 270 385
Vakuutuskorvaukset	48 052	47 390	675	39 565
Saadut vahingonkorvaukset	0	0	0	0
Saadut avustukset ja tuet	1 158 477	739 710	1 153 942	546 024
Muut liiketoiminnan tuotot	3 566 314	378 365	18 694 539	7 952 421
Yhteensä	5 474 674	2 435 850	20 528 800	9 808 395

1.3 Henkilöstön lukumäärä	Konserni 31.12.2024	31.12.2023	Emoyhtiö 31.12.2024	31.12.2023
Tilinpäätöshetkellä				
Toimihenkilöitä	217	185	164	141
Työntekijöitä	694	596	533	480
Yhteensä	911	781	697	621

Tilikaudella keskimäärin	849	803	650	608
---------------------------------	------------	------------	------------	------------

1.4 Johdon palkat ja palkkiot

Vt. Toimitusjohtajan palkka on jätetty esittämättä, koska se koskee yhtä henkilöä.

1.5 Rahoitustuotot ja -kulut	Konserni 31.12.2024	31.12.2023	Emoyhtiö 31.12.2024	31.12.2023
Osinkotuotot				
Saman konsernin yrityksiltä	0	0	880 377	889 957
Muilta	12 403	26 114	12 403	26 114
Osinkotuotot yhteensä	12 403	26 114	892 780	916 070

Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä	0	0	698 390	753 117
Muilta	1 251 842	942 843	1 215 365	942 699
Korko- ja rahoitustuotot yhteensä	1 251 842	942 843	1 913 755	1 695 816

Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muille	-5 168 900	-3 278 777	-6 056 400	-3 943 018
Rahoituskulut yhteensä	-5 168 900	-3 278 777	-6 056 400	-3 943 018

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-3 904 655	-2 309 820	-3 249 866	-1 331 131
--	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

2. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

2.1 Konserniliikearvo	Konserni 31.12.2024	31.12.2023
Poistamaton osa	45 554	66 685

2.2 Aineettomat oikeudet	Konserni 31.12.2024	31.12.2023	Emoyhtiö 31.12.2024	31.12.2023
Hankintameno tilikauden alussa	39 875	39 875	11 380	11 380
Lisäykset			0	0
Vähennykset	0	0	0	0
Hankintameno tilikauden lopussa	39 875	39 875	11 380	11 380
Kertyneet sumupoistot tilikauden alussa	23 202	18 808	4 380	4 380
Sumupoisto	1 304	4 394	0	0
Kertyneet sumupoistot	24 506	23 202	4 380	4 380
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	15 369	16 673	7 000	7 000
Evl-menojäännös				
Poistamaton osa (kirjanpitoarvo)	15 369	16 673	7 000	7 000

2.3 Muut pitkävaikutteiset menot	Konserni 31.12.2024	31.12.2023	Emoyhtiö 31.12.2024	31.12.2023
Hankintameno tilikauden alussa	295 295	295 295	240 742	240 742
Lisäykset	282 379	0	204 019	0
Vähennykset	0	0	0	0
Hankintameno tilikauden lopussa	577 674	295 295	444 761	240 742
Kertyneet sumupoistot tilikauden alussa	284 273	271 762	240 742	240 742
Sumupoisto	30 789	12 510	14 838	
Kertyneet sumupoistot tilikauden lopussa	315 062	284 272	255 580	240 742
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	-	-	0	0
Poistoero	-	-	0	0
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	-	-	0	0
Evl-menojäännös	-	-	0	0
Poistamaton osa (kirjanpitoarvo)	262 612	11 023	189 181	0

2.4 Maa- ja vesialueet	Konserni 31.12.2024	31.12.2023	Emoyhtiö 31.12.2024	31.12.2023
Hankintameno tilikauden alussa	604 774	604 774	576 912	576 912
Lisäykset	5 270	5 270	5 270	5 270
Vähennykset	0	0	0	0
Hankintameno tilikauden lopussa	610 044	610 044	582 182	582 182
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	610 044	610 044	576 912	576 912
Kertyneet sumupoistot			-	-
Evl-menojäännös	-	-	441 328	441 328
Poistamaton osa (kirjanpitoarvo)	610 044	610 044	582 182	582 182

2.5 Rakennukset ja rakennelmat

	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Hankintameno tilikauden alussa	13 077 918	13 003 395	12 915 678	12 867 692
Lisäykset	101 649	105 927	59 518	79 391
Vähennykset	0	31 406		31 406
Hankintameno tilikauden lopussa	13 179 567	13 077 916	12 975 196	12 915 678
Kertyneet sumupoistot tilikauden alussa	8 766 642	8 432 539	8 702 294	8 391 765
Luov.kert.sumupoistot	0	-16 494	0	-16 494
Sumupoisto	331 050	350 595	306 352	327 022
Kertyneet sumupoistot tilikauden lopussa	9 097 692	8 766 640	9 008 646	8 702 294
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	-	-	-1 008 999	-1 107 712
Poistoero	-	-	80 219	97 934
Tuloutus	-	-	0	88
Poistoeron poiskirjaus	-	-	0	690
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	-	-	-928 780	-1 008 999
Hankintameno tilikauden lopussa	13 179 567	13 077 916	12 975 196	12 915 678
Kertyneet sumupoistot tilikauden lopussa	9 097 692	8 766 640	9 008 646	8 702 294
Kertynyt poistoero	-	-	-928 780	-1 008 999
Evl-menojäännös	-	-	4 862 994	5 202 524
Poistamaton osa (kirjanpitoarvo)	4 081 875	4 311 276	3 966 550	4 213 384

2.6 Koneet ja laitteet

	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Hankintameno tilikauden alussa	151 123 147	136 296 998	117 831 549	104 519 093
Lisäykset	63 534 808	17 571 928	49 814 924	16 050 125
Vähennykset	3 107 116	2 745 779	2 689 000	2 737 668
Hankintameno tilikauden lopussa	211 550 839	151 123 147	164 957 473	117 831 549
Kertyneet sumupoistot tilikauden alussa	68 987 097	57 448 585	57 137 081	49 340 369
Luov.kert.sumupoistot	-2 156 500	-2 691 400	-2 090 910	-2 683 965
Sumupoisto	20 720 739	14 242 511	17 845 393	10 480 677
Kertyneet sumupoistot tilikauden lopussa	87 551 336	68 999 696	72 891 563	57 137 081
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	-	-	4 433 059	3 141 576
Poistoero	-	-	3 067	21 186
Tuloutus	-	-	637 452	1 270 297
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	-	-	5 073 578	4 433 059
Hankintameno tilikauden lopussa	211 550 839	151 123 147	164 957 473	117 831 549
Kertyneet sumupoistot tilikauden lopussa	87 551 336	68 999 696	72 891 563	57 137 081
Kertynyt poistoero	-	-	5 073 578	4 433 059
Evl-menojäännös	-	-	56 261 410	56 261 410
Poistamaton osa (kirjanpitoarvo)	123 999 503	82 123 451	92 065 909	60 694 468

2.7 Muut aineelliset hyödykkeet

	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Hankintameno tilikauden alussa	125 091	121 679	125 091	121 679
Lisäykset	0	3 412	0	3 412
Siirrot erien välillä	0	0	0	0
Vähennykset	0	0	0	0
Hankintameno tilikauden lopussa	125 091	125 091	125 091	125 091
Kertyneet sumupoistot tilikauden alussa	118 422	98 463	118 422	98 463
Sumupoisto	1 929	19 959	1 929	19 959
Kertyneet sumupoistot tilikauden lopussa	120 351	118 422	120 351	118 422
Evl-menojäännös	-	-	0	0
Poistamaton osa (välisumma)	4 740	6 669	4 741	6 670
Muut muut aineelliset hyödykkeet (1)	12 442 395	10 231 473	4 327 444	3 923 616
Poistamaton osa (kirjanpitoarvo)	12 447 135	10 238 142	4 332 185	3 930 286

1) Muut aineelliset hyödykkeet sisältää eriä, joihin ei ole tehty suunnitelman mukaisia poistoja. Tällaisia ovat esimerkiksi käyttämättömät sora-alueet, valmisteluvaiheessa olevan kaivostoiminnan aktivoidut menot (4,5 milj.euroa) ja huollon varaosavarasto, josta ei tehdä suunnitelmanmukaisia poistoja vaan varastoarvo päivittyy kuukausittaisilla inventoinneilla.

Konsernissa rakennuksiin ja rakennelmiin on aktivoitu välittömien kulujen lisäksi 1,2 meur euroa korko- ja muita rahoitusmenoja.

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	7 025 871	13 667 160	6 980 923	7 006 615
---	------------------	-------------------	------------------	------------------

Konsernin ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat liittyvät kalustohankintojen ennakkomaksuihin.

2.8 Sijoitukset

	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Alkusaldo tilikauden alussa	1 286 062	1 490 380	15 987 022	15 987 022
Muutos	0	-204 318	-154 318	-204 318
Saldo tilikauden lopussa	1 286 062	1 286 062	15 832 704	15 782 704

Sijoituksista 1,0 milj.euroa on asunto-osakeyhtiön huoneisto-osakkeita, jotka ovat yhtiön toimitiloina ja henkilöstön asumiskäytössä. Pörsiosisakkeita on 0,1 milj.euron arvosta.

Taseen pysyvät vastaavat yhteensä	149 774 025	112 330 516	123 956 635	92 216 640
--	--------------------	--------------------	--------------------	-------------------

2.9 Tytär- ja osakkuusyhtykset

Hannukainen Mining Oy, Kolari, omistusosuus 100 %
 Tapojarvi Italia S.r.l, omistusosuus 100 %
 Tapojarvi Sverige Ab, omistusosuus 100 %
 Tapojarvi Hellas M.I.K.E., omistusosuus 100 %

2.10 Saamiset	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Erittely muista pitkäaikaisista saamisista				
Muut pitkäaikaiset saamiset	25 290	19 178	25 290	19 178
Arvonlisäverosaamiset				
Laskennalliset verosaamiset				
Jaksotuseroista ja väliaikaisista eroista	2 229 883	1 407 601		
Muut pitkäaikaiset saamiset yhteensä	2 255 173	1 426 779	25 290	19 178
Erittely saamisista saman konsernin yrityksiltä			Emoyhtiö	Emoyhtiö
			31.12.2024	31.12.2023
Pitkäaikaiset konsernilainasaamiset			28 935 369	30 949 381
Pitkäaikaiset konsernisaamiset yhteensä			28 935 369	30 949 381
Lyhytaikaiset konsernisaamiset				
Myyntisaamiset			8 086 021	1 344 746
Lainasaamiset			927 085	3 533 430
Siirtosaamiset			0	0
Muut konsernisaamiset				
Lyhytaikaiset konsernisaamiset yhteensä			9 013 106	4 878 176
Siirtosaamisten olennaiset erät	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Avustukset	976 289	568 331	976 289	568 331
Tuloverot	837 906	301 520	0	0
Muut	1 027 142	380 355	343 905	215 084
Myyntiin liittyvät jaksotukset	382 780	1 152 090	382 780	662 895
Yhteensä	3 224 117	2 402 296	1 702 974	1 446 310

3. TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

3.1 Oman pääoman erittely

	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Osakepääoma tilikauden alussa	50 456	50 456	50 456	50 456
Osakepääoma tilikauden lopussa	50 456	50 456	50 456	50 456
Sidottu oma pääoma yhteensä	50 456	50 456	50 456	50 456
Edellisten tilikausien voitto/tappio tk:n alussa	51 980 705	45 551 830	54 659 144	49 689 125
Edellisen tilikauden tulos ja muuntoerot	260 743	26 333	276 013	276 013
Edelliseen tilikauteen liittyvä oikaisu				
Osingonjako	-4 398 849	-4 012 516	-4 398 849	-4 001 248
Edellisten tilikausien voitto/tappio tk:n lopussa	47 842 599	41 565 647	50 536 308	45 963 890
Tilikauden voitto	13 812 532	10 766 583	12 176 913	8 971 266
Vapaa oma pääoma yhteensä	61 655 131	52 332 230	62 713 220	54 935 157
Oma pääoma yhteensä	61 705 587	52 382 686	62 763 677	54 985 613

Konsernin edellisen tilikauden tulos sisältää laskennalliseen veroon liittyvän oikaisuerän

3.2 Laskelma jakokelpoisista varoista	31.12.2024	31.12.2023
Voitto edellisiltä tilikausilta	50 536 308	45 963 890
Tilikauden voitto	12 176 913	8 971 266
Aktivoidut kehittämismenot	0	0
Jakokelpoiset varat yhteensä	62 713 220	54 935 157

3.3 Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua

	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Lainat rahoituslaitoksilta	6 587 026	10 464 672	6 587 026	10 464 672

3.4 Siirtovelkojen erittely

	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Henkilöstökulujaksotukset	9 250 821	9 097 871	8 220 330	7 959 837
Verovelka	1 962 464	487 971	720 473	206 861
Muut erät	1 653 250	807 825	584 886	778 964
Yhteensä	12 866 535	10 393 667	9 525 689	8 945 662

3.5. Laskennalliset verovelat

	31.12.2024	31.12.2023
Tilinpäätössiirroista	871 597	736 021
Jaksotuseroista ja väliaikaisista eroista	406 054	285 262

4. VAKUUDET, VASTUUSITOUMUKSET JA TASEEN ULKOPUOLISET JÄRJESTELYT

4.1 Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä kiinteistöön ja vuokraoikeuksiin

	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Lainat rahoituslaitoksilta	568 760	1 145 853	568 760	1 145 853
Kiinnitykset kiinteistöön	0	2 600 000	0	2 600 000
Kiinnitykset	57 275	57 275	57 275	57 275

Kiinnitys asuntotontin vuokraoikeuteen yleisvakuutena.

4.2 Taseeseen kirjattu omaisuudenpidätysehdon alainen kalusto

	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Osamaksuvelat	98 707 474	68 167 579	96 081 424	68 113 318

Osamaksuvelkoihin liittyy omistusoikeuden pidätys omaisuuteen, kunnes kauppahinta on kokonaisuudessaan maksettu.

4.3 Muut vakuudet

Urakka-aikaiset pankkitakaukset	5 329 975	5 908 160	5 329 975	5 605 510
Takausvakuutusvastuu	12 000 000	3 426 425	2 664 995	3 426 425

4.4 Leasingvuokravastuusopimukset

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	813 309	1 076 260	406 029	1 009 570
Myöhemmin maksettavat	2 631 720	6 083 186	999 788	6 031 181
	3 445 029	7 159 446	1 405 817	7 040 751

4.5 Muut vastuut ja vastuusitoumukset

	Konserni	
	31.12.2024	31.12.2023
Yrityskortit		
Vastuun määrä	215 791	156 800
Käytössä	76 412	32 085
Luottolimiittisopimukset		
Vastuulimiittit osamaksurahoitukseen	30 000 000	20 000 000
Pankkitakauslimiittit	0	1 000 000
Takausvakuutuslimiitti	10 000 000	10 000 000

Koronvaihtosopimus

Konsernilla on luoton suojaamiseen liittyen koronvaihtosopimus. Suojauksen tavoitteena on suojautua vaihtuvakorkoiseen lainaan liittyvien korkovirtojen vaihtelulta. Suojauksen avulla vaihtuvakorkoisen EUR –määräisen lainan korkomaksut vaihdetaan kiinteäkorkoisiksi.

Koronvaihtosopimuksen nimellismäärä 31.12.2024 oli 12,2 milj. euroa ja maturiteetti 1.2.2029 saakka. Koronvaihtosopimuksen käypä arvo oli 0,5 milj. euroa sisältäen kertyneet korot.

Muut vastuusitoumukset

Emoyhtiön omistamiin osakehuoneistoihin kohdistuvat yhtiölainat olivat tilinpäätöshetkellä 0,9 milj. euroa.

5. LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Rahalainat osakkeenomistajille, johtohenkilöille, tilintarkastajille ym. vastaaville ja heidän lähisukulaisilleen.

Yhtiö on antanut 14.11.2016 ja 1.3.2017 lähipiirin omistuksessa olevalle kiinteistönhallinta- ja vuokrausyhtiölle 1,3 milj. euron suuruisen korottoman lainan. Tapojärvi Oy on hankkinut toimitilat Tapojärven Kiinteistöt Oy:n perustajaosakkaana perustamassa Asunto Oy Tornion Jopparin Kulma Oy:stä. Laina katsotaan Tapojärvi Oy:n ostamien osakkeiden osittaiseksi maksuksi. Tilinpäätöshetkellä lainasaamista on kirjanpidossa 0,5 milj. euroa.

Yhtiö on antanut kahdelle johtoon kuuluvalla henkilöllä vuonna 2016 á 203.200 euron suuruisen lainan. Laina-aika on 20 vuotta. Lainan korko on 12 kuukauden euribor. Lainojen vakuutena ovat takaussitoumukset.

Kalustokaupat

Yhtiö on tehnyt tilikausilla 2019-2023 lähipiiriin kuuluvan yhtiön kanssa kalustokauppoja, jossa se on myynyt pyöräkalustoa. Tehtyihin kalustokauppoihin liittyviä Tapojärvi Oy:n takaisinostositoumuksen alaisia vastuuta on tilinpäätöshetkellä lähipiiriyhtiön taseessa 0,3 milj. euroa.

6. OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Italiassa on tapahtunut maaliskuussa 2025 työtaturma, josta voi aiheutua seuraamuksia tulevaisuudessa.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 62.713.220 euroa, josta tilikauden voitto on 12.176.912,77 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta jaetaan osinkoa 5.021.094 euroa eli 334,74 euroa /osake.

Tilintarkastus-

Olemme tilintarkastaneet Tapojärvi Oy:n (y-tunnus 0910259-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2024. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin, että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen.

Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme.

Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa.

Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan.

Lisäksi:

Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä

hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

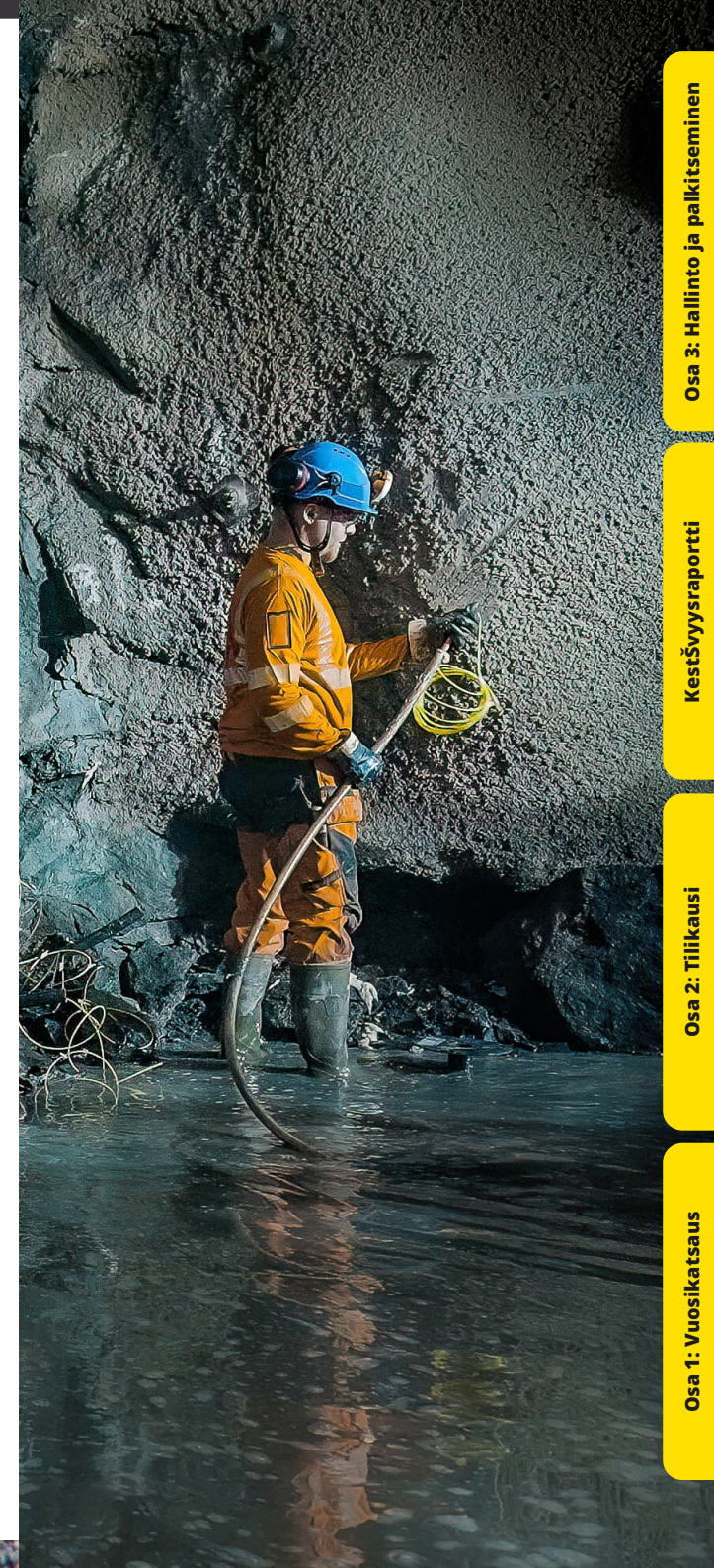
Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Oulussa 30. huhtikuuta 2025

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Jari Karppinen
KHT





Osa 3

Hallinto ja palkitseminen

Tapojärven hallinto perustuu Suomen osakeyhtiölakiin, konsernin sisäisiin periaatteisiin ja kansainvälisiin normeihin, vakiintuneeseen johtamisjärjestelmään sekä YK:n Global Compact -sitoumukseen.

Hallinto- ja palkitsemisjärjestelmät tukevat kestäväää kehitystä, hyvää hallintotapaa ja ESRS-vaatimusten täyttämistä.

—o Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Tapojärven hallintoon ja johtamiseen sovelletaan suomalaisia osakeyhtiöitä koskevia lakeja ja sääntöjä sekä yhtiön yhtiöjärjestystä.

Tapojärven hallinto perustuu Suomen osakeyhtiölakiin ja konsernin sisäisiin hallinnointiperiaatteisiin, joita täydentävät ISO-standardien mukaiset tai niitä mukailevat toimintatavat sekä YK:n Global Compact -sitoumukset ja EU:n kestävyysraportoinnin (ESRS) ohjeistus. Yhtiö noudattaa hyvän hallintotavan käytäntöjä, viranomaisvaatimuksia sekä toimintamaiden (Suomi, Ruotsi, Italia, Kreikka) lainsäädäntöä, korostaen työsuojeluun, ympäristöön ja liiketoiminnan eettisyyteen liittyen.

Tapojärven organisaatio muodostuu yhtiökokouksesta, hallituksesta, toimitusjohtajasta ja johtoryhmästä. Hallitus vastaa strategisesta ohjauksesta, kestävyystavoitteiden hyväksynnästä ja riskien valvonnasta. Toimitusjohtaja johtaa operatiivista toimintaa, ja johtoryhmä vastaa strategian ja vastuullisuusohjelman toteutuksesta arjen toiminnassa. Konsernin tuki- ja asiantuntijayksiköt (HSEQ, henkilöstö, talous, innovaatiot) tukevat liiketoimintayksiköitä eri toimintamaissa.

Hallituksen toiminta ja vastuut

Tapojärven hallitus vastaa yhtiön strategisesta ohjauksesta, hallintotavasta, kestävyystavoitteiden hyväksynnästä sekä riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan valvonnasta. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja seuraa tämän suoriutumista sekä ohjaa konsernin kehitystä pitkäjänteisesti osakkeenomistajien ja sidosryhmien eduksi.

Hallituksella on laaja-alaista kokemusta muun muassa teollisuudesta, kestävästä kehityksestä, taloushallinnosta ja yritysjohtamisesta. Hallitus kokoontui vuoden aikana säännöllisesti ja käsitteli muun muassa strategian päivityksiä, investointihankkeita, kestävyysraportoinnin kehittymistä ja riskienhallintaa. Konserniyhtiöiden hallituksen jäsenillä on vastuutehtäviä eri yhtiöissä. Neljä hallituksen edustajaa on mukana kaikissa konserniyhtiöiden hallituksissa. He edustavat omistusta, strategista osaamista ja konsernin ydinliiketoimintojen toimialatuntemusta.



—○ Hallituksen kokoonpano 2024



Markku Tapojärvi

Hallituksen
puheenjohtaja

Markku Tapojärvi toimii Tapojärvi Oy:n, Tapojärvi Italia S.r.l.:n ja Hannukainen Mining Oy:n hallitusten puheenjohtajana sekä Tapojärvi Sverige AB:n hallituksen jäsenenä.

Hän on yksi Tapojärven omistajista ja keskeinen vaikuttaja konsernin strategisessa ohjauksessa.



Pertti Tapojärvi

Hallituksen jäsen,
pääomistaja

Pertti Tapojärvi toimii Tapojärvi Oy:n, Tapojärvi Italia S.r.l.:n ja Hannukainen Mining Oy:n hallituksissa sekä toimii puheenjohtajana Tapojärvi Sverige AB:ssä.

Hän on toinen Tapojärven omistajista ja osallistuu aktiivisesti yhtiön kehitykseen.



Tuomo Tuohino

Hallituksen jäsen

Tuomo Tuohino on hallituksen jäsen kaikissa Tapojärvi-konsernin yhtiöissä: Tapojärvi Oy, Tapojärvi Italia S.r.l., Tapojärvi Sverige AB ja Hannukainen Mining Oy.

Hänellä on laaja näkymä konsernin operatiivisiin ja kansainvälisiin toimintoihin ja vahva osaaminen kaivostuotannosta.



Mauri Kauppi

Hallituksen jäsen

Mauri Kauppi on hallituksen jäsen kaikissa Tapojärvi-konsernin yhtiöissä: Tapojärvi Oy, Tapojärvi Italia S.r.l., Tapojärvi Sverige AB ja Hannukainen Mining Oy.

Hän tuo hallitukseen kokemusta muun muassa kaivos- ja tehdaspalveluista, myynnistä ja kehityksestä sekä kansainvälisestä liiketoiminnasta.



Jouko Pakarinen

Hallituksen jäsen

Jouko Pakarinen toimii Hannukainen Mining Oy:n hallituksen jäsenenä.

Hänen erityisosaamisensa liittyy kaivosteollisuuteen ja paikallisiin kumppanuuksiin sekä geologiaan ja rikastustukseen.

— Tapojärven johto 2024

Tapojärven johto kehittää toimintoja systemaattisesti niin liiketoiminnan kasvun kuin kestävän kehityksen edistämiseksi.

Toimitusjohtajat

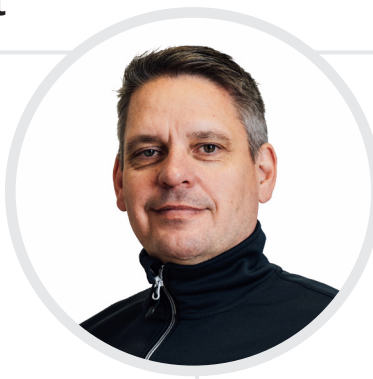


Mari Pilventö

vt. toimitusjohtaja, Tapojärvi Oy
toimitusjohtaja, Tapojärvi Sverige AB
ja Hannukainen Mining Oy

Mari Pilventö toimii Tapojärvi-konsernin
vt. toimitusjohtajana ja vastaa Suomen
ja Ruotsin toimintojen johdosta.

Hänellä on keskeinen rooli konsernin
strategisten tavoitteiden toteuttamisessa,
taloudellisen valvonnan varmistamisessa ja
kestävän liiketoimintamallin edistämisessä.



Martti Kaikkonen

Toimitusjohtaja, hallituksen jäsen,
Tapojärvi Italia S.r.l.

Martti Kaikkonen vastaa Tapojärven
Italian-toimintojen johtamisesta.

Hänellä on vahva kokemus kansain-
välisestä liiketoiminnasta, erityisesti
kiertotalouspalveluiden ja kuonan-
käsittelyratkaisujen kehittämisestä
Italian markkinoille.

Johtoryhmä

Tapojärven johtoryhmä vastaa konsernin
päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta,
strategian toimeenpanosta ja vastuullisuus-
ohjelman käytännön toteutuksesta.

Vuonna 2024 sen kokoonpano säilyi
ennallaan.

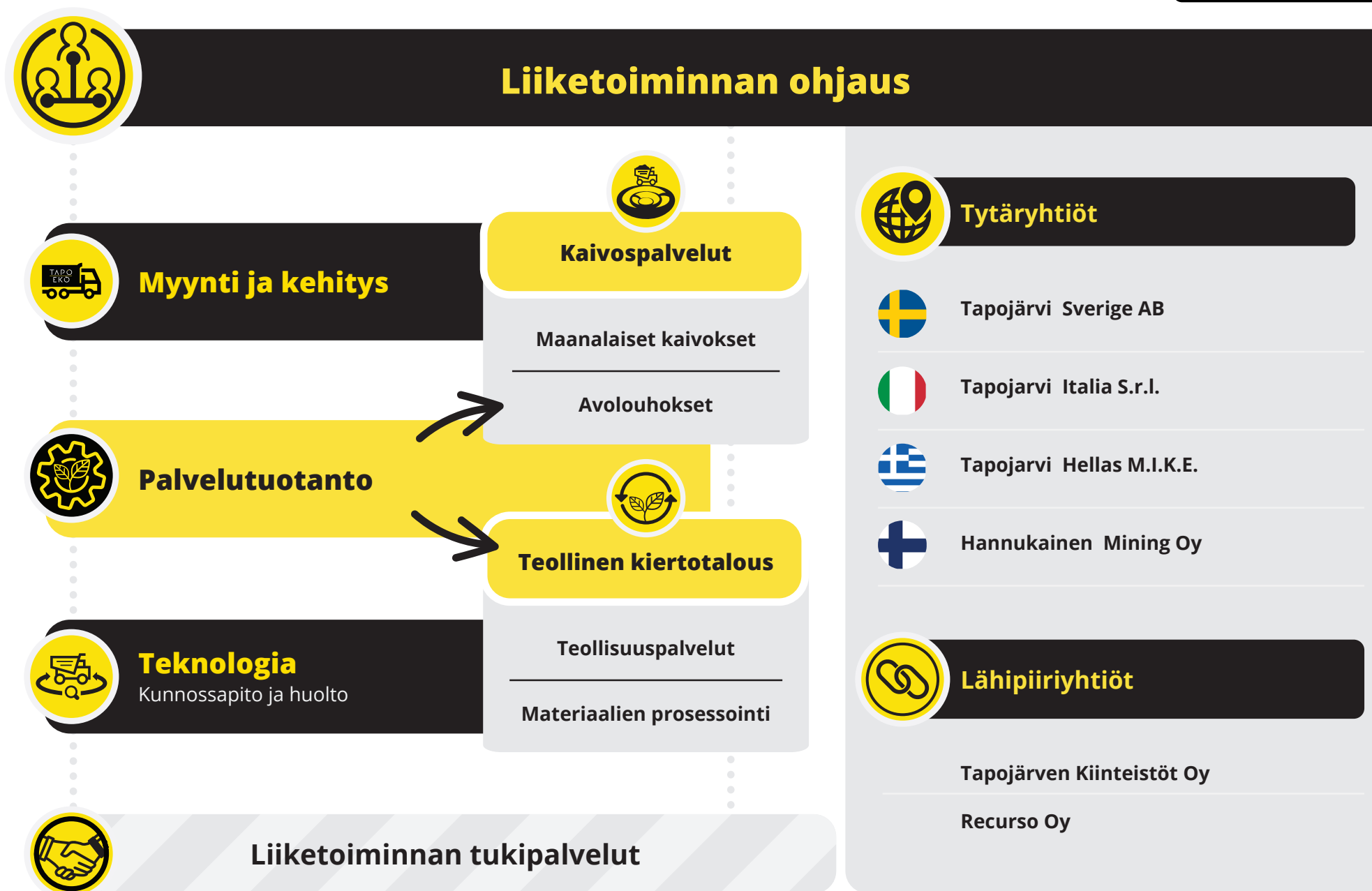
Johtoryhmään kuuluvat:

- Toimitusjohtajat (Pilventö ja Kaikkonen)
- Liiketoiminta-alueiden vetäjät
- Kehityksen, talouden, laadun ja innovaa-
tion vastuuhenkilöt

Johtoryhmä toimii läheisessä yhteistyössä
hallituksen kanssa varmistaakseen, että
Tapojärven toiminnot etenevät arvojen –
turvallisuus, osaaminen, tehokkuus ja
kannattavuus – mukaisesti.

Johdon tukena toimivat seuraavat
keskeiset asiantuntijajyksiköt:

- HSEQ (Health, Safety,
Environment, Quality)
- Business Controller -yksikkö
- Myynti ja kehitys (Innovaatiotoiminnot)
- Kaluston kunnossapito ja huolto,
johon kuuluu 150 koulutettua asentajaa
ja 11 huoltopistettä
- Liiketoiminnan tukipalvelut
(HR, Viestintä, IT, Talous, Kiinteistöt)



—○ Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Tapojärven sisäinen valvontajärjestelmä on osa konsernin johtamisjärjestelmää ja sen tavoitteena on varmistaa, että yhtiön toiminta on tehokasta, luotettavaa, lainmukaista ja vastuullista. Sisäinen valvonta tukee strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamista, tunnistaa riskit ajoissa ja ehkäisee väärinkäytöksiä, virheitä ja epäjohtonmukaisuuksia.

Valvontajärjestelmä pohjautuu kolmelle peruseriaatteelle:

1. Ennaltaehkäisy – ohjeistus, koulutus ja toimintaprosessit ehkäisevät riskien toteutumista.
2. Havaitseminen – mittarit ja seurantajärjestelmät tuottavat ajantasais-ta tietoa mahdollisista poikkeamista.
3. Korjaaminen – prosessit ja vastuut takaavat tarvittavat korjaavat toimenpiteet.

Valvontaympäristön perusta muodostuu selkeästä organisaatoraken-teesta, määritellyistä vastuista ja hallituksen sekä johtoryhmän sitoutu-misesta eettiseen, läpinäkyvään ja tavoitteelliseen johtamiseen.

Keskeiset politiikat ja periaatteet sisäisessä valvonnassa

Tapojärvellä on käytössä useita politiikkoja ja periaatteita, jotka ohjaavat sisäistä valvontaa. Politiikat ja periaatteet on esitetty kestävyysraportissa, sivulla 79. Politiikat ja periaatteet arvioidaan säännöllisesti ja niihin liittyy koulutuksia, auditointeja ja seurantaraportointia.

Riskien arviointi ja valvontatoimet

Riskienhallinta on integroitu osa Tapojärven johtamista ja suunnittelua.

Arvioinnin käytännöt:

- Riskikartoitus ja dokumentointi
- Operatiivisten, strategisten ja taloudellisten riskien tunnistus
- Olennaisuusarvioinnin ja sidosryhmäkeskustelujen hyödyntäminen

Valvontatoimet:

- Sisäiset ja ulkoiset auditoinnit
- Datapistevastuut ja prosessiseuranta
- Ennakoivat työkalut, kuten turvakierrokset ja havaintoilmoitukset
- Esihenkilökoulutukset ja ohjeistusten tarkistus

Viestintä ja tiedottaminen

Sisäiseen valvontaan liittyvä viestintä tapahtuu monikanavaisesti:

- eLearning-alusta
- Sisäinen intranet ja viikkotiedotteet
- Pulssikyselyt ja kehityskeskustelut
- Säännöllinen raportointi hallitukselle ja johtoryhmälle

Tiedonkulku riskien, poikkeamien ja vastuullisuustavoitteiden osalta on keskitetty konsernin sisäisiin järjestelmiin ja tukitiimien (HR, HSEQ, talous) vastuulle. Whistleblowing-kanava mahdollistaa luottamuksellisen ja nimettömän raportoinnin.

Seuranta ja sisäinen tarkistus

Vuonna 2024 valvontatyötä kehitettiin erityisesti raportointijärjestelmien ja dokumentoinnin parantamiseksi. Sisäinen tarkistus toimii osana Tapojärven laatujohtamisjärjestelmää ja vastuullisuusohjelman seurantaa.

Eettiset toimintatavat

Tapojärven toiminta perustuu vastuullisuuteen, rehellisyyteen ja avoimuuteen kaikilla organisaatiotasoilla. Konsernin Code of Conduct -toimintaperiaatteet määrittelevät selkeät eettiset pelisäännöt koko henkilöstölle ja kumppaneille. Niihin sisältyvät muun muassa syrjimättömyys, reilu kilpailu, ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja korruption torjunta. Ohjeistus koskee kaikkia konserniyhtiöitä ja ulottuu toimitusketjuun saakka.

Vuonna 2024 Tapojärven Code of Conductin sisältö on viety eLearning-alustalle. Tapojärvi edellyttää kaikilta sidosryhmiltään sitoutumista eettisiin periaatteisiin ja toteuttaa auditointeja riskiperusteisesti.

Sisäpiirihallinto

Tapojärvi ei ole pörssiyhtiö eikä siten kuulu virallisen sisäpiirirekisteröinnin tai MAR-sääntelyn (Market Abuse Regulation) piiriin. Konserni kuitenkin noudattaa sisäpiirihallinnon periaatteita luottamuksellisen tiedon käsittelyssä, erityisesti investointeihin, yritysjärjestelyihin ja sopimusneuvotteluihin liittyen. Sisäpiiritiedon käsittelyssä noudatetaan:

- tietosuojasääntelyä (GDPR)
- konsernin omaa tietoturvapoliittikkaa
- johdon ohjeistusta kriittisestä tiedonhallinnasta

Luottamukselliset asiakirjat ja tietovirrat rajataan vain tarpeellisille henkilöille. Tietoturvasta vastaa konsernin IT- ja tietosuojatiimi yhteistyössä liiketoimintajohdon kanssa.

Lähipiiritapahtumat

Tapojärvi määrittelee lähipiiriksi hallituksen jäsenet, toimitusjohtajat, johtoryhmän sekä heidän lähipiirinsä (perheenjäsenet, määräysvalta-yhteisöt). Lähipiiritapahtumat tunnistetaan osana konsernin sisäistä kontrollia, ja ne dokumentoidaan taloushallinnon valvontaprosessissa.

Tilintarkastus

Tapojärvi Oy:n tilintarkastuksesta vuonna 2024 vastasi tilintarkastuslain mukaisesti hyväksytty tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Tilintarkastajan tehtävänä on varmistaa, että yhtiön tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien ja hyvän kirjanpito-tavan mukaisesti, ja että hallinto on hoidettu asianmukaisesti.

Vuodelta 2024 annettu kertomus oli puhtaan tilintarkastuskertomuksen mukainen – tilintarkastaja ei esittänyt huomautuksia eikä edellyttänyt oikaisuja tai lisäselvityksiä. Tilintarkastuskertomus on esitetty kokonaisuudessaan tilinpäätöksen yhteydessä, sivu 93.

Tilintarkastaja tarkastaa myös konserniraportointiin liittyvät osa-alueet, jotka koskevat Tapojärven kansainvälistä liiketoimintaa. Lisäksi tilintarkastus tukee sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riippumatonta arviointia. Tapojärvi noudattaa riippumattomuuden ja asiantuntemuksen vaatimuksia tilintarkastajavalinnoissaan.

Riskienhallinta

Tapojärven liiketoiminnan ytimessä on vastuullisuus, jatkuva parantaminen ja ennakointi johtaminen. Riskienhallinnan tarkoituksena on tunnistaa, arvioida ja hallita ennakolta liiketoimintaan kohdistuvia epävarmuustekijöitä sekä tukea samalla uusien mahdollisuuksien hyödyntämistä. Riskienhallinnan päätavoite on varmistaa yhtiön toimintaedellytykset muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tapojärvelle olennaiset riskit

Tapojärvi on tunnistanut toimintaympäristöstään neljä keskeistä riskialuetta: strategiset, operatiiviset, rahoitukselliset ja vahinkoriskit. Strategisiin riskeihin lukeutuvat esimerkiksi teknologiset investoinnit, jotka saattavat lukita yhtiön pitkäksi aikaa hiili-intensiiviseen kalustoon, mikä vaikeuttaisi siirtymistä vähähiiliseen tuotantoon. Myös kiristytävä ympäristölainsäädäntö sekä riippuvuus yksittäisistä asiakkuuksista ja markkina-alueista aiheuttavat strategista epävarmuutta.

Operatiivisia riskejä ovat muun muassa osaavan työvoiman saatavuus ja osaamisen riittävyys, jotka ovat erityisen kriittisiä teknologisesti vaativassa kaivos- ja kiertotaloustoiminnassa. Lisäksi toimitusketjujen häiriöt, kuten varaosien tai materiaalien saatavuusongelmat, voivat viivästyttää tuotantoa tai aiheuttaa keskeytyksiä.

Rahoitusriskit liittyvät esimerkiksi polttoaineiden ja sähkön hinnan vaihteluihin sekä sopimushintojen joustamattomuuteen. Pitkäaikaisia sopimuksia suojataan indeksisidonnaisuuksin ja likviditeettiä turvataan kassapuskureilla sekä monipuolisilla rahoitusinstrumenteilla. Vahinkoriskien osalta Tapojärvi on suojautunut vakuutuksin, varakalustolla ja hajautetulla toimintamallilla. Esimerkiksi kalustorikoista tai keskeytyksistä aiheutuvat riskit on minimoitu varautumisella sekä useilla itsenäisillä työkohteilla eri toimipisteissä.

Riskien rinnalla Tapojärvi näkee lukuisia strategisia mahdollisuuksia. Digitalisaation ja koneälyn hyödyntäminen mahdollistavat tuotanto- ja huoltotoimintojen optimoinnin, mikä parantaa paitsi kustannustehokkuutta myös ympäristövastuuta.

Innovatiivinen tuotekehitys ja teollisten sivuvirtojen hyödyntäminen tarjoavat mahdollisuuden kehittää uusia, vähähiilisiä kiertotaloustuotteita. Tämä avaa Tapojärvelle uusia markkinoita ja vahvistaa sen asemaa kestäväen teollisuuden suunnannäyttäjänä.

Työntekijöiden osaamisen kehittäminen on yksi riskienhallinnan keskeisimmistä mahdollisuuksista. Koulutuksen ja eLearning-alustojen kautta parannetaan henkilöstön resilienssiä ja valmiuksia vastata muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin.

Riskienhallinnan rakenne ja hallintamalli

Tapojärven riskienhallintamalli pohjautuu systemaattiseen ja jatkuvaan prosessiin, joka ulottuu koko organisaation läpi. Riskienhallinta toimii kolmitasoisien mallin mukaan:

1. Toimintayksiköt vastaavat päivittäisten riskien tunnistamisesta ja hallinnasta omilla alueillaan.
2. Johto ja hallinto seuraavat riskien kokonaiskuvaa ja varmistavat, että toimenpiteet ovat linjassa yhtiön strategisten tavoitteiden kanssa.
3. Sisäinen valvonta ja auditointi arvioivat menettelyjen toimivuutta ja kehittämistarpeita.

Prosessi etenee vaiheittain: ensin tunnistetaan riskit, sitten ne arvioidaan vaikutusten ja todennäköisyyden mukaan. Sen jälkeen määritellään toimenpiteet riskien pienentämiseksi, ja lopuksi seurataan ja raportoidaan säännöllisesti niiden toteutumaa ja vaikutusta.

Kaikki tämä dokumentoidaan ja sisällytetään yhtiön operatiiviseen raportointiin.





—○ Palkitsemisraportti

Palkitsemisen periaatteet: oikeudenmukaisuus, kannustavuus ja vastuullisuus

Tapojärven palkitsemisraportti vuodelta 2024 esittelee yhtiön hallituksen, johdon ja henkilöstön palkitsemisen periaatteet, rakenteet ja keskeiset luvut. Raportin tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä, tukea vastuullista johtamista ja vahvistaa sidosryhmien luottamusta.

Palkitsemisen periaatteet

Tapojärven palkitsemisessa korostuvat seuraavat periaatteet:

- Kannustavuus ja tulospäristeisuus: Palkitseminen perustuu yhtiön ja yksilön suoriutumiseen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin.
- Läpinäkyvyys ja oikeudenmukaisuus: Palkitsemisjärjestelmät ovat yhtenäiset ja perustuvat selkeisiin kriteereihin.
- Pitkäjänteisyys ja strateginen linjakkuus: Palkitsemisella tuetaan yhtiön pitkän aikavälin kasvua ja kestävyyttä.

Hallituksen ja johdon palkitseminen

Vuonna 2024 Tapojärven hallituksen jäsenet eivät saaneet erillistä palkkiota omistuksen ja hallituksen sisäisen sopimuksen mukaisesti.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen muodostui:

- Kiinteästä palkasta
- Tulospalkkiosta, joka perustui konsernin liikevoitto- ja turvallisuustavoitteisiin sekä strategisten hankkeiden edistymiseen
- Luontoisetuina mm. autoetu ja puhelinetu

Henkilöstön palkitseminen

Tapojärven henkilöstöä palkittiin seuraavin keinoin:

- Tulospalkkiot tuotantokohtaisesti, perustuen turvallisuus- ja laatumittareihin
- Työsuhde-edut: kuten työsuhdepolkupyöräetu (käyttöönotto keväällä 2024), Smartum -hyvinvointietu ja työterveyspalvelut

Tapojärvi panosti henkilöstön osaamisen kehittämiseen tarjoamalla eLearning-kursseja, johtamiskoulutuksia sekä kannustamalla sisäiseen urakehitykseen.

Tunnusluvut:

- Henkilöstökulut: 61,1 miljoonaa € (konserni)
- Palkat ja palkkiot: 45,9 miljoonaa € (konserni)
- Henkilöstömäärä vuoden lopussa: 911

Palkitseva tulos: Konsernin liikevoitto 20,9 miljoonaa €, emoyhtiön 19,9 miljoonaa €

Muutokset ja kehitystoimet 2024

- Vuonna 2024 palkitsemismittareita kehitettiin vastaamaan entistä paremmin eri toimintojen erityispiirteitä.
- Työntekijäkokemusta seurattiin pulssikyselyillä ja tasa-arvo- sekä yhdenvertaisuuskysely johti toimenpiteisiin työyhteisön kehittämiseksi.
- Osake- tai optio-ohjelmia ei raportoitu.

TAPOJÄRVİ

Teollisen kiertotalouden edelläkävijä,
kaivospalveluiden erikoisosaaja

tapojarvi.com



#tapojarvigroup

